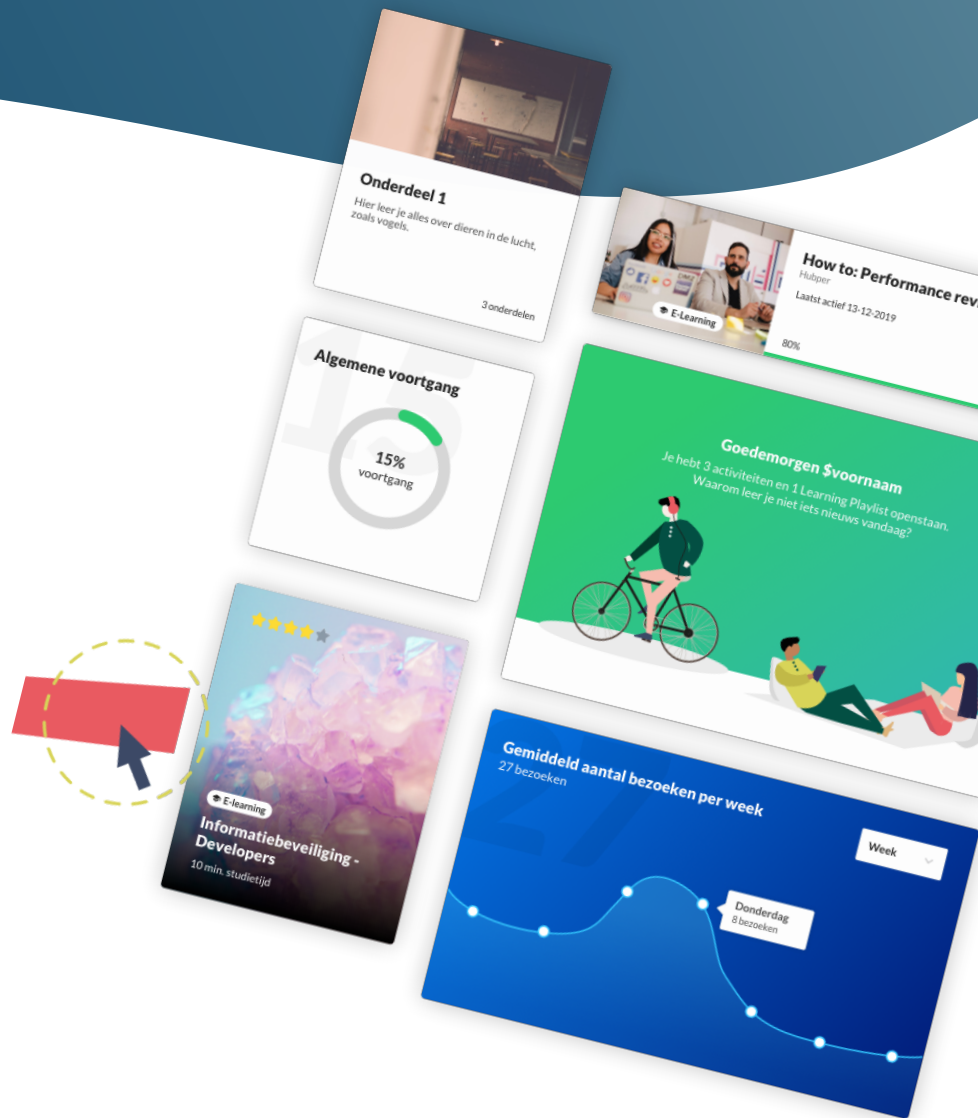


De voordelen van een online academy in de zorgsector

Zo word je een digitaal lerende organisatie

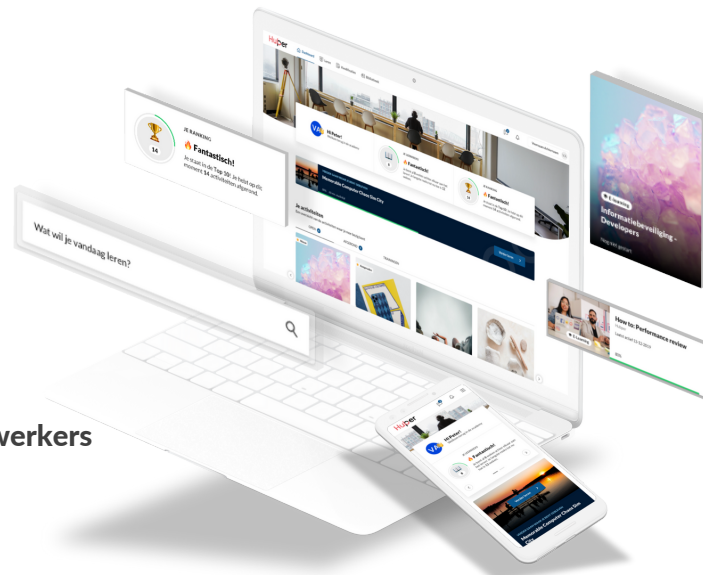


Kennisontwikkeling resulteert in groei van de organisatie

Organisaties van nu streven ernaar om zo wendbaar, duurzaam en aantrekkelijk mogelijk te zijn. Alleen dan speel je snel en efficiënt in op de constante veranderingen in de markt en bied je goed werkgeverschap. Een onderneming die wil innoveren en blijven groeien, bereikt dit doel alleen maar als ook de medewerkers investeren in hun persoonlijke groei. Een online academy boordevol relevante content is daarvoor onmisbaar.

Ben je benieuwd wat een online academy voor jouw organisatie toevoegt? Of wil je weten hoe jij de voordelen van Hubper kan benutten? Met de veelzijdige mogelijkheden van ons online leerplatform ontwikkelen jouw medewerkers zich effectiever dan ooit. In deze whitepaper lees je alles over de voordelen van een online academy in de zorg sector.

- **Bespaart en levert je organisatie geld op**
- **Flexibiliteit passend bij de levensstijl van medewerkers**
- **Mobiel leren in een on-the-go cultuur**
- **Blended learning: online en offline**



1 Het bespaart én levert je organisatie geld op

Online leren is gewoon kosteneffectiever. Bedenk maar eens waar je allemaal op kunt besparen: vergoeding van de trainer, huur van de trainingsruimte, reistijd- en kosten, catering en materialen (pennen, schrijfblokken, print-outs). Voor een e-learning hebben je werknemers alleen toegang tot een desktop of smartphone nodig en de tijd om de training te volgen.

Daarbij levert het je organisatie ook nog eens geld op:

- Het leidt tot **duurzame inzetbaarheid** van medewerkers, minimale kosten aan het inwerken van nieuwe medewerkers.
- Je verhoogt je omzet door upskilling van medewerkers met zo'n **10%**: goed opgeleide werknemers leiden tot hogere klanttevredenheid en dus meer terugkerende omzet.
- De productiviteit van medewerkers groeit met wel **37%**: ze doen meer werk in dezelfde tijd.



2 Een veilige online omgeving

ISO, hosting en firewalls; technische termen waar ons hart sneller van gaat kloppen en die onmisbaar zijn als het om de veiligheid van data gaat. Security is bij Hubper in de gehele productontwikkeling een vast onderdeel, vanaf de eerste pennenstreek tot aan de release. Hubper is sinds 2018 ISO 27001 gecertificeerd. Dit is een wereldwijd erkende norm voor het zorgvuldig managen van informatiebeveiliging. Misschien een beetje een technisch verhaal als je weinig bezig bent met techniek, maar we proberen het zo eenvoudig mogelijk te houden. Je kan er op rekenen dat jouw gegevens veilig geborgd worden in de online omgeving! Naast een veilige omgeving wordt de data ook altijd bewaard, zo kun je deze bewaren en terugkijken wanneer nodig.

3 Altijd up-to-date trainingen

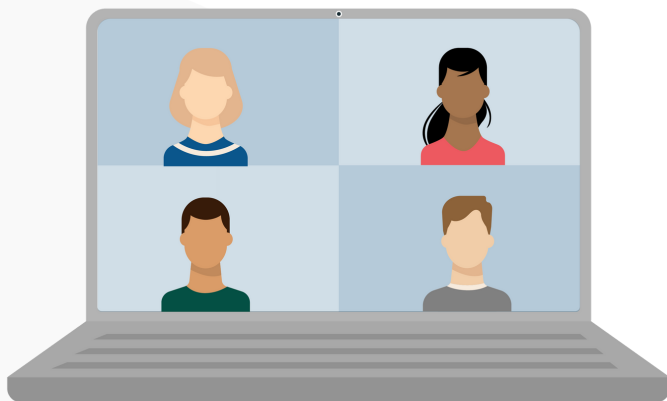
Een online training houdt je makkelijk up-to-date, omdat je eenvoudig wijzigingen of aanvullingen kunt maken. De gevolgen van de COVID-19 pandemie, die zoveel levens heeft veranderd, kunnen bijvoorbeeld in trainingen over de maatschappij niet ontbreken. Praktijkcases moeten actueel en herkenbaar zijn (en deze actualiteit ontbreekt nogal eens in boeken in print) voor je gebruikers. Dit vergroot de betrokkenheid enorm. Daarbij borg je bestaande kennis makkelijk in trainingen en blijft de kennis binnen de organisatie bestaan! Niets belangrijker dan kennis behoud van actuele maatschappelijke zaken in de zorg. Elke medewerker kan op elk tijdstip bij de up-to-date informatie.

4 Flexibiliteit passend bij de medewerkers

De medewerkers van nu verlangen oplossingen die passen bij hun levensstijl. We werken flexibel en zijn altijd onderweg. Werken doen we steeds meer op tijden die bij ons passen. Dat weet de zorg professional maar al te goed. De trainingen die je vanuit de werkgever aanbiedt, moeten ook aan deze flexibiliteitswens voldoen: leren wanneer en waar je kunt of wilt.

Daarbij zijn onze levens overvol. Vrije tijd gebruiken om een training te volgen is dan ook geen favoriet. Met praktische, efficiënte relevante online (micro)trainingen kan een medewerker gemakkelijk nieuwe informatie tot zich nemen tijdens het werk.

Online leren voelt veel minder schools dan traditioneel leren en wordt meer een onderdeel van de werkdag. En als er buiten werktijd wordt geleerd, kunnen je medewerkers volledig zelf bepalen waar, wanneer en in welk tempo ze dit doen. Ze leren en ontwikkelen zich, zonder dat hun werk-privé balans in gevaar komt.



5 Schaalbaar naar grote aantallen

Als een online academy eenmaal staat en is gevuld met de gewenste online training, kan hij eenvoudig worden opgeschaald om uit te rollen naar elk gewenst aantal gebruikers, vrijwel zonder maximum. Je hebt geen capaciteit-uitdagingen zoals het vinden van voldoende geschikte trainers of trainingsruimtes en ook de bezetting op de werkvloer komt niet in het gedrang.

6 Mobiel leren in een on-the-go cultuur

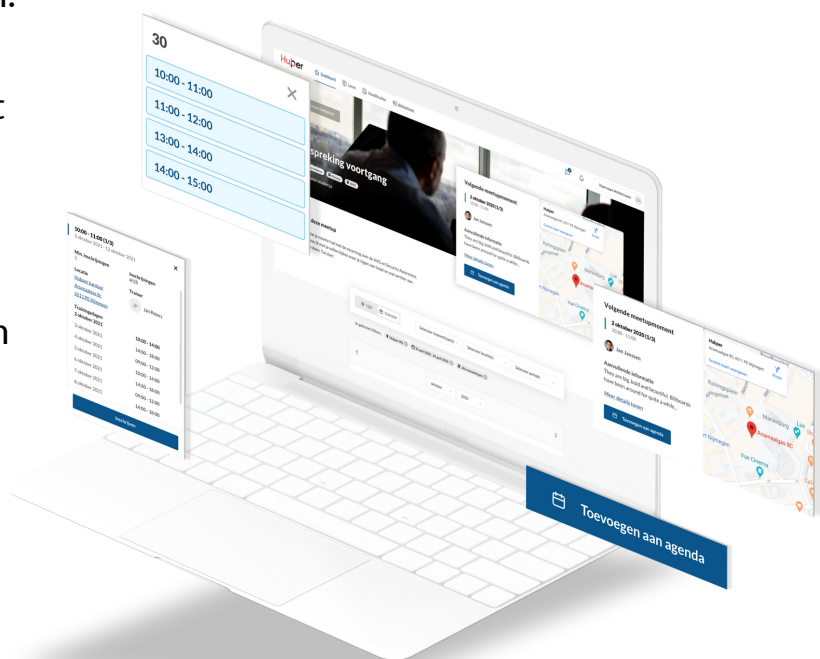
Tegenwoordig zijn we bijna altijd on-the-go. Hierdoor zijn we vaak gekluisterd aan onze telefoon; terwijl we wachten, tijdens onze treinreis of in de wachtkamer bij de tandarts. Dit zijn dus perfecte momenten om te leren! Mobiel leren is zeker efficiënt, maar is het ook effectief? Jazeker, mobiel leren is effectief. Daarbij zijn ze ook meer gemotiveerd om te leren. Vooral wanneer je microlearnings aanbiedt. In onze on-the-go cultuur is het een must voor bedrijven om lesstof via de smartphone toegankelijk te maken. Dat kan, bij Hubper, in de vorm van een app. In onze custom app wordt dit optimaal vormgegeven voor de ideale gebruikerservaring. Zo kan je altijd onderweg, naar een patiënt toe bijvoorbeeld, wat kennis opdoen.

7 Blended learning: offline en online

Eén van de voordelen is blended leren. Blended leren is het combineren van verschillende werkvormen, online en offline. In tegenstelling tot de traditionele opvatting over blended leren geloven wij niet dat offline leren altijd klassikaal gebeurt. Door niet te denken in klassikaal/e-learning, maar in online/offline creëer je meer vrijheid in de keuze voor werkvormen. Een voorbeeld van blended leren is het insturen van een praktijkopdracht naar de begeleider via het leerplatform.

Een mix van verschillende leervormen dus. In de bibliotheek vind je veel online vormen, zoals e-learnings, microlearnings, video's, podcasts, boeksamenvattingen en learning playlists.

Maar je voegt ook makkelijk een offline contactmoment toe aan een Learning Playlist via onze Meet-ups. Door deze diversiteit zit er voor iedereen altijd een leervorm in die het best past.



8 Goed werkgeverschap door continu leren

Met interessante secundaire arbeidsvoorwaarden onderscheid je je organisatie van andere werkgevers. Maar met alleen het aanbieden van een goed pensioen en een vrijdagmiddagborrel kom je er niet. Er zijn creatievere opties die wél het verschil maken. Een eigen online academy is er daar één van. Medewerkers willen persoonlijk groeien en zich blijven ontwikkelen. Professionals geven aan dat ze zichzelf ontwikkelen even belangrijk of soms belangrijker vinden dan een goed salaris. Een werkgever die dat faciliteert, heeft zeker een streepje voor.

9 Duurzamer door lage impact op het milieu!

Overschakelen naar een online academy is niet alleen financieel slimme stap, het is ook een duurzame stap. Het begint al met de enorme bergen papier die je bespaart: boeken, hand-outs, werkboeken, flip-over sheets. Dat zijn heel wat bespaarde bomen. Daarnaast worden er geen reiskilometers gemaakt. Het maken en geven van online onderwijs verbruikt gemiddeld **90% minder energie** en produceert **85% minder CO2-uitstoot** per medewerker in vergelijking met klassikale trainingen op een externe locatie. Dit komt naar voren in een onderzoek van de Open University in Groot-Brittannië. Cijfers waar je mee thuis kunt komen!

10 Microlearning als leervorm

Informatie is vrijwel constant binnen handbereik, we worden er zelfs door overspoeld. Over elk detail is wel iets te vinden. Meningsverschillen over statistieken en feiten rijzen de pan uit. Microlearning is een effectieve manier om vaardigheden te leren die verband houden met een heel specifiek proces. Het beantwoordt bijvoorbeeld snel vragen als 'Hoe ga ik om met verschillende patiënten?' Denk aan een nieuwe medewerker: in plaats van hem of haar te overladen met dagenlange trainingen, kan hij zelf opzoeken wat hij moet weten op het moment dát hij het moet weten.

Het is ook ideaal om de kennis van een grotere online training nog eens te testen en uit te breiden. Microlearning versterkt namelijk wat eerder is geleerd.



Word een digitaal lerende, future-proof organisatie

Ben je benieuwd wat een online academy voor jouw organisatie toevoegt? Weten hoe klanten van Hubper de voordelen van hun online academy benutten? We vertellen je er graag over in een demo. Of bekijk onze website eens.

[Bekijk website](#)



Wist je dit ook al?



Besparing in studietijd van een medewerker kan oplopen tot **60%** met een online academy. Waar die tijdwinst dan in zit? Kijk maar eens mee: opstart en afronding van een trainings-sessie, pauzes en lunch, reistijd, les in een groep in plaats van 'privé'-les.



Een e-learning op de werkplek is **24/7** beschikbaar is. Dat is handig voor werknemers als ze een keer 's avonds, heel vroeg in de ochtend of in het weekend willen inloggen, maar ook ideaal voor organisaties met steeds meer wereldwijd en op afstand werkende collega's.



Onze wereld, maatschappij en economie veranderen constant. Leren zou daarom ook een vast onderdeel van de dagelijkse werkzaamheden moeten zijn om up-to-date te blijven. Continu leren is dus essentieel. Met een online academy stimuleer je dit!