

**Entrevista estructurada
DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN**

Fecha:
Nombre:
Cargo que ocupa la empresa:
Área a la que pertenece:
Nombre jefe inmediato:

1. Principales tareas que desempeña

1	
2	
3	
4	

2. Señale las principales debilidades en temas de conocimientos, habilidades y actitudes que usted considera debería tener para tener un mejor desempeño en las tareas antes mencionadas.

Califique según su debilidad		Avanzado	Medio	Bajo
1				
2				
3				
4				
5				

3. Señale otras habilidades, conocimientos y actitudes que, si la adquiere o la profundiza, le ayudaría a mejorar la calidad, rapidez, precisión, etc., en su desempeño.

Califique según su necesidad		Avanzado	Medio	Bajo
1				
2				
3				
4				
5				

4. Si existiese la posibilidad de realizar capacitación más específica señale qué temas la interesaría desarrollar para fortalecer sus propias competencias laborales.

5. Señale en qué temas considera usted que se debe fortalecer la capacitación al interior de la empresa.

6. Señale en qué temas considera usted que se debe fortalecer la capacitación en su área.

7. Algún comentario adicional que considere oportuno respecto a las brechas de capacitación en su área o empresa.

Muchas gracias.

Fuente: Elaboración propia basada en Bravo Pinea, Y.G. y Vásquez Morocho, J.E. (2012)