

PERSONLIG TILBAKEMELDINGSRAPPORT

Personlighetstester [30]



Test Dreamwork

Fullført den: 14.10.2019

Denne rapporten kan brukes av:

Test, med henblikk på selvinnsett og personlig utvikling.



Denne rapporten beskriver:

Nøkkelfunn fra Tests personlighetsprofil som har sammenheng med typisk stil og potensial i en lederrolle. Rapporten dekker:



DIN UTVIKLING
(basert på din personlighet)



DINE KARRIEREVALG
(basert på din personlighet)



TILPASSE ARBEIDSTILEN
(basert på din personlighet)



DINE TANKER

HVORDAN FORSTÅ DENNE RAPPORTEN

Innledning

Rapporten beskriver hovedfunnene fra vurderingen du har tatt. Rapporten kan være til hjelp når du tenker på din personlige utvikling og fremtidige karrierevalg.

Resultatene i rapporten er sammenstilt ut fra det du svarte på Personlighetstester [30] som du fullførte den 14.10.2019. Svarene dine ble sammenlignet med en stor og sammensatt gruppe personer på jobben, inkludert ledere (på alle nivåer), fagpersoner, akademikere, kundeservicepersonell, salgskonsulenter, arbeidsledere og administrativt personell. Gruppen, som nærmer seg flere hundre tusen mennesker, fylte ut personlighetsspørreskjemaer på Psycruit som en del av en utvalgelses- og utviklingsprosess mellom 2016 og 2018.

Viktige poeng

Husk følgende når du leser denne rapporten:

- **Personlighet er ikke noe som er fastlåst.** Personlighet varierer over tid, endrer seg med opplæring/utvikling og avhenger av situasjonen.
- Det er ingen **riktige eller gale svar**. Scorene måler ikke evner, ferdigheter, dyktighet eller kompetanse. De gir bare en indikasjon på hvilken atferdsstil som blir foretrukket eller som er typisk.
- Spørreskjemaet er **svært pålitelig, men er ikke ufeilbarlig**.
- Hensikten med profilen er å klargjøre hvordan du **oppfatter deg selv** – den er ingen objektiv målestokk.
- For å tolke profilen din mer inngående, bør du be om råd fra en erfaren Psycruit-bruker.

DIN UTVIKLING



På denne siden har svarene du har gitt i personlighetstesten blitt brukt til å prioritere opptil 5 nøkkelområder som kan være relevante for din personlige utvikling. Dette er utviklingsmuligheter du kan vurdere. Det er opp til deg å avgjøre om dette er områder der du har lyst til å endre eller utvikle deg.

Hovedegenskap	Personlighetsområde	Utviklingsmuligheter
Innflytelsesrik	Mellommenneskelige stil	Du kan ha nytte av utvikling som hjelper deg å påvirke uten å bli oppfattet som for dogmatisk eller rigid når du forsvarer eller argumenterer for dine synspunkter.
Lavt profittfokus	Kultur	Du kan vurdere utvikling som hjelper deg å bruke fortjeneste som et viktig ytelsesmål . Dette kan bidra til at du føler deg mer hjemme i en kommersiell, fortjenestedrevet kultur.
Selvrespekt	Emosjonell stil	Du kan ha nytte av utvikling som både styrker ditt selvbilde og som gir deg mer personlig innsikt i dine sterke og svake sider. Dette kan omfatte å bli mer bevisst på hvordan du oppfatter deg selv og fokusere på områder for personlig utvikling.
Pragmatisk	Motivasjon	Det kan være nyttig å fokusere mer på egenutvikling , både for å forbedre din egen innsats og stimulere kollegenes utvikling .
Konkurransen	Kultur	Du liker å vinne og har ikke noe imot litt sunn rivalisering blant kolleger og konkurrenter. Du bør tenke over viktigheten av å vedlikeholde relasjoner med andre, og du bør sørge for å fokusere på både teamets og dine egne mål.

DINE KARRIEREVALG



Svarene du har gitt i personlighetstesten har også blitt brukt til å prioritere opptil 5 nøkkelområder som kan være relevante for dine fremtidige karrierevalg. Indikatorene på denne siden viser jobbvalg som passer godt til dine preferanser, samt de som passer mindre for personligheten din.

Hovedegenskap	Du kan trives i en karriere der:	Du må kanskje jobbe hardere for å prestere godt i en karriere der:
Innflytelsesrik	Du må påvirke andre hele tiden og overbevise menneskene rundt deg om din måte å tenke på. Der en av de viktigste utfordringene er å overbevise andre om dine synspunkter og vinne diskusjoner	Du må engasjere deg i uenighet, konflikt og meningsforskjeller i stedet for å være diplomatisk. Jobber der det ikke er nok å «være enig om å være uenig», og der det ikke er aksept for meningsforskjeller
Lavt profittfokus	Du har mulighet til å fokusere på de kommersielle aspektene ved stillingen og se effekten av eget arbeid på organisasjonens bunnlinje . Du vil kanskje trives best i en kultur der beslutninger tas på grunnlag av bunnlinjen, forretningsvekst og fortjeneste	Du må være bekvem med å jobbe i en kultur som legger sterk vekt på økonomiske resultater og fortjeneste . Du vil kanskje være mindre bekvem i en stilling som krever at du setter fortjeneste over alle andre hensyn, eller i en kultur som utelukkende måler suksess ut fra økonomi
Selvrespekt	Du må alltid vise en solid selvtillit og være innstilt på å kaste deg ut i meget utfordrende situasjoner med lite forberedelse og støtte. Kulturer der det forventes at du kaster deg ut i det og stoler på de sterke sidene du allerede har. Jobber der forberedelse og øvelse er luksus man ikke har råd til	Du må ha et meget sterkt selvbilde og stor tro på deg selv, og du må ha skuddsikker selvtillit til enhver tid. Stillinger der du tvinges til å ta nye utfordringer på strak arm, uten noe særlig forberedelse, øvelse eller støtte.
Pragmatisk	Du må være innstilt på kontinuerlig å utvikle og forbedre dine metoder og ferdigheter og din innsats. Der du forventes å engasjere deg ofte i egenutviklingsaktiviteter . Kulturer med kontinuerlig utvikling som gir motivasjon i form av muligheter til egenutvikling	Du forventes å motta og forholde deg til hyppige tilbakemeldinger om dine sterke og svake sider og forbedre innsatsen ved å drive med egenutviklingsaktiviteter i stedet for bare å fortsette med jobben og bruke de sterke sidene du allerede har
Konkurranse	Du kan maksimere innsatsen din i en konkurransepreget kultur og levere resultater i forhold til strenge målsetninger. Stillinger der du forventes å konkurrere med andre og bevise hva du er god for	Du må samarbeide med andre for å nå mål i en samarbeidskultur . Stillinger der du forventes å jobbe for å nå gruppens mål i stedet for å fokusere på personlige mål og prøve å være best

TILPASSE ARBEIDSSSTILEN



Til en viss grad er vi alle i stand til å tilpasse atferden vår slik at den oppfyller kravene i ulike roller og situasjoner. På denne siden i rapporten har svarene du har gitt i personlighetstesten blitt brukt til å prioritere opptil 3 nøkkelområder der det noen ganger kan være smart å variere eller endre måten du jobber på.

Disse tipsene er noe du kan tenke over. Det er opp til deg å avgjøre om dette er nyttig for deg etter hvert som du utvikler deg i arbeid og karriere.

Hovedegenskap	Tips
Innflytelsesrik	Husk å lytte til andres synspunkter, og pass på ikke å avfeie dem med at de tar feil. Unngå å påtvinge andre dine meninger. Gå i stedet inn for å diskutere alle mulige alternativer, og be om en beslutning fra teamet basert på fordelene og ulempene ved hvert alternativ.
Lavt profittfokus	Balanser dine personlige synspunkter på kommersialisme ved å prøve å forstå at alle organisasjoner må ha fortjeneste. Når du implementerer beslutninger som er motivert av bunnlinjen, se etter muligheter til å moderere effekten ved å ta hensyn til andre faktorer relatert til forretningsuksess, som service, fornøyde medarbeidere og omdømme. Når du tar karrierebeslutninger, tenk deg nøye om før du sier ja til en stilling i en bedrift der fortjeneste er det aller viktigste.
Selvrespekt	Be om tilbakemeldinger fra andre, og ikke avvis negative budskap før du har fått tenkt over dem. Vurder hvilke suksessfaktorer som kan forbedres med personlig utvikling. Finn objektive mål på ytelsen din for å identifisere potensielle områder for vekst og utvikling.

DINE TANKER



Når du nå har lest din personlige tilbakemeldingsrapport, kan det være lurt å notere dine egne tanker i feltene under.

Viktigste styrker

Jeg tror at mine viktigste styrker er:

Viktigste styrke	Når og hvor kan du bruke denne styrken?

Personlig utvikling

Jeg mener at mine prioriteringer for personlig utvikling er:

Prioritert utvikling	Når og hvordan kan du jobbe med å utvikle det du prioriterer?