

flash

Guia completo sobre vale-mobilidade

E-BOOK



Introdução **3**

Benefícios corporativos e vale-transporte **5**

Como o vale-mobilidade pode ser utilizado **8**

Vantagens do benefício **10**

Vantagens para a empresa **11**

Vantagens para o colaborador **12**

A mobilidade e o “novo normal” **13**

Gerenciamento do benefício **14**

Como a Flash pode ajudar? **15**

Respaldo jurídico **16**

Flash Benefícios **17**

Introdução

O deslocamento dos colaboradores até as empresas, das empresas para suas casas, a encontros com clientes ou a viagens de negócios, por exemplo, está cada dia mais versátil.

Existem diversas opções que podem ser utilizadas, como ônibus, veículo próprio e apps de transporte!

A partir disso, novas estratégias têm sido adotadas para facilitar a mobilidade das pessoas – em especial, dos trabalhadores, como o profissional comercial que passa o dia em trânsito na rua e tem custos com a manutenção do carro.

Também há o colaborador que mora em um bairro e se beneficia dos serviços de motorista de aplicativo; aquele que mora na cidade ao lado e precisa lidar com pedágio ou ônibus intermunicipal... e por aí vai.

Podemos citar, ainda, o executivo que agora trabalha a maior parte do tempo em home office. Talvez a empresa em que ele atua não precise mais lhe oferecer a frota corporativa, mas, sim, um vale-combustível que seja aceito em todos os postos.

Dessa forma, uma das estratégias adotadas para sanar todas essas necessidades é o benefício de mobilidade oferecido por empresas

especializadas, como a Flash.

Com esse tipo de benefício, o colaborador pode escolher pegar ônibus em um dia e, no outro, chamar um motorista de aplicativo ou alugar um carro, por exemplo. Tudo varia de acordo com a sua necessidade.

Isso faz com que o benefício de mobilidade da Flash seja uma solução muito completa de vale-transporte para as empresas que oferecem esse benefício para os colaboradores.

Além disso, essa opção é juridicamente segura para as empresas, pois viabiliza a mobilidade dos colaboradores de forma muito mais atrativa e versátil, contando com o respaldo jurídico da Flash.

Ao longo deste material, falamos tudo o que você precisa saber sobre o vale-mobilidade e como implementá-lo na sua empresa.

Boa leitura!



Benefícios corporativos e vale-transporte

A Flash oferece benefícios corporativos, como alimentação, refeição, mobilidade, Auxílio Home Office, bem-estar, saúde e muito mais! As empresas podem contratar os benefícios de maneira modular, de acordo com a necessidade e com o que querem proporcionar para seus colaboradores.

O setor de Recursos Humanos da empresa escolhe, insere e administra os benefícios que a empresa deseja oferecer para a equipe em uma plataforma digital. A partir disso, os colaboradores utilizam o cartão físico disponibilizado pela Flash para usufruir dos benefícios em mais de 2 milhões de estabelecimentos!

Neste ebook, explicamos como a Flash revolucionou o vale-transporte tradicional, transformando-o em um benefício de mobilidade flexível, que pode ser utilizado pelo colaborador e que é muito seguro para a empresa que o contrata.





A solução do benefício de mobilidade possibilita que os colaboradores tenham mais oportunidades para se locomover até o trabalho.

Atualmente, as opções de vale-transporte são muito diversas e pouco flexíveis, o que faz com que o setor de Recursos Humanos das empresas fique sobrecarregado e os colaboradores não

possam aproveitar as melhores opções para se locomover.

Como dito, alguns profissionais utilizam mais o combustível e outros podem precisar de uma ajuda com pedágio, passagens de ônibus intermunicipais ou viagens por app, por exemplo.

Ter um benefício de mobilidade que contempla todas essas opções pode ser muito vantajoso para os profissionais e para as empresas.

Enquanto os colaboradores podem escolher a melhor forma de se deslocar até o trabalho, a empresa pode oferecer apenas uma solução, que não sobrecarrega o RH.

Qual empresa não deseja proporcionar o que há de melhor para seus colaboradores?

Qual profissional não deseja trabalhar em uma empresa que proporciona maior autonomia no momento de tomar suas decisões?

É exatamente por isso que a Flash disponibiliza uma solução de benefícios flexíveis com as principais soluções em mobilidade!

Continue a leitura e saiba mais sobre tudo o que o vale-mobilidade pode fazer pela sua empresa!

Como o vale-mobilidade pode ser utilizado

O vale-mobilidade pode ser utilizado por colaboradores que optam pelo transporte público, que se deslocam com o próprio carro ou que preferem as viagens por aplicativo, sempre a depender da sua necessidade. Confira!



Transporte público

Para os colaboradores que não possuem veículo próprio ou não desejam utilizá-lo para se deslocar até o trabalho, é possível contar com a opção da recarga de bilhetes de transporte ou até mesmo comprar passagens de ônibus em guichês presenciais e online.

Carro particular

Outro grupo de profissionais pode optar por utilizar o veículo pessoal para ir e voltar do trabalho. Nesse caso, o vale-mobilidade, que tem bandeira Mastercard, pode ser utilizado para custear combustível, estacionamento, pedágio, manutenção, entre outros.

Viagens por aplicativo

Por fim, para quem prefere se locomover por meio de aplicativos de transporte, o benefício também contempla essa opção, podendo ser usado em aplicativos como Uber e 99, por exemplo.

Como você pôde notar, as opções do benefício de mobilidade são muito abrangentes e se adequam à realidade dos colaboradores, não sendo necessário padronizar apenas um tipo de vale-transporte.





Vantagens do benefício

Existem inúmeros pontos positivos no oferecimento do benefício de mobilidade. A empresa ganha ao valorizar e proporcionar uma solução mais completa para seus colaboradores. Já os profissionais ganham em ter mais liberdade e autonomia para se deslocar.

Além disso, com essa relação de ganha-ganha, a empresa consegue atrair e reter talentos com mais facilidade, reduzir o turnover e não sobrecarregar o RH!

Vantagens para a empresa

Uma das principais vantagens para as empresas que oferecem esse benefício é a possibilidade de unir todas as opções de mobilidade em apenas um cartão.

É claro que, para isso, é preciso contar com uma empresa referência no mercado. A Flash tem uma solução que ajuda o RH a oferecer um benefício de transporte em que o colaborador pode escolher como quer se locomover.

Se a preferência do profissional é abastecer o carro ou pagar o estacionamento, por exemplo, o RH oferece uma solução que possibilita isso. Ou seja, ele pode usar o benefício para ir ao trabalho da maneira que lhe for mais conveniente.

Isso facilita muito a vida do beneficiário. O vale-mobilidade é mais prático e funcional no dia a dia e é tão seguro quanto o vale-transporte tradicional, que permite apenas um tipo de deslocamento.



Além disso, quando a empresa conta com um vale-mobilidade completo, que oferece flexibilidade e atende a diferentes necessidades, ela consegue gerar valor para atrair os melhores profissionais.

Esse aspecto tem influência direta com a retenção e atração de talentos, os quais valorizam muito o pacote de benefícios que a empresa oferece quando estão em um processo de seleção (especialmente se esses benefícios forem flexíveis).

Por fim, é importante ressaltar que o RH da empresa pode ou não ativar o recurso Top Up. Com ele, é possível fazer com que o benefício não seja acumulado no cartão do colaborador, gerando uma economia maior.

Vantagens para o colaborador

O vale-mobilidade faz toda a diferença no dia a dia do colaborador, já que é mais democrático, proporciona mais opções para que ele se locomova até a empresa e é adaptável às realidades e preferências de todos os colaboradores.

Para os profissionais que o utilizam, é possível que haja uma melhora de desempenho, satisfação e sentimento de valorização para com a empresa.

Cada necessidade relacionada à mobilidade pode ser suprida por meio deste benefício, tendo em vista que ele engloba todas as opções de custeio de deslocamento que o colaborador pode vir a precisar ao ir e voltar do trabalho.

O colaborador que tem o benefício vale-mobilidade da Flash tem à sua disposição diversos tipos de descontos em parceiros como ClickBus, Uber, Movida, Bike Itaú, E-Moving, Fretadão, Superparking e Unidas.

Todas essas opções garantem ao profissional muito mais autonomia para fugir do estresse do trânsito causado por carros, motos, bicicletas e dificuldades para estacionar.



A mobilidade e o “novo-normal”

Durante a pandemia, muitas empresas optaram por substituir o benefício do vale-transporte por outros, como o Auxílio Home Office. Essa abordagem ficou conhecida como o “novo normal”.

Porém, agora, o novo normal muda de tempos em tempos. Com o possível final da pandemia, os colaboradores começam a pensar em novas alternativas para ir e voltar do trabalho.

Dessa forma, a abordagem mais flexível e abrangente de opções do vale-mobilidade ganha mais espaço e se torna uma tendência para as empresas que buscam se destacar no mercado.

Não podemos ignorar que diversas delas passaram a contar com um regime híbrido de trabalho. Isso significa que muitas organizações ainda vão continuar com seus escritórios para trabalhar em tempo parcial.

Nesse contexto não há mais espaço para a utilização apenas de um vale-transporte inflexível, já que os colaboradores poderão preferir utilizar bicicletas, aplicativos de transporte ou até mesmo seus próprios carros, já que não precisarão trabalhar todos os dias presencialmente.

Para as empresas que retomarem suas atividades presenciais como eram antes, o vale-mobilidade figura como uma nova forma de beneficiar seus colaboradores.



Gerenciamento do benefício

O vale-mobilidade é integrado às empresas por meio de parceiras como a Flash, que disponibiliza um cartão físico para os colaboradores.

Com isso, o setor de RH pode gerenciar os benefícios a partir de uma plataforma fácil e intuitiva.

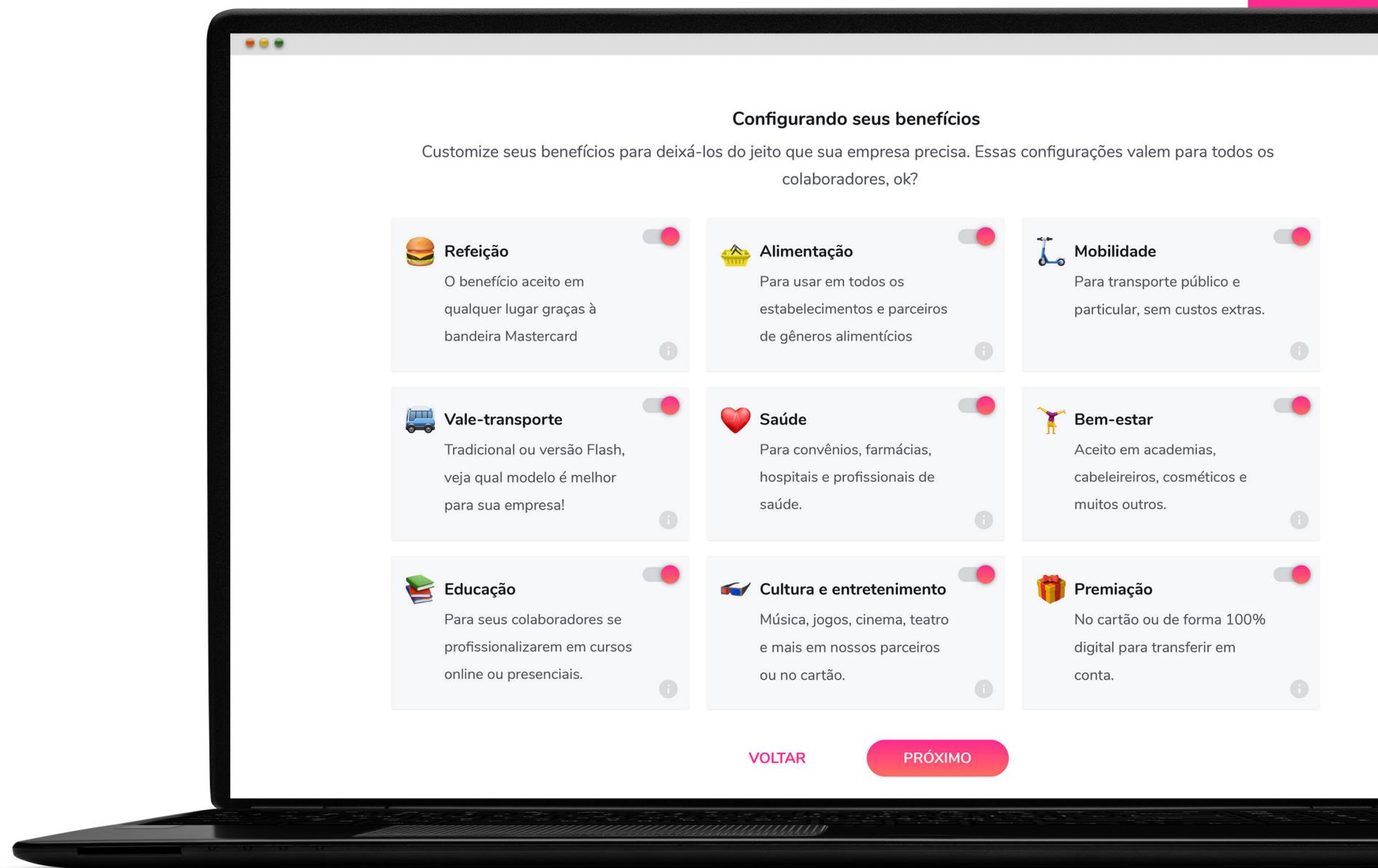
O usuário recebe em um único cartão mais de oito benefícios, como vale-alimentação, refeição, transporte, saúde, bem-estar, Auxílio Home Office e muito mais em um só lugar!

Para verificar o saldo e os benefícios disponíveis, os profissionais utilizam um app que atualiza todas as informações em tempo real.

Por sua vez, o RH verifica o que se adequa melhor à equipe da empresa e insere os benefícios no sistema.

Além disso, os colaboradores podem fornecer feedbacks à empresa, fazendo com que a escolha e gerenciamento dos benefícios seja, até mesmo, mais democrática.

Como vimos, ainda há a possibilidade de travar o acúmulo de benefícios mês a mês com o Top Up. Isso pode ser feito por meio da própria plataforma de gestão de benefícios que a Flash disponibiliza.



Como a Flash pode ajudar?

A Flash é uma empresa especializada em benefícios flexíveis que ajudam as empresas a aumentarem a sua marca empregadora e, ao mesmo tempo, favorecem os profissionais que atuam nas organizações.

Os cartões entregues aos colaboradores são físicos e contam com a bandeira Mastercard, a qual é aceita em mais de 2 milhões de estabelecimentos.

Além disso, a Flash oferece uma plataforma de gestão de benefícios intuitiva que facilita o trabalho do setor de RH no controle e gerenciamento dos benefícios ofertados pela empresa.

Tudo é resolvido em apenas poucos cliques, bastando que o RH esteja familiarizado com a plataforma. Isso acontece de forma rápida e fácil.

A Flash também oferece segurança jurídica para seus clientes, já que conta com a inscrição no Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT).

A empresa é a única da categoria que fornece respaldo jurídico completo, tecnológico e tributário para que os benefícios não sejam considerados como “salário” na folha de pagamento dos colaboradores.

Isso permite que haja uma economia gigantesca no caixa das empresas, já que, com o oferecimento dos benefícios, os salários não precisam ser tão altos para chamar a atenção dos colaboradores talentos.



Respaldo jurídico

A Flash está a par de toda a legislação trabalhista, tributária e empresarial, oferecendo respaldo jurídico e tributário por meio da tecnologia.

Aqui, podemos utilizar como exemplo a Solução de Consulta n.º 313 – Cosit, publicada em 19 de dezembro de 2019, que traz a seguinte redação no assunto Contribuições Sociais Previdenciárias:

Não incide contribuição previdenciária sobre os valores pagos a título de vale-transporte por meio de vale-combustível ou semelhante. A não incidência da contribuição está limitada ao valor equivalente ao estritamente necessário para o custeio do deslocamento residência-trabalho e vice-versa, em transporte coletivo, conforme prevê o art.1º da Lei n.º 7.418, de 16 de dezembro de 1985.

O empregador somente poderá suportar a parcela que exceder a seis por cento do salário básico do empregado. Caso deixe de descontar este percentual do salário do empregado, ou desconte percentual inferior, a diferença deverá ser considerada como salário indireto e sobre ela incidirá contribuição previdenciária e demais tributos.

Dispositivos Legais: Lei n.º 7.418, de 16 de dezembro de 1985, artigos 1º e 4º; Ato Declaratório n.º 4, de 31 de março de 2016, da Procuradoria Geral da Fazenda Nacional; Súmula AGU n.º 60, de 8 de dezembro de 2011.



Dessa forma, a empresa contratante pode ficar segura de que o oferecimento do vale-mobilidade não trará nenhum problema de ordem trabalhista ou tributária.

Aqui, também podemos citar que o vale-mobilidade é tão seguro quanto o vale-transporte tradicional.

Não incide contribuição previdenciária sobre os valores pagos a título de vale-transporte por meio de vale-combustível ou semelhante, limitado ao valor equivalente ao estritamente necessário para o custeio do deslocamento residência-trabalho e vice-versa, em transporte coletivo, conforme prevê o art.1º da Lei n.º 7.418, de 1985. Conforme a Solução de Consulta Cosit n.º 143, de 2016.

flash

Se você gostou do que viu até aqui e está pensando em oferecer o vale-mobilidade ou outro benefício de mobilidade aos profissionais da sua empresa, saiba que a Flash pode te ajudar nessa missão!

Além de oferecer todos os benefícios mencionados, temos apreço pela experiência dos colaboradores. Por isso, ofertamos o gerenciamento do uso dos benefícios por meio de um aplicativo próprio.

Com esse app, os colaboradores podem acompanhar e controlar a utilização dos benefícios em apenas um lugar e com apenas alguns cliques.

Tudo isso é aliado à possibilidade de atualizar o saldo e o extrato dos benefícios no momento das compras, ter sugestões de gastos diários, conseguir descontos em lojas parceiras, fazer pagamento pelo app, troca de senha ou bloqueio do cartão de forma facilitada e rápida.

Entre em contato com a [Flash](#) para saber mais sobre o vale-mobilidade e outros benefícios!

flash

Liberdade é mais que um benefício.

Fale com a gente:

 (11) 95440-1620

 Flash Benefícios

 @flashbeneficios

 facebook.com/flashbeneficios

 flashapp.com.br