Garance & moi

Devenez coach en accompagnement professionnel

FORMATION

« ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES »

7 semaines en ligne
avec mentorat en visioconférence

L'Edito

Je suis heureuse de vous proposer de suivre notre formation « Accompagner les transitions professionnelles », cycle certifiant et reconnu par l'état qui vous permettra de devenir Consultant(e) en gestion de carrière.

L'année 2021 est marquée par une avancée significative : nous avons obtenu la certification Qualiopi et nous avons investi dans la digitalisation de cette formation. Désormais nous ouvrons l'opportunité de cette formation à toutes les personnes sur la France entière !

Mon engagement est de vous offrir la meilleure formation possible pour vous permettre d'apprendre un métier qui a du sens et qui place l'humain au cœur de votre activité professionnelle.

Nous proposons non seulement une formation d'une grande qualité pédagogique, mais également qui donne les clefs d'un métier d'avenir. En effet, dans un environnement toujours plus incertain, où les carrières ne sont plus linéaires, la gestion des transitions professionnelles est devenue un enjeu central, tant pour les entreprises que pour les collaborateurs. Le pilotage de l'employabilité des actifs ou de leur mobilité permet de concilier leurs compétences, leurs souhaits d'évolution et leur volonté d'équilibrer leur vie personnelle et professionnelle avec la stratégie et les besoins des entreprises. En parallèle, ils deviennent acteurs de leur propre trajectoire professionnelle, ils s'impliquent dorénavant dans l'orientation de leur parcours pour développer leurs compétences tout au long de leur vie, pour rester en veille vis-à-vis du marché du travail et conserver ainsi une employabilité durable.

Les entreprises et les institutions recherchent donc activement des profils capables d'accompagner ces changements fondamentaux. Garance&Moi, par exemple, recrute des consultant(e)s issu(e)s de cette formation !

Tout au long de notre cursus de formation certifiant, vous serez accompagné(e) par des formateurs et formatrices reconnus qui vous permettront d'assimiler les domaines et outils incontournables de l'accompagnement des transitions professionnelles.

Vous êtes prêt(e) à vous lancer ? Contactez-nous dès maintenant, nous serons heureux de répondre à toutes vos questions.

Garance & Moi

Garance Yverneau
CEO de Garance&Moi

Rejoignez l'aventure !

Qui sommes-nous ?

Garance&Moi, est aujourd'hui l'un des cabinets spécialisés dans la « gestion de carrière » les plus reconnus.

NOTRE MISSION

Permettre à chacun de mieux s'orienter, en aidant les hommes et les femmes à changer de métier, de secteur d'activité ou en créant leur propre entreprise.

Pour cela, nous réalisons des accompagnements individuels sur mesure dans le cadre d'une méthodologie solide, rigoureuse et reconnue par des certifications et un label qualité.

LES VALEURS FORTES DE GARANCE&MOI

Éthique . Déontologie . Qualité

40
collaboratrices
et collaborateurs

03
implantations
en Ile de France

L'ambition qui nous anime : devenir le cabinet de référence en France sur la gestion de carrière.

En forte croissance, nous recrutons en moyenne un(e) à deux consultant(e)s par mois en accord avec les valeurs fortes de Garance&Moi.

Les 6 raisons de suivre cette formation

100 % EN LIGNE

Pendant 7 semaines, suivez cette formation 100% en ligne à domicile ou depuis votre bureau à votre propre rythme. 10 minutes par jour ?... ou 2 heures chaque week-end ?... C'est vous qui choisissez où et quand suivre la formation.

Vous serez embarqué(e) dans une véritable expérience grâce à des formations scénarisées, des contenus de grande qualité et une plateforme agréable à prendre en main.

Cette formation en ligne ne vous laisse pas seul(e) pour autant, nous serons à vos côtés en visioconférence et en direct grâce à :

- Des temps d'échange en classes virtuelles organisés chaque semaine pour que vous puissiez rencontrer une formatrice experte sur la thématique de la semaine
- Des échanges de pratique collectifs avec des superviseurs en classe virtuelle
- De la supervision individuelle avec une coach experte

Un espace de discussion est également mis à votre disposition sur la plateforme pour vous apporter des réponses précises, au fil de l'eau

CERTIFIANTE

Elle est inscrite sur le site de la CNCP (certification n°3215), donc reconnue par l'État :
https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3215/

Ce certificat valide à l'issue de la formation la parfaite maîtrise des compétences, savoirs et savoir-faire nécessaires à l'exercice des métiers de l'accompagnement professionnel. C'est donc un gage de qualité et de professionnalisme vis-à-vis de vos futurs employeurs ou futurs clients.

GLOBALE

Cette formation va vous permettre d'avoir une vision globale des dispositifs existants pour exercer les métiers de l'accompagnement des transitions professionnelles en profession libérale ou au sein d'une structure professionnelle (centre de bilans de compétences, organismes de formation, entreprises, OPCO…).

OPÉRATIONNELLE

Basée sur un équilibre entre la théorie et la pratique et dispensée par des consultants en activité, c'est une formation concrète qui va vous permettre d'acquérir l'ensemble des compétences et outils indispensables à l'exercice de ce métier. Par ailleurs, notre pédagogie est tournée vers le développement de votre activité professionnelle et de votre employabilité.

COURTE

Le format court et digital de la formation, répartie sur 7 semaines, va vous permettre d'acquérir rapidement toutes les clés afin de pouvoir exercer ce nouveau métier rapidement. À la fin du parcours de formation digital, vous aurez une connaissance précise du marché de l'accompagnement des mobilités professionnelles et vous aurez travaillé votre offre de services.

ADAPTÉE AU MARCHÉ

Cette formation correspond à un fort besoin en termes de recrutement : Le Conseil en Évolution Professionnelle (CEP) ne cesse de se développer, 74 % des actifs envisagent de changer de vie professionnelle (étude AFPA/Opinion Way 2014), et 63 % des actifs disent avoir des difficultés à s'informer pour s'orienter (Observatoire des transitions professionnelles, 2018). Le métier de consultant.e en gestion de carrière est donc un métier d'avenir, incontournable aujourd'hui pour les particuliers comme pour les entreprises.

Une formation qui a fait ses preuves. En 2020 :

112
stagiaires formés

98%
de stagiaires certifiés

99%
de nos stagiaires vont au bout de la formation

+95%
des stagiaires qui ont répondu à notre enquête de satisfaction sont prêts à recommander notre formation

Le programme de la formation

OBJECTIFS

- Analyser la situation de la personne à accompagner
- Mettre en œuvre le dispositif d'accompagnement à la transition professionnelle choisi
- Mener des entretiens individuels d'accompagnement à la transition professionnelle
- Respecter le cadre légal et la déontologie

MODULE 1 :
Les fondamentaux de l'accompagnement des transitions professionnelles et du conseil en gestion de carrière (une semaine et demie)

- Comprendre et utiliser les principaux modèles et concepts théoriques du conseil
- Connaître le marché du travail, les organisations du travail et les trajectoires professionnelles
- Conduire un entretien initial
- Mettre en œuvre l'écoute active et l'analyse de la demande
- Construire une alliance de travail

1 live de bienvenue en direct

2 classes virtuelles collectives en direct sur les sujets de la semaine

MODULE 2 :
Activités, outils et ressources de l'accompagnement des transitions professionnelles et du conseil en gestion de carrière (trois semaines et demie)

- Sélectionner des outils en fonction d'objectifs pédagogiques précis
- Adapter sa pratique et ses outils aux besoins et moyens des personnes accompagnées
- Développer sa pratique dans le respect des règles déontologiques
- Engager une démarche réflexive sur sa pratique

3 classes virtuelles collective en direct sur les sujets de la semaine

1 classe virtuelle collective en direct pour les échanges de pratique

MODULE 3 :
Le marché de la formation professionnelle (une semaine et demie)

- Se situer professionnellement et identifier les bons interlocuteurs
- Connaître et mobiliser les différents dispositifs d'accompagnement, de formation et de financement du marché régulé de la FPC
- Apporter une information précise et ciblée en fonction des besoins et des ressources des personnes accompagnées

2 classes virtuelles collective en direct sur les sujets de la semaine

1 classe virtuelle collective en direct pour les échanges de pratique

MODULE 4 :

Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière de l'accompagnement des transitions professionnelles (une demi semaine)

- Construire et adapter son offre de service
- Identifier ses cibles et développer son argumentaire
- Élaborer et planifier son insertion professionnelle en tant que Consultant(e) en gestion et orientation de carrière

EXAMENS pour obtenir la certification :

Évaluations à l'issue de chaque module
> Ecrit et oral devant jury (1 jour en visioconférence) + remise d'une synthèse de l'accompagnement supervisé de 8h, conduit durant la formation

POUR QUI :

Toutes personnes souhaitant acquérir en 15 jours, la posture, les outils et le cadre réglementaire pour accompagner les individus en transition professionnelle :

- Les personnes souhaitant se reconvertir vers le métier de consultant(e) en gestion de carrière.
- Les professionnels de l'accompagnement (psychologue, coach, thérapeute, conseil en insertion, formateur, accompagnateur VAE…) qui souhaitent approfondir leur pratique.
- Les professionnels de la fonction RH qui souhaitent acquérir les savoir-faire essentiels du métier de consultant en gestion de carrière.

PRÉREQUIS :

- Avoir un bac+2 minimum ou avoir occupé un emploi de niveau équivalent
- Avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans, quel que soit le secteur d'activité ou le métier exercé

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

Notre programme propose un équilibre entre la théorie, riche et accessible, et la pratique professionnelle essentielle à l'apprentissage. Vous réaliserez notamment une mise en situation réelle sous supervision de nos formateurs et avec des échanges de pratiques.

L’équipe

LA RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Nathalie PRUDHOMME

Nathalie est titulaire d’un Doctorat de psychologie cognitive. Maître de conférence dans le champ de l’orientation professionnelle, elle a mis son expertise métier au service de cette formation. Elle exerce en effet dans le champ de l’accompagnement des transitions professionnelles depuis plus de 10 ans et intervient dans des formations académiques et continues de praticiens depuis 2012. Soucieuse également de rendre l’appropriation des connaissances agréable et efficace, elle a orienté la pédagogie sur 3 axes d’intervention : couvrir les enjeux humains, économiques et sociaux de l’accompagnement des transitions professionnelles, apporter les repères théoriques et conceptuels indispensables, accompagner la prise en main et l’appropriation d’outils, activités et ressources.

QUELQUES UNS DE NOS FORMATEURS/FORMATRICES EXPERT(E)S*

Nos formateurs/formatrices sont des expert(e)s dans leurs domaines d’intervention autant en conseil qu’en formation continue.

Dominique GIRARD

Dominique a 15 ans d’expérience en tant que Responsable formation au sein du laboratoire pharmaceutique Johnson & Johnson. Elle est titulaire d’un Master 2 en Droit social et du DESU Bilan et Evaluation des Compétences de Paris 8. Elle est également habilitée MBTI et experte en VAE (validation des acquis de l’expérience).

Olivia SOUHAMI

Olivia a plus de 15 ans d’expérience dans de grands groupes en France et aux Etats-Unis, en gestion de projets en systèmes d’information et gestion commerciale.

Elle est diplômée EM Lyon, titulaire du Diplôme « Bilan de compétences et reclassement professionnel », certifiée par la Haute Ecole de Coaching et habilitée MBTI®.

Marie-Agnès FRANÇOIS

Marie–Agnès a travaillé pendant 20 ans au pôle Marketing chez Beiersdorf, Reckitt & Benckiser et American Express. Aujourd'hui Coach certifiée par la Haute Ecole de Coaching et Consultante en gestion de carrière depuis 10 ans, elle est diplômée du Master « Evaluation et Bilan de compétences » de Paris 8 et habilitée MBTI®.

Isabelle NEVEUX

Isabelle a occupé des fonctions de responsable ressources humaines durant 10 ans, puis s'est spécialisée dans l'accompagnement. Sensible aux problématiques spécifiques des femmes, elle est l'auteur de « J'arrête d'être débordée » aux Ed. Eyrolles. Elle est aujourd'hui consultante en gestion de carrière, diplômée du Master « Évaluation et Bilan des compétences » de Paris 8 et certifiée coach par la Haute Ecole de Coaching, elle est également habilitée MBTI®.

Votre futur job

consultant(e) en gestion de carrière

QUEL MÉTIER VAIS-JE POUVOIR EXERCER À L'ISSUE DE LA FORMATION ?

- Consultant(e) en bilan de compétences
- Consultant(e) en Conseil en Évolution Professionnelle
- Consultant(e) en accompagnement Validation des Acquis de l'Expérience
- Gestionnaire de Carrière / Responsable de la Gestion des Carrières
- Acteur en insertion-reconversion-évolution professionnelle
- Réferent(e) mobilité (nouvelle obligation pour les entreprises suite à la réforme 2018)

QUEL TYPE DE CONTRAT PUIS-JE ENVISAGER ?

Ces métiers peuvent être envisagés sous différents types de statuts. Vous pouvez viser un poste en tant que salarié(e), en particulier dans les structures institutionnelles telles que les OPCO, l'APEC, Pôle Emploi, les missions locales, le cap emploi par exemple. Les stagiaires issus des métiers RH se certifient afin d'accompagner les mobilités professionnelles de leurs salarié(e)s dans leur entreprise.

Dans les structures privées de type cabinet de conseil, vous pourrez exercer ce métier en tant que salarié(e), mais également en tant que free-lance ce qui a l'avantage de vous apporter un volume d'activité suffisant tout en vous permettant de conserver une totale autonomie dans la gestion de votre temps.

DANS QUEL TYPE DE STRUCTURE VAIS-JE POUVOIR TRAVAILLER ?

En fonction du dispositif vers lequel vous souhaitez vous spécialiser, vous allez pouvoir vous orienter vers des structures spécifiques.

Le Conseil en Evolution Professionnelle est mis en œuvre par les 5 principaux réseaux de conseil en orientation et en insertion que sont, Pôle emploi, les OPCO, les Missions locales, Cap emploi, l'Apec et les organismes désignés par les régions. Ces structures, et toutes celles qui vont pouvoir effectuer du CEP suite à la réforme de 2018, vont recruter de manière massive. En effet, il y a actuellement une pénurie de Consultant(e)s CEP alors que la mise en œuvre du CEP est une priorité de la réforme de la formation professionnelle.

Si vous souhaitez en revanche pratiquer votre nouveau métier en conservant une polyvalence dans les dispositifs mis en œuvre, vous pourrez vous orienter vers des structures privées, telles que des centres de bilans de compétences, des ca- binets d'outplacement, des structures proposant de l'accompagnement dans le cadre de Plan de Sauvegarde à l'Emploi, qui cherchent des profils pluridisciplinaires.

QUELLE RÉMUNÉRATION PUIS-JE ENVISAGER ?

A l'issue de la formation, vous pouvez envisager une rémunération brute entre 30 000 et 40 000 € par an en tant que salarié(e) et entre 40 000 et 45 000 € par an en tant que free-lance sur la base d'un équivalent temps plein.

Le financement de votre formation

TARIF

3 750 €. Possibilité de prise en charge par Pôle Emploi, votre compte CPF, ou votre employeur. En cas de financement personnel, un échelonnement en 3 fois sans frais est possible.

VOTRE FORMATION PEUT ÊTRE FINANCÉE EN PARTIE OU EN TOTALITÉ

Grâce à nos référencements et à notre certification reconnue par l'État, vous pouvez faire financer votre formation, quelle que soit votre situation professionnelle : salarié(e) de droit privé, personne en recherche d'emploi, agent public, travailleur indépendant(e).

L'utilisation du CPF (Compte Personnel de Formation) est exclusivement réservée aux formations certifiantes inscrites au Répertoire National de Certifications Professionnelles (RNCP) et au Répertoire Spécifique établi par la Commission Nationales de Certifications Professionnelles (CNCP), comme c'est le cas de Garance&Moi.

VOUS ÊTES SALARIÉ(E) DE DROIT PRIVÉ ?

Vous avez 3 possibilités pour faire financer votre formation

1. Grâce à votre CPF et en cliquant ICI.
2. Grâce au CPF de transition si vous n'avez pas assez d'heures de CPF : vous trouverez toutes les informations en cliquant ICI.
3. Grâce à votre employeur en lui demandant une prise en charge de la formation

VOUS ÊTES DEMANDEUR D'EMPLOI ?

Garance&Moi est inscrit dans le catalogue qualité de Pôle Emploi.
2 options s'offrent à vous : si vous avez assez de CPF, vous pouvez financer votre formation en cliquant ICI. Si vous n'avez pas assez de CPF, Pôle Emploi peut vous aider à financer le complément. Dans ce cas, contactez votre conseillère/conseiller Pôle Emploi.

VOUS ÊTES AGENT PUBLIC, TITULAIRE OU AGENT CONTRACTUEL ?

Vous devez vous rapprocher de votre service formation ou de ressources humaines afin d'obtenir les informations qui vous permettront d'utiliser les droits que vous avez acquis au titre du CPF (Compte Personnel Formation)

VOUS ÊTES TRAVAILLEUR INDÉPENDANT(E) ?

En fonction de l'organisme auquel vous cotisez, vous pouvez faire une demande de prise en charge auprès du FIF-PL (professions libérales), du FAFPM (professions médicales), FAFCEA (secteurs de l'alimentation de détail, du bâtiment et des métiers et des services) ou de l'AGEFICE.

BONUS

Pour vous faciliter la vie et vous faire gagner du temps, Garance&Moi vous propose en exclusivité un service GRATUIT pour vous aider à constituer votre demande de financement.

Les infos pratiques

Garance&Moi est un organisme de formation enregistré à la Direccte (n° d'activité 11754784075), adhérent à la Fédération de la Formation Professionnelle, référencé au Datadock (base de données qui vérifie la conformité des organismes de formation) et reconnu par la totalité des financeurs (Mon compte Formation, Pôle Emploi).

LES DATES DE LA FORMATION

Découvrez les dates de nos sessions et les délais d'accès mis à jour en temps réel sur notre site internet en cliquant ICI.

*Dates susceptibles d'être modifiées

VOUS INSCRIRE

Cliquez ICI pour déposer votre dossier de candidature dès maintenant

Vous êtes en situation de handicap ?

Notre organisme est soucieux de proposer un accueil et un suivi adaptés, n'hésitez pas à nous informer de votre situation lors de la prise de contact à bienvenue@garance-et-moi.com pour que nous vous mettions en relation avec notre Référente handicap..

Marine BRAULT
Customer Expérience Manager
Pour toute question sur la formation
marinebrault@garance-et-moi.com

Sara SERHROUCHNI
Assistante Administrative
pour le montage de votre dossier de financement et devis
01 43 87 87 07
bienvenue@garance-et-moi.com

Suivez-nous sur

Garance & Moi