

Fondia Oyj -konserni: Puolivuosikatsaus 1.1.–30.6.2021 (Tilintarkastamaton)

Toinen vuosineljännes käänsi liikevaihdon kasvuun – vahvaa kasvua Ruotsissa

Suluissa olevat luvut viittaavat edellisvuoden vastaavaan kauteen, ellei muuta mainita.

Tammi–kesäkuun 2021 yhteenveto:

- Liikevaihto 10,7 miljoonaa euroa (10,5), muutos + 1,1 %.
- Jatkuvan lakiosastopalvelun kuukausilaskutuksen (LDaaS) osuus liikevaihdosta 45 % (42).
- Käyttökate (EBITDA) 1,0 miljoonaa euroa (1,3), Käyttökatemarginaali 9,1 % (12,7).
- Liikevoitto (EBIT) 0,6 miljoonaa euroa (1,1), Liikevoittomarginaali 6,0 % (10,2).
- Kauden tulos 0,5 miljoonaa euroa (0,7).
- Keskimääräinen henkilöstö (FTE) 129 (133).

Huhti–kesäkuun 2021 yhteenveto:

- Liikevaihto 5,4 miljoonaa euroa (5,1), muutos + 6,5 %.
- Käyttökate (EBITDA) 0,5 miljoonaa euroa (0,7), Käyttökatemarginaali 9,0 % (14,2).
- Liikevoitto (EBIT) 0,3 miljoonaa euroa (0,6), Liikevoittomarginaali 5,7 % (11,4).
- Keskimääräinen henkilöstö (FTE) 133 (131).

AVAINLUVUT

Fondia Oyj konserni	1–6/2021	1–6/2020	Muutos, %	1–12/2020
Liikevaihto, 1 000 euroa	10 652	10 536	1,1 %	19 643
Käyttökate (EBITDA), 1000 euroa	973	1 341	-27,4 %	1 932
% liikevaihdosta	9,1 %	12,7 %		9,8 %
Liikevoitto (EBIT), 1 000 euroa	643	1 078	-40,4 %	1 273
% liikevaihdosta	6,0 %	10,2 %		6,5 %
Kauden tulos, 1 000 euroa	480	747	-35,8 %	827
% liikevaihdosta	4,5 %	7,1 %		4,2 %
Nettovelkaantumisaste %	-76,9 %	-83,5 %		-86,9 %
Omavaraisuusaste %	58,6 %	62,7 %		60,1 %
Oman pääoman tuotto (ROE) %	8,4 %	12,4 %		13,7 %
Keskimääräisiksi kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettu henkilöstömäärä (FTE)	129	133	-3,00 %	129
Taseen loppusumma, 1 000 euroa	9 519	9 723		10 162
Osakekohtainen nettotulos, euroa	0,12	0,19		0,21

Toimitusjohtaja Leena Hellfors

”Fondian liikevaihto kasvoi huhti-kesäkuussa 6,5 % ja oli 5,4 miljoonaa euroa (5,1). Alkuvuoden parantunut kysyntä näkyi liikevaihdon kasvuna toisella vuosineljänneksellä kaikissa Fondia-maissamme. Tammi-kesäkuun liikevaihtomme kasvoi 1,1 % ja oli 10,7 miljoonaa euroa (10,5). Parantunut kysyntä johtui yrityskaupamarkkinan avautumisesta sekä lakiosastoasiakkaiden lisääntyneistä toimeksiannoista mm. hankintamenettelyihin, kilpailuoikeuteen sekä tietosuojaan liittyvissä kysymyksissä.

Ruotsin liikevaihto kasvoi vahvasti 27,9 % vertailukauteen nähden. Voitimme Ruotsissa useita uusia merkittäviä lakiosastoasiakkuuksia ja kasvatimme tunnettuuttamme eri asiakasryhmissä. Asiakashankinnassa olemme lisäksi hyödyntäneet tuotteistettuja palvelujamme, jotka helpottavat juridisten palvelujen myyntiä ja ostamista. Tuotteistetuilla palveluilla (esimerkiksi Data Protection Officer as Service ja Secondment as a Service) oli merkittävä vaikutus kasvuun varsinkin Ruotsin markkinassa. Nämä uudet aluevaltaukset esimerkiksi suuryrityksille tarjottavissa palveluissa mahdollistavat henkilöstöllemme uusia kiinnostavia mahdollisuuksia toimialaosaamisensa kehittämiseen. Lisäksi uusia palveluja käyttöönottaneet asiakkaat kasvattavat brändinäkyvyyttämme myös maantieteellisesti uusissa osissa maata.

Myös Baltian liiketoiminta jatkoi hyvää maltillista kasvuaan. Baltian kasvuun erityisesti vaikutti maanrajat ylittävän työskentelymallimme kehittyminen. Suomessa liikevaihtomme kehitystä on vuoden aikana puolestaan hidastanut henkilöstössämme tapahtunut suurempi vaihtuvuus ja uusien rekrytoitujen juristien sisäänajo. Sisäänajoprosessia on kuitenkin pystytty tehostamaan ja sitä kautta lieventämään tuottavuuden heikennystä merkittävästi. Tehokkaan sisäänajojakson aikana tulokkaamme ovat jo todistaneet omien verkostojensa voiman ja päässeet erinomaisesti kiinni niin asiakastyöhön kuin kaupallisiin tehtäviin.

LDaaS-lakiosastopalvelumme on osoittanut vahvuutensa koko koronapandemian aikana sekä tasaisen liikevaihdon että korkean asiakastytyväisyyden osalta. Lakiosastopalvelumme osuus kokonaisliikevaihdosta oli tammi-kesäkuussa 45 % (42). Huolimatta henkilöstön vaihtuvuudesta alkuvuonna asiakaspysyvyytemme säilyi erittäin korkealla tasolla ja juristien vaihdokset on toteutettu onnistuneesti turvaten korkean asiakastytyväisyyteemme.

Huhti-kesäkuun EBITDA oli 0,5 miljoonaa euroa (0,7) ja EBIT 0,3 miljoonaa euroa (0,6). Tammi-kesäkuun EBITDA oli 1,0 miljoonaa euroa (1,3) ja EBIT 0,6 miljoonaa euroa (1,1). Alkuvuoden kannattavuutta heikensivät strategiamme mukaiset investoinnit digitaaliseen kehityshankkeeseemme, tammikuussa 2021 avattuun uuteen toimistoomme liittyvät poistot sekä kasvaneet rekrytointikulut. Huhti-kesäkuun kannattavuus jäi vertailukaudesta myös siksi, että teimme vertailukaudella koronapandemian vuoksi poikkeuksellisia säästötoimia.

Alkuvuosi on ollut voimakkaan rekrytoinnin aikaa ja olemme onnistuneet palkkaamaan 24 uutta juristia. Toisen vuosineljänneksen aikana vahvistimme juristiosaamisen lisäksi myös myyntiorganisaatiotamme kysynnän palautuessa vähitellen korona edeltävälle tasolle. Uusilla Legal Tech-painotteisilla rekrytoinneillamme laajensimme kyvykkyyttämme ja tulemme vielä loppuvuoden aikana ottamaan merkittäviä strategiamme mukaisia askeleita oikeusteknologisessa kehityksessä esimerkiksi asiakirjojen automatisoinnissa.

Osana CREDU-kokonaisuutta oma kehityshankkeemme on edennyt suunnitelmamme mukaisesti ja sen osana työskentelyalustamme MyFondian konseptointityö on aloitettu aikataulussa. Tavoitteenamme on entisestäänkin tehostaa työskentelyämme asiakkaiden kanssa sekä luoda MyFondia-alustasta kansainvälisesti skaalautuva.

Toisen vuosineljänneksen aikana Fondia on palautettu kasvupolulle. Suhtaudumme luottavaisesti kasvun jatkumiseen loppuvuoden aikana sekä Ruotsissa ja Baltiassa tavoitteeksi asetetun break even-pisteen saavuttamiseen.”

LAKIPALVELUIDEN MARKKINA

Yhtiö toimii lakipalveluiden markkinalla, joka koostuu kahdesta osasta: yritysten omista työsuhteessa olevista juristeista sekä asianajotoimistoista ja muista lakipalveluja tuottavista yrityksistä.

Lakipalveluiden markkinan keskeisiä kasvuajureita yhtiön näkemyksen mukaan ovat muun muassa:

- Yleinen globaali kehitys ja kansainvälisen kaupan muutokset kasvattavat lakipalveluiden kysyntää
- Asiakaskunnan kasvava kansainvälistyminen tuo mukanaan uusia vaatimuksia juridiselle asiantuntemukselle
- Vastuullisen liiketoiminnan ja kestävä kehityksen painottaminen lisää sääntelyyn liittyvän laaja-alaisen neuvonannon kysyntää
- Kiihtyvä teknologinen kehitys haastaa prosessien hallintaa sääntelyn näkökulmasta
- Yrityksen tukipalveluiden ulkoistaminen yleistyy ja omaan ydintekemiseen keskittyminen lisää ulkoistettujen ja tuotteistettujen lakipalveluiden tarjontaa

Yhä useammat lakipalveluita ostavat yritykset tarkastelevat kriittisesti ostamiaan palveluita ja pyrkivät löytämään uusia toimintatapoja ja -malleja juridisten tarpeidensa täyttämiseksi. Yhtiön arvion mukaan tulevaisuudessa asiakkaat hakevat entistä enemmän monialaista neuvontaa, joka ylittää perinteiset, yksittäisten asiantuntijapalveluiden rajat.

- Laaja-alaista, juridiikan rajat ylittävää liiketoiminnan asiantuntemusta sekä monitahoisia lähestymis- ja ratkaisutapoja
- Proaktiivista neuvontaa, varsinkin kasvavien yhtiöiden toimintaan kohdistettujen veloitteiden tunnistamiseksi ja niihin vastaamiseksi
- Läpinäkyvää, arvopohjaista hinnoittelua, joka nojaa tuntiveloituksen sijaan tehdyn työn sisältöön ja lisäarvoon

FONDIAN STRATEGIA

Fondia on kuluvan tilikauden aikana jatkanut strategiansa mukaisia panostuksia niin asiakkaiden, henkilöstön tyytyväisyyden kuin teknologisen kehityksen osalta. Asiakastytyväisyyden varmistamiseksi, erityisesti poikkeustilan vaikutuksien vuoksi, yhtiö on pyrkinyt palvelemaan asiakkaita joustavasti niin virtuaalisten työkalujen kautta kuin myös joustamalla asiakkaiden tilanteiden muuttuessa. Yhtiö on lisäksi muokannut palvelutarjoamaansa liiketoimintalähtöisesti asiakkaiden tarpeiden mukaan laajentamalla

esimerkiksi tietosuojaan liittyvien palveluiden tarjontaa sekä tuomalla asiakkaiden vastuullisuustoimien tueksi uusia tuotteita.

Yhtiö on panostanut edelleen digitaaliseen kehitykseen sekä saanut ulkoista rahoitusta tuen muodossa Business Finlandilta. Hankkeen tavoitteena on yhteistyössä tutkijaryhmien sekä businesskehityksen ammattilaisten kanssa luoda puitteet yhtiön liiketoiminnan kansainväliseen skaalaamiseen osana palvelumallin ja palveluprosessien kehitystä.

Tilikaudella 2018 henkilöstön sitouttamiseen luotu osakesäästöohjelma jatkuu aiemmin ilmoitetun mukaisesti kaudella 2020–2021 tavoitteenaan lisätä henkilöstön sitoutumista yhtiöön.

KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET

Yhtiön keskipitkän aikavälin tavoitteet ovat liikevaihdon vuosittainen kasvu keskimäärin noin 15 % ja keskimäärin noin 15 %:n liikevoittomarginaali. Voitonjakopolitiikan mukaisesti yhtiön tavoitteena on jakaa vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta osinkoina osakkeenomistajille. Voitonjaossa huomioidaan muun muassa Fondian tuloskehitys ja -näkömät sekä tulevaisuuden investointitarpeet.

TALOUDELLINEN KEHITYS 1.1.2021-30.6.2021

Konsernin katsauskauden liikevaihto oli 10 652 tuhatta euroa (10 536). Liikevaihto nousi 1,1 % vertailukaudesta. Jatkuvan lakiosastopalvelun kuukausilaskutuksen (LDaaS) osuus liikevaihdosta nousi alkuvuoden 2021 aikana 45 %:iin (42) ja kaikkien jatkuvaluonteisten palveluiden kuukausilaskutuksen piirissä olevien asiakkaiden kokonaisliikevaihdon osuus nousi 72 %:iin (71) katsauskauden liikevaihdosta. Koko konsernin liikevaihdon positiiviseen kehitykseen vaikuttivat onnistuneet rekrytoinnit ja elpynyt kysyntä markkinassa sekä vertailukauden toista kvartaalia heikentänyt koronapandemia. Lisäksi koko alkuvuosi oli Ruotsin liiketoiminnassa erittäin hyvä, liikevaihdon noustessa 27,9 % vertailukauteen nähden. Baltian liiketoiminta jatkoi maltillista kasvua.

Tilikauden toisella kvartaalilla konsernin liikevaihto oli 5 385 tuhatta eur (5 056). Liikevaihto nousi +6,5 % vertailukauteen nähden. Liikevaihdon kehitykseen vaikuttivat vertailukauden koronapandemiasta johtunut poikkeustilanne ja katsauskauden onnistuneet rekrytoinnit sekä markkinan elpyminen.

Konsernin käyttökate (EBITDA) oli ensimmäisellä vuosipuoliskolla 973 tuhatta euroa (1 341) ja liikevoitto (EBIT) oli 643 tuhatta euroa (1 078). Liikevoitto laski 40 % vertailukaudesta. Liikevoittomarginaali oli katsauskaudella 6,0 % (10,2 %). Alkuvuoden kannattavuutta heikensivät strategiamme mukaiset investoinnit digitaaliseen kehityshankkeeseemme, tammikuussa 2021 avatun uuden toimistomme investoinnit sekä kasvaneet rekrytointikulut.

Konsernin tulos oli ensimmäisellä vuosipuoliskolla 480 tuhatta euroa (747) ja konsernin taseen loppusumma 30.6.2021 oli 9 519 tuhatta euroa (9 723).

HENKILÖSTÖ, JOHTO JA HALLINTO

Fondia jatkaa panostustaan ainutlaatuisen yrityskulttuuriin ja arvoihin. Näin yhtiö pystyy houkuttelemaan riveihinsä kokeneita liikejuridiikan ja eri toimialojen asiantuntijoita. Konsernin palveluksessa 30.6.2021 oli 164 henkilöä (vertailukauden päättyessä 157 henkilöä), joista 108 oli juristeja. Työssä käyvän henkilöstön

määrä (FTE) oli 30.6.2021 129 (vertailukauden päättyessä 133 henkilöä). Keskimäärin henkilöstöä (HC) oli katsauskauden aikana 153 (154 vertailukauden keskiarvo). FTE:n ja henkilöstömäärän eroon vaikuttavat Fondialla muun muassa osa-aikaiset lakimiesharjoittelijat, perhe- ja opintovapailla olevat työntekijät sekä lyhennettyä työaikaa tekevät muut työntekijät. Vertailukausien väliseen eroon luvuissa vaikuttavat muun muassa koronatilanteen vaatimat työaikojen mukautukset.

Fondia-konsernin johtoryhmään kuuluvat konsernin toimitusjohtaja Leena Hellfors, talousjohtaja Harri Savolainen, henkilöstöjohtaja Wilma Laukkanen, kehitysjohtaja Erkki Hyvärinen, Fondia Ruotsin toimitusjohtaja Monica Söderlund sekä Fondia Baltian toimitusjohtaja Eneli Perolainen.

Yhtiön hallituksen muodostavat hallituksen puheenjohtaja Juha Sarsama, hallituksen varapuheenjohtaja Tuomo Lähdesmäki, Katariina Lindholm, Timo Lappi, Lara Saulo ja Johan Hammarén.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Liikkeelle lasketut osakkeet ja osakepääoma

Yhtiön osakemäärä 30.6.2021 oli 3 953 134 kappaletta (3 944 168 osaketta 30.6.2020). Katsauskauden aikana yhtiön liikkeelle laskettujen osakkeiden lukumäärä lisääntyi 8 966 osakkeella. Yhtiön osakkaiden määrä keskimäärin kauden aikana oli 3 948 892 osaketta (3 937 337 osaketta vertailukaudella). Yhtiön osakepääoma oli katsauskauden lopussa 100 000 euroa.

Katsauskauden päättyessä Fondia ei omistanut omia osakkeita.

Kaupankäynti Fondian osakkeella

Osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.6.2021 oli 7,60 euroa. Tilikauden alin kaupankäyntikurssi oli 7,02 euroa ja ylin 8,22 euroa. Tilikaudella osaketta vaihdettiin 709 228 kappaletta. Fondia Oyj:n markkina-arvo tilikauden lopussa oli 30,0 miljoonaa euroa.

Hallituksen valtuutukset

Osakeantivaltuutus

18.3.2021 pidetty yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 700 000 osaketta (mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella annettavat osakkeet), mikä määrä vastaa noin 17,7 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä.

Hallitus päättää osakeannin sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia osakkeita. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevia osakkeita voidaan luovuttaa joko maksua vastaan tai maksutta. Osakkeiden sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa ja luovuttamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten osakkeiden käyttäminen yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön

liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen toteuttamiseksi taikka yhtiön sitouttamis- ja kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi. Hallitus voi päättää myös maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen.

Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2020 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti.

Omien osakkeiden hankkiminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 300 000 osaketta, mikä vastaa noin 7,6 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 % kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä monenkeskisessä kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia myös julkisen kaupankäynnin ulkopuolella hintaan, joka enimmillään vastaa hankintahetken markkinahintaa julkisessa kaupankäynnissä.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy osakeyhtiölain 15 luvun 6 §:n mukaisesti.

Omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai muutoin edelleen luovutettavaksi, pidettäväksi tai mitätöitäväksi.

Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2020 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Hallitus päätti aiemmin ilmoitetun mukaisesti 28.11.2018 koko konsernin vakituista henkilöstöä koskevan osakesäästöohjelman käyttöönotosta ja ilmoitti 19.12.2019 hallituksen päätöksestä jatkaa osakesäästöohjelmaa kaudelle 2020–2021. Osakesäästöohjelman tarkoituksena on tarjota konsernin henkilöstölle mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan yhtiön osakkeiden hankintaan edullisin ehdoin antamalla osakesäästöohjelmaan osallistuville työntekijöille vastikkeettomia lisäosakkeita. Kannustamalla työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita yhtiö pyrkii vahvistamaan Fondian osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteyttä.

Tavoitteena on edistää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista yhtiön toimintaan. Hallitus katsoo, että ohjelmalla on positiivinen vaikutus konsernin kehitykseen tulevaisuudessa ja sitä kautta ohjelma on sekä osakkeenomistajien että työntekijöiden edun mukainen. Osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä kaksi kertaa vuodessa yhtiön puolivuositiedotuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisen jälkeen markkinahintaan. Jokainen osallistuja saa yhtiöltä maksutta yhden lisäosakkeen (ennen veroja) kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujalle, jos hän omistaa säästökaudella 1.3.2019–29.2.2020 hankitut säästöosakkeet ja hänen työsuhteensa on voimassa

omistusjakson päättymiseen asti. Lisäosakkeet maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan edusta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Tarkoituksena on, että hallitus päättää myöhemmin yhtiökokouksen valtuutuksen perusteella osakeanneista, joissa merkitään kertyneillä säästöillä hankittavat osakkeet.

Osakkeenomistajat

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 3 333 omistajaa.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 18.3.2021

Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 18.3.2021. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2020 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2020.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,28 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous päätti yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 3.000 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 2.500 euroa kuukaudessa, ja hallituksen muille jäsenille kullekin 2.000 euroa kuukaudessa. Matkakulut korvataan Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Matkakulut korvataan Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Johan Hammarén, Tuomo Lähdesmäki, Juha Sarsama ja Lara Saulo sekä uusina jäseninä Timo Lappi ja Katariina Lindholm. Hallituksen toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön tilintarkastajaksi valitaan uudelleen tilintarkastusyhteisö Revico Grant Thornton Oy, joka on ilmoittanut, että KHT Peter Åhman jatkaa päävastuullisena tilintarkastajana.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta yhdessä tai useammassa erässä sekä hankkimaan yhtiön omia osakkeita yhdessä tai useammassa erässä. Hallitukselle annettuja valtuutuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Osakkeet ja osakkeenomistajat”.

Hallituksen järjestäytyminen

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi uudelleen Juha Sarsaman ja varapuheenjohtajaksi uudelleen Tuomo Lähdesmäen.

Hallitus on arvioinut kokouksessaan jäsentensä riippumattomuuden Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti ja todennut, että Juha Sarsama, Tuomo Lähdesmäki, Johan Hammarén, Timo Lappi, Katariina Lindholm ja Lara Saulo ovat riippumattomia yhtiöstä ja Juha Sarsama, Tuomo Lähdesmäki, Katariina Lindholm ja Lara Saulo ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Lähiajan epävarmuustekijät liittyvät erityisesti koronaviruspandemian etenemiseen ja sen vaikutuksiin yleisesti markkinassa. Yhtiökohtaiset epävarmuustekijät liittyvät edelleen siihen, kuinka hyvin yhtiö onnistuu rekrytoimaan, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan ammattitaitoista henkilöstöä.

Ruotsin kannattava kasvu ja siinä onnistuminen on myös lähitulevaisuuden epävarmuustekijä. Yhtiön johto arvioi lisäksi, että Fondia on riippuvainen tietojärjestelmistään ja puutteet, häiriöt tai viat IT-järjestelmissä voivat vaikuttaa haitallisesti liiketoimintaan.

PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Puolivuosikatsaus on laadittu hyvää kirjanpitoa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Puolivuosikatsauksen luvut ovat tilintarkastamattomia ja ne on laadittu kansallisen lainsäädännön (FAS) mukaisesti. Tiedot on esitetty First North -sääntöjen kohdan 4.4 (e) edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista.

OLENNAISET TAPAHTUMAT KATSAUSKAUDEN JÄLKEEN

Fondia Oyj:n hallitus on päättänyt aloittaa uuden osakepohjaisen sitouttamis- ja kannustinohjelman valmistelun. Alustavan suunnitelman mukaan osakeohjelma koostuisi kolmivuotisista jaksoista. Hallitus päättäisi osakeohjelman jatkamisesta sekä uusista jaksoista, niiden ehdoista ja osallistujista vuosittain erikseen. Alustavan suunnitelman mukaan osakeohjelman ensimmäinen jakso alkaisi vuoden 2022 alusta ja päättyisi vuoden 2024 lopussa. Osakepalkkiot maksettaisiin vuoden 2025 alkupuolella.

Alustavan suunnitelman mukaan osakeohjelman ensimmäinen jakso olisi suunnattu konsernin johtoryhmän jäsenille sekä erikseen määriteltäville Fondia-konsernin työntekijöille. Konsernin johtoryhmän jäsenille asetettaisiin osakeohjelmaan osallistumisen edellytykseksi, että he omistavat tai hankkivat etukäteen Fondia Oyj:n osakkeita erikseen määriteltävän määrän. Evli Alexander Incentives Oy toimii yhtiön neuvonantajana, ja hankkii johtoryhmän jäsenten lukuun osakkeita markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan 30.4.2022 mennessä.

Osakeohjelman ehdoista ja yksityiskohdista päätetään ja tiedotetaan erikseen ennen osakeohjelman suunniteltua alkamista.

TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN 2021

Yhtiö julkaisee vuoden kolmannen kvartaalin tulokatsauksen 29.10.2021 sekä vuoden 2021 tilinpäätöstiedotteen 17.2.2022. Puolivuosikatsauksesta ja tilinpäätöstiedotteesta julkaistaan epävirallinen käännös englanniksi lehdistötiedotteen muodossa.

KONSERNIN TULOSLASKELMA

1 000 euroa	1-6/2021	1-6/2020	Muutos, %	1-12/2020
Liikevaihto	10 652	10 536	1,1 %	19 643
Liiketoiminnan muut tuotot	97	84	16,4 %	173
Materiaalit ja palvelut	-357	-329	8,6 %	-584
Henkilöstökulut	-6 914	-6 715	3,0 %	-12 817
Poistot ja arvonalentumiset	-330	-263	25,7 %	-659
Liiketoiminnan muut kulut	-2 505	-2 235	12,1 %	-4 484
Liikevoitto	643	1 078	-40,4 %	1 273
Rahoitustuotot/kulut netto	-12	-11	4,1 %	-16
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	631	1 067	-52,6 %	1 257
Tuloverot	-151	-319	-52,6 %	-430
Katsauskauden voitto	480	747	-35,8 %	827

KONSERNIN TASE

1000 euroa	30.6.2021	30.6.2020	31.12.2020
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet			
Konserniliikearvo	1 318	1 519	1 418
Muut pitkävaikutteiset menot	873	513	636
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	286	153	329
Muut aineelliset hyödykkeet	9	0	0
Pysyvät vastaavat yhteensä	2 486	2 184	2 383
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Muut saamiset	8	9	9

Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	2 147	2 099	2 078
Muut saamiset	28	16	19
Siirtosaamiset	688	480	465
Rahat ja pankkisaamiset	4 161	4 935	5 206
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	7 033	7 539	7 779
<hr/>			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	9 519	9 723	10 162
<hr/>			

VASTATTAVAA

Oma pääoma

Osakepääoma	100	100	100
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	3 728	3 685	3 688
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	1 088	1 365	1 365
Tilikauden voitto (-tappio)	480	747	827
Muuntoerot	14	12	14
Oma pääoma yhteensä	5 410	5 910	5 994
<hr/>			

Vieras pääoma

Pitkäaikainen			
Muut velat	0	0	0
Lyhytaikainen			
Ennakkomaksut	289	294	192
Ostovelat	576	374	903
Muut velat	1 222	1 092	1 086
Siirtovelat	2 022	2 052	1 987
Vieras pääoma yhteensä	4 109	3 813	4 168
<hr/>			
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	9 519	9 723	10 162
<hr/>			

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

1 000 euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Edellisten tilikausien voitto (tappio)	Tilikauden voitto (tappio)	Muunto- erot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2021	100	3 688	2 193		14	5 994
Suunnattu anti		41				41
Osingonjako			-1 105			-1 105
Tilikauden voitto/tappio				480		480
Muuntoeron muutos					0	
Oma pääoma 30.6.2021	100	3 728	1 088	480	14	5 410
Oma pääoma 1.1.2020	100	3 605	2 389		9	6 103
Suunnattu anti		81				81
Osingonjako			-1 023			-1 023
Tilikauden voitto/tappio				747		747
Muuntoeron muutos					2	2
Oma pääoma 30.6.2020	100	3 685	1 365	747	12	5 910
Oma pääoma 1.1.2020	100	3 605	2839		9	6 103
Listautumisanti		83				83
Osingonjako			-1 023			-1 023
Tilikauden voitto/tappio				827		827
Muuntoeron muutos					5	5
Oma pääoma 31.12.2020	100	3 688	1 365	827	14	5 994

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1 000 euroa	1-6/2021	1-6/2020	2020
Liiketoiminnan rahavirta			
Voitto (-tappio) ennen satunnaisia eriä	631	1 067	1 257
Suunnitelman mukaiset poistot	330	263	659
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	1	-4	-3
Rahoitustuotot ja -kulut	12	11	16
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	974	1 337	1 929
Käyttöpääoman muutos:			
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-299	-92	-44
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-81	-454	-24
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	594	791	1 860
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-15	-8	-15
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	2	4	8
Maksetut välittömät verot	-129	-245	-446
Liiketoiminnan rahavirta (A)	452	542	1 406
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-686	-347	-1 035
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutusvoitot	1	0	2
Aineettomiin hyödykkeisiin saatu avustus	252		90
Lainasaamisten takaisinmaksut	0	23	23
Investointien rahavirta (B)	-433	-324	-919

Rahoituksen rahavirta			
Osakeanti	41	15	17
Lainojen takaisin maksut	0	-116	-116
Maksetut osingot	-1 105	-1 023	-1023
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 064	-1 124	-1 122
<hr/>			
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-1 046	-906	-635
<hr/>			
Rahavarat tilikauden alussa	5 206	5 841	5 841
Rahavarat tilikauden lopussa	4 161	4 935	5 206
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	- 1046	-906	-635

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut	
Liikevoitto (EBIT)	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut – poistot ja arvonalentumiset	
Liikevoitto liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Tilikauden tulos liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Voitto rahoituserien jälkeen – tuloverot}}{\text{Opo + vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korolliset velat – rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}$	x 100

LEHDISTÖ- JA ANALYYTIKKOTILAISUUS

Fondia julkistaa puolivuosisikatsauksen tammi–kesäkuulta 2021 torstaina 26.8.2021 klo 8.30. Suomenkielinen lehdistö- ja analytikkotilaisuus järjestetään samana päivänä klo 12.30 Fondian pääkonttorilla osoitteessa Aleksanterinkatu 11, Helsinki. Katsauksen esittelee toimitusjohtaja Leena Hellfors.

Paikalle yhtiön pääkonttorille saapumisesta pyydämme vallitsevan koronavirustilanteen vuoksi ilmoittautumista ennakoon sähköpostitse: ir@fondia.com.

Esitystä voi seurata live streamina osoitteessa <https://www.inderes.fi/fi/videot/fondia-q221-268-kello-1230>

Esityksestä taltioitu video ja esitysmateriaali julkaistaan myöhemmin osoitteessa <http://www.fondia.fi/sijoittajille>.

Helsingissä 26.8.2021

Fondia Oyj:n hallitus

Lisätietoja:

Toimitusjohtaja Leena Hellfors

puh. 020 7205 698

Hyväksytty neuvonantaja Alexander Corporate Finance Oy

puh. 050 520 4098

FONDIA LYHYESTI

Fondia on liikejuridiikan täyden palvelun talo, joka tarjoaa uudenlaisia palvelumalleja ja hyödyntää digitaalisia teknologioita. Fondia toimii Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Liettuassa ja konsernin liikevaihto oli vuonna 2020 noin 19,6 miljoonaa euroa. Fondian palveluksessa on yli 150 työntekijää.

www.fondia.com

Jakelu:

Nasdaq Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet