



POLÍTICA DE

# SALUD Y SEGURIDAD

DIRECCIÓN DE GENTE Y CULTURA

FECHA DE EMISIÓN	VIGENTE A PARTIR DE
OCTUBRE, 2021	ENERO, 2022
ÚLTIMA FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DIRECCIÓN DE GENTE Y CULTURA
ENERO, 2022	ING. NORA PATRICIA ARTEAGA ESCALERA

**AUTORIZACIONES**

INICIALES	PUESTO	FIRMA
NPAE	DIRECCIÓN GENTE Y CULTURA	<i>Patricia Arteaga</i>
JLPM	DIRECCIÓN GENERAL CORPORATIVA	<i>Jose L Paez M.</i> <small>Jose L Paez M. (Jan 28, 2022 17:11 CST)</small>

**Contenido**

<b>Resumen</b> .....	<b>3</b>
<b>I. Objetivo</b> .....	<b>3</b>
<b>II. Alcance</b> .....	<b>3</b>
<b>III. Definiciones</b> .....	<b>3</b>
<b>IV. Responsables</b> .....	<b>3</b>
<b>V. Política</b> .....	<b>4</b>
<b>1. Principios y Compromisos</b> .....	<b>4</b>
<b>2. Cumplimiento</b> .....	<b>5</b>
<b>3. Fecha de validez y revisión periódica</b> .....	<b>5</b>
<b>4. Excepciones a la política</b> .....	<b>5</b>

**Resumen**

La presente política se realiza con el fin de establecer nuestros compromisos para llevar a cabo nuestras actividades de manera segura y eficiente y de cuidar del bienestar de nuestros colaboradores, contratistas y otras personas que pudieran interactuar con nosotros a raíz de nuestras actividades.

**I. Objetivo**

Brindar las condiciones necesarias para propiciar la seguridad y salud de los colaboradores que contribuyen de manera indirecta a la productividad, reducir el ausentismo y crear un buen ambiente de trabajo.

**II. Alcance**

Aplica a todo el personal que labora en las empresas del Grupo Forem:

Herramental

Metalinspec

Metrolab

Metalinspec Laboratorios

Bioana

Y espera que todos los contratistas y visitantes asuman los principios de esta política.

**III. Definiciones**

- Salud: La salud es un estado de bienestar físico, mental y social completo, y no meramente la ausencia del mal o la enfermedad.
- Seguridad de personas: Es la aplicación de normas y medidas tendientes a salvaguardar la integridad física de cada individuo basada en una conducta y actitud segura, que evite o en su caso minimice el impacto de un incidente de seguridad.

**IV. Responsables**

Dirección de Gente y Cultura y Gerencia de Administración.

	<b>POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD</b>	<b>2022</b>
	<b>DIRECCIÓN DE GENTE Y CULTURA</b>	<b>Página 4 de 5</b>

## V. Política

### 1. Principios y Compromisos

En función de lo anterior, la Alta Dirección está comprometida con:

- 1.1 Proveer un lugar de trabajo seguro y saludable para nuestros colaboradores, contratistas y visitantes al implementar y mantener sistemas que prevengan los riesgos en nuestras actividades.
- 1.2 Cumplir con las normas y los requisitos legales y otros requisitos aplicables con relación a la seguridad y salud en el trabajo establecidos por las entidades reguladoras y normativas locales en donde operamos, así como aquellos que la organización determine.
- 1.3 Promover una cultura preventiva de salud y seguridad dentro de Grup Forem, en la cual los colaboradores cuidan de su propia salud y seguridad así como la de los demás.
- 1.4 Monitorear la identificación, evaluación y atención de los peligros y riesgos relacionados a la seguridad y salud de manera continua.
- 1.5 Brindar programas de concientización y capacitación en seguridad y salud para nuestros colaboradores, con el objetivo de evitar situaciones inseguras, responder de manera oportuna ante eventos inesperados y fomentar su compromiso de cuidar su seguridad y salud, así como de la de los demás.

La participación de todos los empleados es indispensable para asegurar el cumplimiento de esta política. En ese sentido, los colaboradores son instados a:

- 1.6 Cumplir con las medidas de seguridad y salud, y usar el equipo de protección personal de acuerdo con la naturaleza de su función laboral, especialmente en aquellas áreas o funciones de alto riesgo;
- 1.7 Vigilar que todos los empleados y contratistas cumplan con las medidas de seguridad y salud. En caso de ser necesario, cuestionar y suspender cualquier acto inseguro que observen sin temor a ser sancionados;
- 1.8 Formar parte de los procesos de participación y consulta a todos los niveles y funciones aplicables, con el fin de considerar sus ideas e inquietudes con relación a la seguridad y salud en el trabajo dentro del proceso de mejora continua.
- 1.9 Proporcionar ideas e inquietudes con relación a la seguridad y salud en el trabajo.

	<b>POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD</b>	<b>2022</b>
	<b>DIRECCIÓN DE GENTE Y CULTURA</b>	<b>Página 5 de 5</b>

## **2. Cumplimiento**

Todos los que trabajan en Grupo Forem son responsables de demostrar comportamientos correctos de salud y seguridad y de reportar los riesgos potenciales para sí mismos y los demás.

La línea de mando tendrá la responsabilidad de cumplir con los objetivos de salud y seguridad, demostrar un liderazgo efectivo, fomentar una cultura positiva de salud y seguridad, proporcionar los recursos apropiados y de medir, revisar y mejorar continuamente nuestro desempeño de salud y seguridad en Grupo Forem.

La violación de esta política o la realización de cualquier acto en violación de la misma resultará en acciones disciplinarias, que pueden incluir la rescisión de su contrato de trabajo.

## **3. Fecha de validez y revisión periódica**

Esta política entrará en vigor desde la fecha de su publicación. Su contenido será objeto de revisión periódica, realizándose los cambios o modificaciones que se consideren convenientes.

Esta política se publica para conocimiento general en la intranet corporativa y en el sitio web de Grupo Forem.

## **4. Excepciones a la política**

Cualquier excepción a esta política o algún aspecto quede fuera de la misma deberá ser consultado a la Dirección de Gente y Cultura para su evaluación.


# Política de Salud y Seguridad Ene-22-VF


Final Audit Report


2022-01-28


Created:	2022-01-27
By:	Patricia Arteaga Escalera (parteaga@forem.com.mx)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAAn7IVHA5xct5yxQOUG8axX5J53OjmJaHE


## "Política de Salud y Seguridad Ene-22-VF" History

 Document created by Patricia Arteaga Escalera (parteaga@forem.com.mx)  
2022-01-27 - 0:38:49 AM GMT

 Document emailed to Jose L Paez M. (jlpaez@herramental.com.mx) for signature  
2022-01-27 - 0:40:30 AM GMT

 Email viewed by Jose L Paez M. (jlpaez@herramental.com.mx)  
2022-01-28 - 11:10:44 PM GMT

 Document e-signed by Jose L Paez M. (jlpaez@herramental.com.mx)  
Signature Date: 2022-01-28 - 11:11:20 PM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.  
2022-01-28 - 11:11:20 PM GMT