

Estrategias de Reclutamiento de Operadores en Empresas de Transporte



LAE. Ana Laura Hernández

The image features a green semi-transparent rectangular box in the center. Inside this box, the word "COFIDE" is written in a large, white, sans-serif font with a registered trademark symbol (®) to its upper right. Below "COFIDE", the words "CAPACITACIÓN EMPRESARIAL" are written in a smaller, white, sans-serif font. The background of the entire slide is a photograph of a man in a grey blazer standing in a meeting room, gesturing with his right hand. In the foreground, there is a wooden desk with two laptops displaying data charts, a pen, and some papers.

COFIDE[®]
CAPACITACIÓN EMPRESARIAL

Agenda del Curso



- Presentación del Expositor
- Dinámica de presentación de los participantes
- Expectativas del curso
- Reclutamiento Tradicional y operativo
- Social Recruiting
- Break - 10:20 – 10:30 
- Técnicas y buenas practicas para una segura contratación de personal operativo
- Receso – 12:00 – 12:30 
- Incorporación, capacitación, desarrollo y retención de talento
- Dinámica Feedback - cierre del evento 14:30 – 15:00

Dinámica

PRESENTACIÓN DE LOS PARTICIPANTES

- Nombre del participante
- Puesto
- Empresa
- Antigüedad
- Porque estoy participando en este curso

Objetivo del curso

Asegurar la contratación de los colaboradores con el perfil requerido, proporcionando técnicas adecuadas para el proceso de entrevista de selección en la posición operadores conductores de unidades de equipo ligero y de carga pesada en empresas de Transporte, con la finalidad de asegurar la contratación del personal adecuado, experiencia en el puesto, permanencia y disminución de rotación para generar rentabilidad en el negocio

Expectativas del curso



Anotar las expectativas del curso
por parte de los participantes



Reclutamiento tradicional operativo

El reclutamiento tradicional es el contacto total con el candidato, donde solicitamos documentos físicos desde el momento de la entrevista como: solicitud de empleo, cv impreso, entrevista presencial, psicometrías impresas, evaluaciones técnicas.



Reclutamiento tradicional operativo

▪ Portales de empleo

Es un espacio virtual para administrar tu información, actualizar tu perfil laboral, subir tu video-curriculum, generar tu curriculum vitae, almacenar las ofertas de tu interés, entre otras cosas

▪ Bolsas de empleo

Computrabajo | Indeed | Bumeran | Mampower | OCC | Talenteca | Glassdor

▪ Ferias de empleo

Son oportunidades donde los participantes solicitan trabajo directamente a las empresas que participan, lo que genera un ahorro en recursos (tiempo y dinero), ya que registran su solicitud de empleo **Empresas**

<https://ferias.empleo.gob.mx/content/common/home.jsf>

▪ Cambaceo

La oportunidad venta directa de nuestro servicio al cliente directo, de acuerdo a nuestra localización geográfica

Social Recruiting

- **Qué es Social Recruiting**

Reclutamiento social, consiste en buscar candidatos a través del ámbito digital mediante el uso de distintos tipos de herramientas



- **Reclutamiento 2.0 y 3.0**

Se han convertido en un pilar estratégico para el área de RH, las empresas que desean permanecer en el mercado laboral de manera competitiva deberán de asumir como parte de las herramientas de trabajo con la finalidad de captar el candidato competente que más se ajuste a los requerimientos del perfil de la Organización



Social Recruiting

▪ Ventajas y desventajas competitiva

Reduce costo y tiempo de gestión, costo, porque no se contratan proveedores para lograr el fin, y tiempo, con esta modalidad, la tarea es ejecutada con mayor eficacia y en menor tiempo.

Permite contar con una amplia gama de candidatos en todos los niveles y perfiles, mayormente emprendedores e innovadores, adaptados a las nuevas tecnologías

▪ Estrategia del social recruiting para eficientar la selección de personal

Identificar, atraer, seleccionar y contratar personal con talento a través del uso que nos brindan las redes sociales, Facebook, Twitter, LinkedIn, sitios web, foros de empleo



BREAK



10 Minutos



Técnicas y buenas prácticas para la segura contratación de personal

- Definición de conductor – operador

Conductor es la persona habilitada y capacitada para conducir

Operador es un profesional en operar una unidad especializada



- Perfil de conductor – operador profesional

Conductor
Operador



Dinámica
15 min



3 equipos
4 participantes

- Evaluación de perfil de competencias vs puesto

Técnicas y buenas prácticas para la segura contratación de personal

- Estudio socioeconómico (cobertura nacional)
- Buró de investigación laboral (BIL)
- Certificados médicos (Diagnóstico médico general)
- Antidoping
- Prueba rápida de antígeno COVID-19 | PCR
- Tipo de licencia – SCT | A y B

Tipo C Licencia que permite la conducción de vehículos de carga de dos o tres ejes, de tipo público o privado

Tipo D Licencia que permite manejar vehículos públicos de turismo bajo la figura de operador-guía

Tipo E Licencia que requieren los operadores de transporte de carga pesados y carga especializada, transporte materiales, residuos, remanentes y desechos peligrosos, es especial para tracto camiones doblemente articulados



Break



30 Minutos



Incorporación | Capacitación | Desarrollo y retención de talento

▪ El sentido de pertenencia

Hacer sentir al colaborador parte de la organización, integrarlos con la filosofía, valores, misión, objetivos organizacionales, reconocer el trabajo que realizan, capacitarlos en sus funciones.

Crea compromiso, aumenta el desempeño, contribuye a mejorar el ambiente laboral, mantener una actitud positiva



Incorporación | Capacitación | Desarrollo y retención de talento

▪ Capacitación de nuevo ingreso

Es de gran importancia la capacitación, a través de ella se logra los objetivos, los colaboradores de nuevo ingreso deben de adquirir conocimientos, habilidades, aptitudes para el buen uso de sus herramientas y resultados en el trabajo

▪ Onboarding

Es un método que agiliza el proceso de incorporación y adaptación de nuevos colaboradores a nuestra organización

Ofrecer una experiencia positiva desde el primer momento

▪ Inducción al puesto

Identificar al mejor candidato para capacitar de acuerdo a las funciones del puesto , en el caso de operadores, es considerar un Instructor de transporte técnico



Incorporación | Capacitación | Desarrollo y retención de talento

Plan de carrera a nivel operativo

Es una técnica de retención del talento, es desarrollar un plan de formación y entrenamiento para ofrecer a nuestros empleados la oportunidad de crecer de nuestra organización

Permite al empleado definir sus metas a mediano y largo plazo

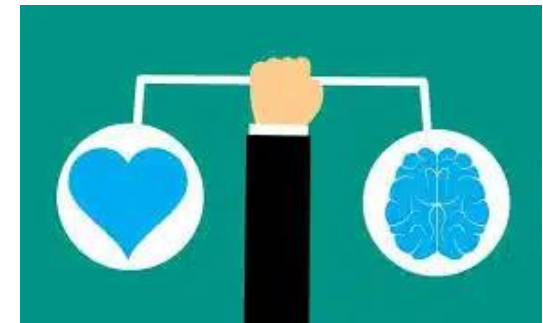


Salario emocional

El Salario emocional son aspectos emocionales, oportunidades de crecimiento

Promociones internas

Permite a los operadores mantenerse, desarrollarse y formarse dentro de la organización



Dinámica

Feedback cierre del evento – por participante 4 minutos



30 Minutos





**POR SU
ATENCIÓN
¡GRACIAS!**

COFIDE®
CAPACITACIÓN EMPRESARIAL

CONTÁCTANOS



PÁGINA WEB

www.cofide.mx



TELÉFONO

01 (55) 46 30 46 46



DIRECCIÓN

Av. Río Churubusco 594 Int. 203,
Col. Del Carmen Coyoacán, 04100
CDMX

SIGUE NUESTRAS REDES SOCIALES



COFIDE



Cofide SC



Cofide SC



@cofide.mx