

## Fondian kannattavuus parani ensimmäisellä vuosipuoliskolla poikkeusoloista huolimatta

Suluissa olevat luvut viittaavat edellisvuoden vastaavaan kauteen, ellei muuta mainita.

Tammi–kesäkuun 2020 yhteenveto:

- Liikevaihto laski 10,5 miljoonaan euroon (10,8), muutos -2,5 %.
- Jatkuvan kuukausilaskutuksen (LDaaS) osuus liikevaihdosta 42 %:a (44) \*.
- Liikevoitto (EBIT) kasvoi 1,1 miljoonaan euroon (0,7), Liikevoittomarginaali oli 10,2 % (6,1).
- Kauden tulos oli 0,7 miljoonaa euroa (0,5).
- Keskimääräinen henkilöstö (FTE) 133 (140).

Huhti–kesäkuun 2020 yhteenveto

- Liikevaihto laski 5,1 miljoonaan euroon (5,6), muutos -10,0 % \*\*.
- Keskimääräinen henkilöstö (FTE) 131 (140).

*\*Yhtiö on tarkentanut laskentatapaansa tilikaudella 2020 vertailuluvun raportoinnissa täsmentääkseen jatkuvan laskutuksen osuuden vertailukelpoisuutta. Aiemmin raportoitu vastaava luku vertailukaudella oli 46.*

*\*\*Yhtiö on tarkentanut kvartaalitason liikevaihdon jaksotuskäytänteitä tilikaudella 2020, joten liikevaihdon kvartaalitason vertailukelpoisuus on viitteellinen.*

### AVAINLUVUT

Fondia Oyj konserni	1–6/2020	1–6/2019	Muutos, %	1–12/2019
Liikevaihto, 1 000 euroa	10 536	10 804	-2,5	20 166
Liikevoitto (EBIT), 1 000 euroa	1 078	657	64,0	621
% liikevaihdosta	10,2	6,1		3,1
Kauden tulos, 1 000 euroa	747	478	56,5	357
% liikevaihdosta	7,1	4,4		1,8
Nettovelkaantumisaste %	-83,5	-86,9		-95,7
Omavaraisuusaste %	62,7	57,6		60,1
Oman pääoman tuotto (ROE) %	12,4	7,2		5,4
Taseen loppusumma, 1 000 euroa	9 723	10 960		10 449
Osakekohtainen nettotulos, euroa	0,19	0,12		0,09
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin kauden aikana				
Työvahvuus (FTE)	133	140		140

## TOIMITUSJOHTAJA LEENA HELLFORS:

”Ensimmäisellä vuosipuoliskolla yhtiömme liikevaihdon kehitykseen vaikutti merkittävimmin koronaviruspandemia ja sen mukanaan tuomat muutokset markkinassa. Pandemian vaikutukset heijastuivat alkuvuoden toisella vuosineljänneksellä ja ilmenivät meillä uusmyynnin vähentymisenä, koska asiakkaidemme toimintaympäristöt muuttuivat poikkeustilanteessa epävarmoiksi. Kuitenkin LDaaS-palvelumme myötä jatkuvan palvelun asiakkaidemme tuoma liikevaihto ja asiakassuhteidemme syvyys ovat vahvuksiamme myös muuttuvissa olosuhteissa. Koska palvelumme perustuu asiakkaan liiketoiminnan syvälliseen tuntemiseen, voimme tilanteiden eläessä palvella heitä laaja-alaisesti muuttuvissa tarpeissa ja näin varmistaa asiakassuhteen pysyvyyden. Prioriteettimme koronatilanteessa on ollut henkilöstömme turvallisuus ja asiakkaistamme huolehtiminen digitaalisten kanavien avulla mahdollisimman normaalisti. Olemmekin todella tyytyväisiä siihen, miten hyvin ja nopeasti sopeuduimme tilanteeseen ja miten varmistimme kannattavuutemme koko katsauskaudella tilanteesta huolimatta.

Ensimmäisellä vuosipuoliskolla kokonaisliikevaihtomme laski -2,5% sekä LDaaS-palveluumme liittyvä jatkuvaluonteinen laskutus laski -5,7% vertailukauteen nähden. Muutokset liikevaihdon kehityksessä olivat kuitenkin poikkeustilanteen huomioiden maltillisia. Poikkeusolosuhteet muuttivat asiakkaiden juridisten tarpeiden painotuksia. Toimeksiantoperusteisen työn volyyymiä on rasittanut hiljentynyt rahoitus- ja yrityskauppamarkkina, kun taas työsuhdejuridiikan ja erilaisiin force majeure- sekä insolvenssitilanteisiin liittyvien toimeksiantojen kysyntä on kasvanut.

Ruotsin heikko liiketoiminnan kehitys oli hyvän edeltävän 2019 tilikauden jälkeen pettymys. Liiketoiminta Ruotsissa on maturiteetiltaan eri vaiheessa kuin Suomessa, mutta uskomme vakaasti LDaaS-konseptin ainutlaatuisuuteen ja kasvupotentiaaliin Ruotsin markkinassa. Osaltaan poikkeustilan vaikutukset osuivat yhtiömme kohdalla vahvimmin pienempiin markkina-alueisiimme, joissa uusasiakashankinnan ja toimeksiantoperusteisen liiketoiminnan hiljentymisen näkyivät liikevaihdossamme erityisesti toisella vuosineljänneksellä. Näillä markkina-alueilla heikko kehitys johtuu erityisesti jatkuvan laskutuksen piirissä olevien asiakkaiden pienemmästä suhteellisesta osuudesta, joka korostui korona-aikana. Poikkeustilanteesta huolimatta, jatkamme edelleen strategiamme toteuttamista ja huomioimme tarkkaan operatiivisessa toiminnassamme pandemiatilanteen vaikutukset.

Koska yrityskulttuurimme kuuluu erityisen vahva yhteisöllisyys ja yhdessä tekeminen, olemme panostaneet erityisesti henkilöstömme jaksamiseen ja onnistuneet siinä hyvin. Olemme organisaationa onnistuneet ylläpitämään yhteishenkeä ja palvelemaan asiakkaitamme hyödyntäen MyFondiaa sekä muita teknologisia ratkaisujamme sekä saaneet myös ensimmäisen vuosipuoliskon aikana uuden organisaatorakenteen mukaisen työskentelymallimme hyvin käyntiin.

Strategian mukaisesti olemme panostaneet digitaalisten työkalujen ja tehokkaampien toimintatapojen jatkokehitykseen sekä tulevaisuuden skaalautuvan ja kansainvälisen palvelumallin rakentamiseen. Ensimmäisen vuosipuoliskon aikana olemme saaneet lupaavia tuloksia uusista ratkaisuista, muun muassa uusasiakashankinnassa sekä tehneet merkittäviä parannuksia MyFondia-alustan jatkokehityksessä. Osallistumisemme kaksivuotiseen CREDU-hankkeeseen yhdessä tiedeyhteisön ja muiden edelläkävijäyritysten kanssa vauhdittaa entisestään uuden digitaalisen palvelumallimme kehitystä ja lakipalveluiden entistä laajempaa tarjoamista verkossa.

Katsauskauden päätyttyä meillä on ollut ilo toivottaa tervetulleeksi Baltian tytär-yhtiömme uusi toimitusjohtaja Eneli Perolainen, joka tuo mukanaan vahvan juridisen taustansa lisäksi kattavan kokemuksen asiantuntijaorganisaation johtamisesta ja myynnistä paikallisessa markkinassa.

Valmiutemme mahdolliseen koronatilanteen heikkenemiseen ovat hyvät, koska olemme onnistuneet sopeutumaan kevään aikana yhteiseen työskentelyyn asiakkaidemme kanssa etänä. Olemassa oleva

jatkuvan palvelun asiakaskuntamme sekä liiketoimintamme ketteryys ovat vahvuuksiamme poikkeustilanteessa. Seuraamme luonnollisesti tilanteen kehittymistä ja olemme valmistautuneet hyvin tarvittaviin toimenpiteisiin ja uuteen normaaliin sen mahdollisesti jatkuessa.”

## LAKIPALVELUIDEN MARKKINA

Yhtiö toimii lakipalveluiden markkinalla, joka koostuu kahdesta osasta: yritysten omista työsuhteessa olevista juristeista sekä asianajotoimistoista ja muista lakipalveluja tuottavista yrityksistä.

Lakipalveluiden markkinan keskeisiä kasvuajureita yhtiön näkemyksen mukaan ovat muun muassa:

- Muuttuneet painotukset näkyvät koronapandemian johdosta asiakkaiden tarpeissa myös lakipalveluiden markkinassa; erityisesti hiljentyneessä rahoitus- ja yrityskauppamarkkinassa ja osaltaan lisääntyneessä työsuhde- ja maksukyvyttömyysmenettelyjen tarpeessa
- Yleinen globaali kehitys ja kansainvälisen kaupan muutokset kasvattavat lakipalveluiden kysyntää
- Asiakaskunnan kasvava kansainvälistyminen tuo mukanaan uusia vaatimuksia juridiselle asiantuntemukselle
- Vastuullisen liiketoiminnan ja kestävä kehityksen painottaminen lisää sääntelyyn liittyvän laaja-alaisen neuvonannon kysyntää
- Kiihtyvä teknologinen kehitys haastaa prosessien hallintaa sääntelyn näkökulmasta
- Yrityksen omaan ydintekemiseen keskittyminen liiketoiminnan laajasti kasvavana trendinä

Yhä useammat lakipalveluita ostavat yritykset tarkastelevat kriittisesti ostamiaan palveluita ja pyrkivät löytämään uusia toimintatapoja ja -malleja juridisten tarpeidensa täyttämiseksi. Yhtiön arvion mukaan tulevaisuudessa asiakkaat hakevat entistä enemmän monialaista neuvontaa, joka ylittää perinteiset, yksittäisten asiantuntijapalveluiden rajat.

- Laaja-alaista, juridiikan rajat ylittävää liiketoiminnan asiantuntemusta sekä monitahoisia lähestymis- ja ratkaisutapoja
- Proaktiivista neuvontaa, varsinkin kasvavien yhtiöiden toimintaan kohdistettujen velvoitteiden tunnistamiseksi ja niihin vastaamiseksi
- Läpinäkyvää, arvopohjaista hinnoittelua, joka nojaa tuntiveloituksen sijaan tehdyn työn sisältöön ja lisäarvoon

## FONDIAN STRATEGIA

Fondia on viime tilikauden aikana kirkastanut strategiaansa ja sen painopisteitä. Tämän työn tuloksena yhtiö tarkastelee jatkossa laaja-alaisemmin vastuullisen liiketoiminnan mahdollisuuksia niin asiakkaidensa neuvonannossa kuin omassa toiminnassaan. Lisäksi Fondia haluaa jatkossa painottaa näkyvämmiin laaja-alaista juridista ja liiketoimintaosaamista. Tarkastelun myötä Fondia vahvistaa henkilöstön mahdollisuuksia kasvaa asiantuntijana yhtiön ja sen tarjoaman kanssa, mahdollistaen entistä laajemmin asiantuntemuksen asiakkaidensa käyttöön. Nämä strategisen työn painopisteet turvaavat osaltaan Fondian asemaa liikejuridiikan parhaana työpaikkana. Fondian strategian kulmakivenä on edelleen jatkuvan palvelun

liiketoimintamalli, jolla kaikki asiakasyrityksen tarvitsemat päivittäiset liikejuridiikan tarpeet voidaan tuottaa yrityksille palveluna.

Tämän LDaaS-palvelun (Legal Department as a Service) rinnalla tärkeänä osana tuotetaan yksittäisiä toimeksiantopalveluja ja projektipalveluja (kuten yritysjärjestelyt ja riidanratkaisu) sekä lakiosastoasiakkaille että muille asiakkaille. Tämä tarjoaa asiakkaille mahdollisuuden hankkia kaikki liikejuridiikan palvelut tehokkaasti yhdeltä palveluntarjoajalta. Fondian strategiaa tukee myös MyFondia-alusta, joka on Fondian kehittämä digitaalinen työskentely-ympäristö sekä Fondian juristien keskinäiseen, että asiakkaiden kanssa tehtävään yhteistyöhön ja kommunikointiin. Tavoitteena on, että asiakas voi nähdä palvelukokonaisuuden, toteutetut ja vireillä olevat toimeksiannot ja hankkeet, kommunikoida helposti asiantuntijatiimin kanssa, hyväksyä toimenpiteet ja suoritteet sekä hallita lakipalveluresurssien käyttöä dynaamisen lakipalvelusuunnitelman avulla.

## KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET

Yhtiön keskipitkän aikavälin tavoitteet ovat liikevaihdon vuosittainen kasvu keskimäärin noin 15 % ja keskimäärin noin 15 %:n liikevoittomarginaali. Voitonjakopolitiikan mukaisesti yhtiön tavoitteena on jakaa vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta osinkoina osakkeenomistajille. Voitonjaossa huomioidaan muun muassa Fondian tuloskehitys ja -näkömät sekä tulevaisuuden investointitarpeet.

## TALOUDELLINEN KEHITYS

Konsernin katsauskauden liikevaihto oli 10 536 tuhatta euroa (10 804). Liikevaihto laski -2,5 % vertailukaudesta. Jatkuvan kuukausilaskutuksen (LDaaS) osuus liikevaihdosta laski alkuvuoden 2020 aikana 42 %:iin (44) \* ja kaikkien jatkuvan kuukausilaskutuksen piirissä olevien asiakkaiden kokonaisliikevaihdon osuus säilyi 71 %:ssa (71) \* katsauskauden liikevaihdosta. Koko alkuvuosi oli Ruotsin liiketoiminnassa heikko liikevaihdon laskiessa -20,5 % vertailukauteen nähden. Koko konsernin liikevaihdon kehitykseen vaikutti vahvimmin koronapandemia katsauskauden toisella neljänneksellä. Suomen liikevaihto kasvoi maltillisesti 1,5 % koko katsauskauden ajan.

Vuoden toisella kvartaalilla konsernin liikevaihto oli 5 056 tuhatta eur (5 618). Liikevaihto laski -10 % \*\* vertailukaudesta. Liikevaihdon kehitykseen vaikuttivat mainitun poikkeustilanteen myötä yleinen epävarmuus markkinassa, heijastuen asiakkaiden muuttuneisiin tarpeisiin ja priorisointeihin toiminnassaan.

Konsernin liikevoitto oli ensimmäisellä vuosipuoliskolla 1,1 miljoonaa euroa (657). Liikevoitto parani 64 % vertailukaudesta. Liikevoittomarginaali oli katsauskaudella 10,2 % (6,1 %).

Konsernin tulos oli ensimmäisellä vuosipuoliskolla 747 tuhatta euroa (478) ja konsernin taseen loppusumma 30.6.2020 oli 9723 tuhatta euroa (10 960).

\*Yhtiö on tarkentanut laskentatapaansa tilikaudella 2020 vertailuluvun raportoinnissa täsmentääkseen jatkuvan laskutuksen osuuden vertailukelpoisuutta. Aiemmin raportoitu vastaava luku vertailukaudella oli 46.

\*\*Yhtiö on tarkentanut kvartaalitaso liikevaihdon jaksotuskäytänteitä tilikaudella 2020, joten liikevaihdon kvartaalitaso vertailukelpoisuus on viitteellinen.

## HENKILÖSTÖ, JOHTO JA HALLINTO

Fondia jatkaa panostustaan yksilölliseen yrityskulttuuriin ja arvoihin. Näin yhtiö pystyy houkuttelemaan riveihinsä kokeneita liikejuridiikan ja eri toimialojen asiantuntijoita. Konsernin palveluksessa 30.6.2020 oli 157 henkilöä (vertailukauden päättyessä 163 henkilöä), joista 108 oli juristeja. Työvahvuus (FTE) oli 30.6.2020 131 (vertailukauden päättyessä 140 henkilöä). Keskimäärin henkilöstöä (FTE) oli katsauskauden aikana 133 (140 vertailukauden keskiarvo). FTE:n ja henkilöstömäärän eroon vaikuttavat Fondialla muun muassa osaikaiset lakimiesharjoittelijat, perhe- ja opintovapailla olevat työntekijät sekä lyhennettyä työaikaa tekevät muut työntekijät. Vertailukausien väliseen eroon luvuissa vaikuttavat muun muassa tukitoimintojen uudelleenjärjestelyn loppuun saattaminen sekä koronatilanteen vaatimat työaikojen mukautukset.

Helmikuussa 2020 Fondian Baltian tytäryhtiön toimitusjohtaja Anti Kodar ilmoitti lähdöstään. Baltian toimintojen uusi toimitusjohtaja Eneli Perolainen nimitettiin katsantokauden päättymisen jälkeen 12.8.2020 ja hän aloitti tehtävässään 17.8.2020. Muutosten ja nimitysten myötä Fondia-konsernin johtoryhmään kuuluvat konsernin toimitusjohtaja Leena Hellfors, talousjohtaja Harri Savolainen, henkilöstöjohtaja Wilma Laukkanen, kehitysjohtaja Erkki Hyvärinen, Fondia Ruotsin toimitusjohtaja Monica Söderlund sekä Fondia Baltian toimitusjohtaja Eneli Perolainen.

Yhtiön hallituksen muodostavat hallituksen puheenjohtaja Juha Sarsama, hallituksen varapuheenjohtaja Tuomo Lähdesmäki, Joséphine Mickwitz, Lara Saulo ja Johan Hammarén.

## OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

### ***Liikkeelle lasketut osakkeet ja osakepääoma***

Yhtiön osakemäärä katsauskauden lopussa oli [3 944 168] osaketta. Liikkeeseen laskettujen osakkeiden keskimääräinen lukumäärä 1.1.–30.6.2020 oli [3 937 337] osaketta [3 923 695 osaketta kaudella 1.1.–30.6.2019)]. Yhtiön osakepääoma oli kesäkuun 2020 lopussa [100 000] euroa.

Katsauskauden päättyessä Fondia ei omistanut omia osakkeita.

### ***Kaupankäynti osakkeella***

Osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.6.2020 oli 7,12 euroa. Katsauskauden alin kaupankäyntikurssi oli 5,94 euroa ja ylin 10,90 euroa. Fondia Oyj:n markkina-arvo katsauskauden lopussa oli 28,1 milj. euroa.

### ***Hallituksen valtuutukset***

#### *Osakeantivaltuus*

27.4.2020 pidetty yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 400 000 osaketta (mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella annettavat osakkeet), mikä määrä vastaa noin 10,2 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä.

Hallitus päättää osakeannin sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia osakkeita. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevia osakkeita voidaan luovuttaa joko maksua vastaan tai maksutta. Osakkeiden sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa ja luovuttamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Valtuutus kumoaa yhtiökokouksen 27.3.2019 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 saakka.

#### *Omien osakkeiden hankkiminen*

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 300.000 osaketta, mikä vastaa noin 7,6% prosenttia yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä monenkeskisessä kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai muutoin edelleen luovutettavaksi, pidettäväksi tai mitätöitäväksi.

Valtuutus kumoaa yhtiökokouksen 27.3.2019 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 asti.

#### ***Henkilöstön osakesäästöohjelma***

Hallitus päätti aiemmin ilmoitetun mukaisesti 28.11.2018 koko konsernin vakituista henkilöstöä koskevan osakesäästöohjelman käyttöönotosta ja ilmoitti 19.12.2019 hallituksen päätöksestä jatkaa osakesäästöohjelmaa kaudelle 2020-2021. Osakesäästöohjelman tarkoituksena on tarjota konsernin henkilöstölle mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan yhtiön osakkeiden hankintaan edullisin ehdoin antamalla osakesäästöohjelmaan osallistuville työntekijöille vastikkeettomia lisäosakkeita. Kannustamalla työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita yhtiö pyrkii vahvistamaan Fondian osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteyttä.

Tavoitteena on edistää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista yhtiön toimintaan. Hallitus katsoo, että ohjelmalla on positiivinen vaikutus konsernin kehitykseen tulevaisuudessa ja sitä kautta ohjelma on sekä osakkeenomistajien että työntekijöiden edun mukainen. Osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä kaksi kertaa vuodessa yhtiön puolivuosisikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisen jälkeen markkinahintaan. Jokainen osallistuja saa yhtiöltä maksutta yhden lisäosakkeen (ennen veroja) kutakin kahta

hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujalle, jos hän omistaa säästökaudella 1.3.2019–29.2.2020 hankitut säästöosakkeet ja hänen työsuhteensa on voimassa omistussajan päättymiseen asti. Lisäosakkeet maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan edusta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Tarkoituksena on, että hallitus päättää myöhemmin yhtiökokouksen valtuutuksen perusteella osakeanneista, joissa merkitään kertyneillä säästöillä hankittavat osakkeet. Hallituksen päätökset osakeanneista tehdään yhtiön puolivuotis- ja vuosikatsausten 2019 julkistamisten jälkeen. Annettavat lisäosakkeet on tarkoitus hankkia markkinoilta markkinahintaan.

### **Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla 2017**

Yhtiön hallitus päätti 16.3.2017 yhtiökokouksen 16.2.2017 antaman valtuutuksen nojalla enintään 18 750 optio-oikeuden antamisesta konsernin palveluksessa oleville henkilöille. Optio-oikeudet on merkitty tunnuksella 2017. Optio-oikeudet 2017 varattiin Fondian listautumisen yhteydessä toteutetussa henkilöstöannissa tarjottavia osakkeita hyväksytysti merkinneille konsernin palveluksessa oleville henkilöille siten, että henkilöstöannissa kutakin neljää (4) merkittyä ja saatua osaketta kohden sai yhden (1) optio-oikeuden. Optio-oikeuksien antamiselle on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, koska optio-oikeudet on tarkoitettu osaksi henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää.

Optio-oikeudet oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 18 750 yhtiön uutta tai olemassa olevaa osaketta. Osakkeiden merkintäaika optio-oikeuksilla 2017 alkoi 1.5.2020 ja päättyi 30.4.2021.

Fondia Oyj:n optio-oikeuksilla 2017 1.5.2020 – 16.6.2020 merkittiin yhteensä 2 278 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 15 194,26 euroa kirjataan kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä on 3 946 446 osaketta.

Optio-oikeuksien perusteella merkityt osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 9.7.2020.

### ***Suunnattu anti Jansson & Norinin -yrityskauppaan liittyvän lisäkauppahinnan maksamiseksi***

Fondia Oyj tiedotti 22.1.2018 ja 31.1.2018 ruotsalaisen lakitoimisto Jansson & Norin AB:n (J&N) koko osakekannan ostamisesta ja yrityskaupan ehdoista. Kaupan ehtoihin liittyi Fondia Oyj:öön yhdistyneen Ruotsin-yksikön liikevaihdon kahden seuraavan vuoden kehitykseen sidottu lisäkauppahinta, joka on maksimissaan noin 0,7 miljoonaa euroa. Summa tiedotettiin maksettavan erissä tilikausien 2018 ja 2019 tilinpäätösten valmistuttua. Lisäkauppahinta suoritetaan osakkeiden ja käteisen yhdistelmänä.

Yrityskaupan ehtojen mukainen tilikauden 2018 perusteella maksettava lisäkauppahinta oli yhteensä noin 212 881 euroa, josta noin 136 244 euroa suoritettiin käteisenä toukokuun 2019 aikana.

Lisäksi Fondia Oyj:n hallitus päätti lisäkauppahinnan osakkeilla suoritettavasta osuudesta, joka toteutettiin suunnatulla osakeannilla J&N:n entisille kolmelle osakkeenomistajalle yhtiökokouksen 27.3.2019 antaman valtuutuksen perusteella. Suunnatussa annissa Fondia Oyj tarjosi merkittäväksi yhteensä 8 197 Fondia Oyj:n uutta osaketta merkintähintaan 7,97 euroa/osake. Merkintähinta perustui kaupan ehtoihin ja osakekohtainen merkintähinta vastasi Fondia Oyj:n osakkeen kaupankäyntimäärillä painotetun kurssin keskiarvoa ajanjaksolla 1.10.2018–31.3.2019 Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North Finland -markkinapaikalla. Uusien osakkeiden merkintähinta maksettiin kuittaamalla merkitsijöiden

lisäkauppahintasaatavaa vastaan. Uusien osakkeiden merkintähinta kirjattiin kokonaisuudessaan Fondia Oyj:n sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Yrityskaupan ehtojen mukainen tilikauden 2019 perusteella maksettu lisäkauppahinta oli yhteensä noin 181 466 euroa, josta noin 116 138 euroa suoritettiin käteisenä. Uusien osakkeiden antamisen seurauksena Fondia Oyj:n osakkeiden lukumäärä nousi 3 944 168 osakkeeseen. Uudet osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin ja Euroclear Finlandiin kesäkuussa 2020 loppuun mennessä sekä listattiin Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle First North Finland -markkinapaikalle viipymättä osakkeiden rekisteröimisen jälkeen. Annettuihin osakkeisiin kohdistuu luovutusrajoitus, joka on voimassa 50 %:lle osakkeista kuuden kuukauden ajan osakkeiden merkinnästä ja lopuille osakkeille 12 kuukauden ajan osakkeiden merkinnästä.

### **Osakkeenomistajat**

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 3295 omistajaa.

## **VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 27.4.2020**

Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 27.4.2020. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2019 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2019.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,26 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous päätti yli 43 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 3 000 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 2 500 euroa kuukaudessa, ja hallituksen muille jäsenille kullekin 1 500 euroa kuukaudessa.

Matkakulut korvataan Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Yli 43 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi viisi. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Johan Hammarén, Tuomo Lähdesmäki, Joséphine Mickwitz ja Juha Sarsama ja Lara Saulo. Hallituksen toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön tilintarkastajaksi valitaan uudelleen tilintarkastusyhteisö Revico Grant Thornton Oy, joka on ilmoittanut, että KHT Peter Åhman jatkaa päävastuullisena tilintarkastajana.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta yhdessä tai useammassa erässä sekä hankkimaan yhtiön omia osakkeita yhdessä tai useammassa erässä. Hallitukselle annettuja valtuutuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Osakkeet ja osakkeenomistajat”.

### **Hallituksen järjestäytyminen**

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi uudelleen Juha Sarsaman ja varapuheenjohtajaksi uudelleen Tuomo Lähdesmäen.

Hallitus on arvioinut kokouksessaan jäsentensä riippumattomuuden Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti ja todennut, että Juha Sarsama, Tuomo Lähdesmäki, Johan Hammarén, Joséphine Mickwitz ja Lara Saulo ovat riippumattomia yhtiöstä ja Juha Sarsama, Tuomo Lähdesmäki, Joséphine Mickwitz ja Lara Saulo ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

## RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Lähiajan epävarmuustekijät liittyvät erityisesti koronaviruspandemian etenemiseen ja sen vaikutuksiin yleisesti markkinassa. Asiantuntijapalveluiden liiketoiminnan luonteen takia yhtiö katsoo korona-ajan riskitekijäksi henkilöstönsä turvallisuuteen liittyvät kysymykset ja pyrkii kaikin tavoin edistämään henkilöstön turvallisuutta poikkeusaikana. Yhtiö ei katso luottotappioriskin kasvaneen merkittävästi pandemiatilanteen takia.

Yhtiökohtaiset pitkän tähtäimen epävarmuustekijät liittyvät edelleen siihen, kuinka hyvin yhtiö onnistuu rekrytoimaan, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan ammattitaitoista henkilöstöä.

Ruotsin kannattava kasvu ja siinä onnistuminen on myös lähitulevaisuuden epävarmuustekijä. Yhtiö jatkaa kasvustrategian mukaisia toimenpiteitä ja tarvittaessa sopeuttaa toimintaansa poikkeustilan jatkuessa. Yhtiön johto arvioi lisäksi, että Fondia on riippuvainen tietojärjestelmistään ja puutteet, häiriöt tai viat IT-järjestelmissä voivat vaikuttaa haitallisesti liiketoimintaan.

## OLENNAISET TAPAHTUMAT KATSAUSKAUDEN JÄLKEEN

Yhtiö nimitti katsauskauden päätyttyä 12.8.2020 Baltian toimintojen uudeksi toimitusjohtajaksi Eneli Perolaisen. Perolainen aloitti tehtävässään 17.8.2020.

## TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN 2020

Yhtiö julkaisee liiketoimintakatsauksen heinä-syyskuulta 28.10.2020. Yhtiö julkaisee vuoden 2020 tilinpäätöstiedotteen 18.2.2021. Puolivuosikatsauksesta ja tilinpäätöstiedotteesta sekä kvartaaliliiketoimintakatsauksista julkaistaan epävirallinen käännös englanniksi lehdistötiedotteen muodossa.

## PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Puolivuosikatsaus on laadittu hyvää kirjanpitoa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Puolivuosikatsauksen luvut ovat tilintarkastamattomia ja ne on laadittu kansallisen lainsäädännön (FAS) mukaisesti. Tiedot on esitetty First North -sääntöjen kohdan 4.4 (e) edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista.

## KONSERNIN TULOSLASKELMA

1 000 euroa	1-6/2020	1-6/2019	Muutos, %	1-12/2019
<b>Liikevaihto</b>	<b>10 536</b>	<b>10 804</b>	<b>-2,5</b>	<b>20 166</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	84	75	11,3	147
Materiaalit ja palvelut	-329	-359	-8,4	-593
Henkilöstökulut	-6 715	-7 070	-5,0	-13 797
Poistot ja arvonalentumiset	-263	-322	-18,4	-527
Liiketoiminnan muut kulut	-2 235	-2 470	-9,5	-4 775
<b>Liikevoitto</b>	<b>1 078</b>	<b>657</b>	<b>64,0</b>	<b>621</b>
Rahoitustuotot/kulut netto	-11	-15	-26,0	-6
<b>Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>1 067</b>	<b>642</b>	<b>66,1</b>	<b>615</b>
Tuloverot	-319	-165	94,0	-259
<b>Katsauskauden voitto</b>	<b>747</b>	<b>478</b>	<b>56,5</b>	<b>357</b>

## KONSERNIN TASE

1000 euroa	30.6.2020	30.6.2019	31.12.2019
<b>VASTAAVAA</b>			
<b>Pysyvät vastaavat</b>			
Aineettomat hyödykkeet			
Konserniliikearvo	1 519	2 049	1 591
Muut pitkävaikutteiset menot	513	248	323
Aineelliset hyödykkeet	153	182	158
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>2 184</b>	<b>2 478</b>	<b>2072</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	0	4	0
Muut saamiset	9	13	13
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	0	46	23
Myyntisaamiset	2 099	2 505	2 142
Muut saamiset	16	15	22
Siirtosaamiset	480	486	336
Rahat ja pankkisaamiset	4 935	5 412	5 841
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>7 539</b>	<b>8 481</b>	<b>8 377</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>9 723</b>	<b>10 960</b>	<b>10 449</b>
<b>VASTATTAVAA</b>			
<b>Oma pääoma</b>			
Osakepääoma	100	100	100
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	3 685	3 605	3605
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	1 365	2 032	2032

Tilikauden voitto (-tappio)	747	478	357
Muuntoerot	12	13	9
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>5 910</b>	<b>6 227</b>	<b>6 103</b>
<b>Vieras pääoma</b>			
Pitkäaikainen			
Muut velat	0	535	0
Lyhytaikainen			
Ennakkomaksut	294	152	288
Ostovelat	374	853	424
Muut velat	1 092	1 329	1 417
Siirtovelat	2 052	1 864	2 207
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>3 813</b>	<b>4 733</b>	<b>4 346</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>9 723</b>	<b>10 960</b>	<b>10 449</b>

## OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

1 000 euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Edellisten tilikausien voitto (tappio)	Tilikauden voitto (tappio)	Muunto- erot	Yhteensä
<b>Oma pääoma 1.1.2020</b>	<b>100</b>	<b>3 605</b>	<b>2 389</b>		<b>9</b>	<b>6 103</b>
Suunnattu anti		81				81
Osingonjako			-1 023			-1 023
Tilikauden voitto/tappio				747		747
Muuntoeron muutos					2	2
<b>Oma pääoma 30.6.2020</b>	<b>100</b>	<b>3 685</b>	<b>1 365</b>	<b>747</b>	<b>12</b>	<b>5 910</b>
<b>Oma pääoma 1.1.2019</b>	<b>100</b>	<b>3 528</b>	<b>3 486</b>		<b>14</b>	<b>7 128</b>
Suunnattu anti		77				77
Osingonjako			-1 454			-1 454
Tilikauden voitto/tappio				478		478
Muuntoeron muutos					-1	-1
<b>Oma pääoma 30.6.2019</b>	<b>100</b>	<b>3 605</b>	<b>2 032</b>	<b>478</b>	<b>13</b>	<b>6 227</b>
<b>Oma pääoma 1.1.2019</b>	<b>100</b>	<b>3 528</b>	<b>3 486</b>		<b>14</b>	<b>7 128</b>
Listautumisanti		77				77
Osingonjako			-1 454			-1 454
Tilikauden voitto/tappio				357		357
Muuntoeron muutos					-4	-4
<b>Oma pääoma 31.12.2019</b>	<b>100</b>	<b>3 605</b>	<b>2 032</b>	<b>357</b>	<b>9</b>	<b>6 103</b>

## KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1 000 euroa	1–6/2020	1–6/2019	2019
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>			
Voitto (-tappio) ennen satunnaisia eriä	1 067	642	615
Suunnitelman mukaiset poistot	263	322	527
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-4	-10	-10
Rahoitustuotot ja -kulut	11	15	6
<b>Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta</b>	<b>1 337</b>	<b>969</b>	<b>1 138</b>
<b>Käyttöpääoman muutos:</b>			
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-92	-289	194
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-454	-72	-78
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>791</b>	<b>608</b>	<b>1 254</b>
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-8	-7	-12
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	4	3	13
Maksetut välittömät verot	-245	-242	-311
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>	<b>542</b>	<b>361</b>	<b>943</b>
<b>Investointien rahavirta:</b>			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-347	-193	-372
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutusvoitot	0	0	1
Hankitut tytäryhtiöosakkeet	0	0	0
Lainojen maksu	0	0	1
Myönnettyt lainat	0	0	0
Lainasaamisten takaisinmaksut	23	50	76
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	0	0	0
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-324</b>	<b>-143</b>	<b>-296</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>			
Osakeanti	15	0	0
Omien osakkeiden hankinta	0	0	0
Omien osakkeiden myynti	0	0	0
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0	0	0
Lainojen takaisinmaksut	-116	-136	-136
Maksetut osingot	-1 023	-1 454	-1 454
Pitkäaikainen vuokravakuus	0	0	0

Rahoituksen rahavirta (C)	-1 124	-1 590	- 1 590
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-906	-1 372	-943
Rahavarat tilikauden alussa	5 841	6 785	6 785
Rahavarat tilikauden lopussa	4 935	5 412	5 841
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	-906	-1 372	-943

## TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Liikevoitto (EBIT)	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut – poistot ja arvonalentumiset	
Liikevoitto liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Tilikauden tulos liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Voitto rahoituserien jälkeen – tuloverot}}{\text{Opo + vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korolliset velat – rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}$	x 100

## LEHDISTÖ- JA ANALYYTIKKOTILAISUUS

Fondia julkistaa puolivuosisikatsauksen tammi–kesäkuulta 2020 torstaina 27.8.2020 klo 8.30. Suomenkielinen lehdistö- ja analytikkotilaisuus järjestetään samana päivänä klo 11.00 Fondian pääkonttorilla osoitteessa Lönnrotinkatu 5, Helsinki. Katsauksen esittelee toimitusjohtaja Leena Hellfors.

Paikalle yhtiön pääkonttorille saapumisesta pyydämme vallitsevan koronavirustilanteen vuoksi ilmoittautumista ennakoon sähköpostitse: [ir@fondia.com](mailto:ir@fondia.com).

Esitystä voi seurata livestreamina osoitteessa <https://www.inderes.fi/fi/videt/fondia-q220-278-kello-1100> Esityksestä taltioitu video ja esitysmateriaali julkaistaan myöhemmin osoitteessa <http://www.fondia.fi/sijoittajille>.

Helsingissä 27.8.2020

Fondia Oyj:n hallitus

Lisätietoja:

Toimitusjohtaja Leena Hellfors  
puh. 020 7205 698

Hyväksytty neuvonantaja Alexander Corporate Finance Oy  
puh. 050 520 4098

## FONDIA LYHYESTI

Fondia on liikejuridiikan täyden palvelun talo, joka tarjoaa uudenlaisia palvelumalleja ja hyödyntää digitaalisia teknologioita. Fondia toimii Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Liettuassa ja konsernin liikevaihto oli vuonna 2019 noin 20,2 miljoonaa euroa. Fondian palveluksessa on yli 160 työntekijää.

[www.fondia.com](http://www.fondia.com)

Jakelu:

Nasdaq Helsinki  
Keskeiset tiedotusvälineet