

### Resultados generales de la DNC

Marcar el nivel de prioridad para conocer el orden en el que se va a satisfacer la necesidad de capacitación.

- Alto grado de urgencia (1)
- Medio grado de urgencia (2)
- Bajo grado de urgencia (3)

### Competencias blandas

Nombre Colaborador	Puesto	Área	Jefe	Liderazgo	Comunicación	Trabajo en equipo	Compromiso
Ana Pérez	Coord. RH	RH	Sara Fernández	X		X	
Julio Gómez	Gte. Mkt	Marketing	Rosa Hdez.	X	X		X

Tema de capacitación	Nivel de capacitación	Modalidad de la capacitación	Área de desarrollo	Tipo de capacitación	Tipo de formación	Espacio de capacitación
Liderazgo	Básico	On-line	Psicomotriz	Formación	Diplomado	Interno
Comunicación	Intermedio	Presencial	Afectiva	Especialización	Seminario	Externo
Compromiso	Avanzado	Mixta	Cognoscitiva	Actualización	Taller	Interno

### Competencias técnicas

Nombre Colaborador	Puesto	Área	Jefe	Certificaciones ISO	Success Factors	Beneficios y Compensaciones	Nóminas
Ana Pérez	Coord. RH	RH	Sara Fernández		X	X	
Julio Gómez	Gte. Mkt	Marketing	Rosa Hdez.	X			

Tema de capacitación	Nivel de capacitación	Modalidad de la capacitación	Área de desarrollo	Tipo de capacitación	Tipo de formación	Espacio de capacitación
Success Factors	Básico	On-line	Psicomotriz	Inductiva	Curso	Interno
Certificaciones ISO	Intermedio	Presencial	Afectiva	Preventiva	Congreso	Externo
Nóminas	Avanzado	Mixta	Cognoscitiva	Correctiva	Conferencia	Externo

Fuente: Elaboración propia