



Het DGA-salaris

Alles wat je als ondernemer moet weten over het DGA-salaris en hoe je een BV opricht zonder €51.000 salaris te moeten uitkeren

www.ligo.nl



Inhoudsopgave

1. Ben ik een DGA?	3
2. Wanneer moet ik €51.000,- aan DGA-salaris betalen?	4
3. Hoe hoog moet mijn DGA-salaris zijn?	6
4. Wanneer kom ik in aanmerking voor verlaging van het DGA-salaris?	8
5. Wat als jij in deeltijd werkt als DGA?	9
6. Hoe verlaag ik het DGA-salaris?	10
7. Laatste tips	12

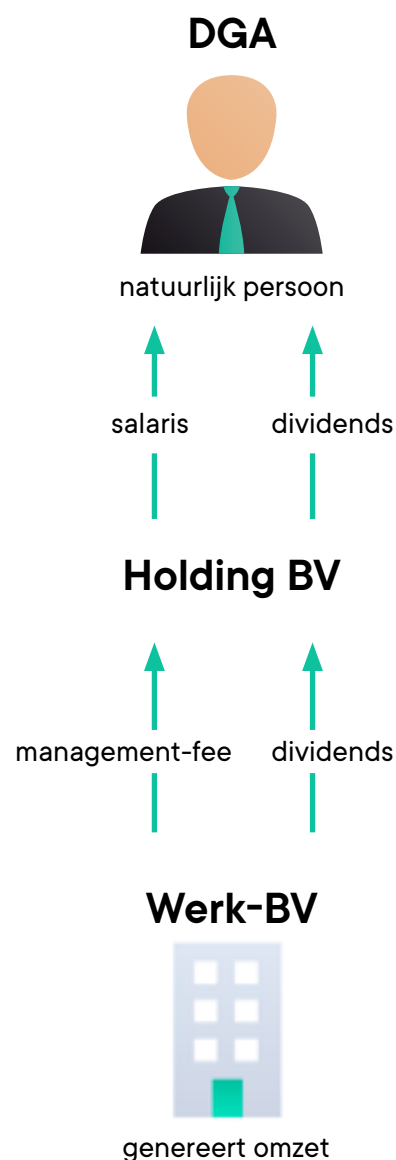
1. Ben ik een DGA?

Als ondernemer wil je als eigen baas natuurlijk zelf beslissen over je eigen salaris. Veel beginnende ondernemers schrikken er dan ook van als ze horen dat ze zichzelf minimaal €51.000,- per jaar aan salaris moeten uitbetalen. Wat als je dit als starter niet kan betalen? Geen zorgen! Er zijn verschillende manieren om te voorkomen dat dit salaris van de bankrekening van de BV moet worden afgeschreven.

Laten we eerst kijken of je wel een DGA bent. Houd jij minimaal 5% van de aandelen in een BV en verricht je ook werkzaamheden in deze BV? Dan ben jij een directeur-groootaandeelhouder, oftewel een DGA. Voor je werkzaamheden moet je in dat geval een zogenaamd 'gebruikelijk loon', ook wel het DGA-salaris, van de BV ontvangen. Dit is het loon dat volgens de Belastingdienst normaal is voor het niveau waarop je werkt en de hoeveelheid arbeid die je verricht als DGA.

Het DGA-salaris speelt met name een rol bij de start van je bedrijf. De meeste ondernemers starten met een zogenaamde holdingstructuur als ze een BV beginnen. Dit doen ze vanwege de vele fiscale voordelen. Ze richten een persoonlijke holding op die alle aandelen houdt in de werk-BV. De ondernemer wordt bestuurder van de holding en de holding op haar beurt bestuurder van de werk-BV. In deze situatie geldt dat jij als ondernemer DGA bent. Wil je alle voordelen en tips om geld te besparen met deze structuur weten?

[Download hier](#) dan de gratis gids vol tips en advies.



Tip 1

Wil jij als DGA een holdingstructuur oprichten? Vergeet dan niet om ook de benodigde contracten te downloaden, zoals een [arbeidsovereenkomst DGA](#). Anders krijg je problemen met de Belastingdienst. In de arbeidsovereenkomst DGA leg je de arbeidsrelatie tussen jou als de DGA, en je holding vast.

Tip 2

Zorg dat je voor je holdingstructuur ook altijd een [managementovereenkomst](#) op laat stellen. Deze overeenkomst ziet op de relatie tussen jou als DGA, de holding en de werk-BV. In de managementovereenkomst leg je vast welke vergoeding jouw holding ontvangt als bestuurder van de werk-BV. De holding betaalt op haar beurt een salaris uit aan jou (als DGA) in privé. Alle benodigde overeenkomsten kan je overigens binnen enkele minuten op maat maken, [downloaden](#) en ook meteen digitaal ondertekenen bij Ligo.

2. Wanneer moet ik €51.000,- aan DGA-salaris betalen?

Ben jij een DGA? In dat geval houdt de Belastingdienst goed in de gaten of jij niet te weinig belasting betaalt. Als DGA heb je in principe de vrijheid om te bepalen of je winst aan jezelf uitkeert als dividend of dat jij jezelf salaris uitbetaalt op je privérekening. Is er echter genoeg geld in je bedrijf aanwezig, waardoor jij het betalen van het DGA-salaris niet kan voorkomen? Dan kan jij pas dividend uitkeren aan jezelf, nadat jij jezelf het DGA-salaris hebt betaald.

Waarom? De Belastingdienst wil voorkomen dat jij een trucje uithaalt om minder belasting te betalen. Zo zien de belastingtarieven eruit:

- 1. Salaris:** Over salaris betaal je inkomstenbelasting. Dit begint bij een percentage van 36,93% en kan oplopen tot 49,5%.
- 2. Dividend:** Over dividend betaal je in 2023 over winsten tot aan €200.000,- 19% aan vennootschapsbelasting. Voor winsten boven de €200.000,- geldt een tarief van 25.80%. Over het resterende bedrag betaal je vervolgens 26,9% belasting in box 2, omdat dit inkomsten uit 'aanmerkelijk belang' zijn (je hebt immers meer dan 5% van de aandelen).

De vennootschapsbelasting van 19% is een heel stuk lager dan de inkomstenbelasting van 36,93% die kan oplopen tot 49,5%. Aangezien je vervolgens alleen over het resterende bedrag 26,9% hoeft af te dragen, hoef je relatief minder af te dragen aan de Belastingdienst. We leggen het hieronder uit met behulp van een overzichtelijke tabel.

Voorbeeld - Salaris versus dividend

Stel, je kan €150.000,- als salaris of als dividend uitkeren. Wat heeft dat voor gevolg?

	Salaris	Dividend
Uitkering	€150.000,-	€150.000,-
Inkomstenbelasting box 1 - 36,93%	€26.970,-	€0,-
Inkomstenbelasting box 1 - 49,5%	€38.100,-	€0,-
Vennootschapsbelasting 19%	€0,-	€22.500,-
Inkomstenbelasting box 2 26,9%	€0,-	€34.300,-
Netto ontvangst	€84.930,-	€88.816,-

Je raadt het al, het kan voor jou als DGA voordelig uitpakken als jij jezelf dividend uitkeert in plaats van salaris. Zo hoef je namelijk minder belasting af te dragen. Dit wil de Belastingdienst met het minimum DGA-salaris juist voorkomen. Door jou als DGA daarom een minimumsalaris voor te schrijven, kan jij er niet voor kiezen om geen, of een heel laag, salaris aan jezelf uit te keren en vervolgens een dividenduitkering te doen.

3. Hoe hoog moet mijn DGA-salaris zijn?

Er wordt veel gesproken over het bedrag van €51.000,- als minimum DGA-salaris. Maar is het DGA-salaris altijd €51.000,-? Het antwoord is nee. Het kan hoger zijn en in bepaalde gevallen kan verlaging worden aangevraagd, deze verlaging zal in de volgende paragraaf worden behandeld. Hoe bepaal je de hoogte van het DGA-salaris dat de Belastingdienst wil dat je minimaal aan jezelf uitkeert? Er zijn drie opties die op jou van toepassing kunnen zijn. De optie die voor jou geldt, is de optie die het hoogste bedrag oplevert.

Dit zijn de drie opties om te weten te komen welk bedrag als minimaal DGA-salaris voor jou geldt:

1. Als optie 2 en 3 hieronder geen hoger bedrag opleveren, betaal je jezelf een salaris van €51.000,- uit. Dit is het wettelijke minimum. Hou er rekening mee dat de hoogte van dit bedrag elk jaar kan worden aangepast.

Jaar	DGA-salaris
2017	€45.000,-
2018	€45.000,-
2019	€45.000,-
2020	€46.000,-
2021	€47.000,-
2022	€48.000,-
2023	€51.000,-

2. Je kijkt naar het salaris dat iemand met een vergelijkbare functie in een vergelijkbaar bedrijf verdient. Het DGA-salaris dat jij jezelf in dit geval moet betalen, moet 100% van dit bedrag zijn.

Voorbeeld - Tandarts en orthodontist

Stel dat jij DGA bent en het beroep van orthodontist uitoefent. Een tandarts is een vergelijkbare functie en bij een vergelijkbaar bedrijf is het salaris van de tandarts €60.000,-. Dat is hoger dan €51.000,-. Daarom moet je DGA-salaris vastgesteld worden op €60.000,-. Optie 2 levert namelijk een hoger bedrag op dan optie 1.

3. Je betaalt jezelf evenveel loon als je aan de werknemer betaalt die het meest verdient in jouw BV of een daaraan verbonden BV.

Voorbeeld - Meest verdienende werknemer

Stel, jouw meest verdienende werknemer krijgt een salaris van méér dan €51.000,-, bijvoorbeeld €70.000,-. In dat geval moet jij je salaris ook vaststellen op €70.000,-. Optie 3 levert namelijk een hoger bedrag op dan optie 1 en 2.

Op basis van het bovenstaande kan de Belastingdienst eisen dat je jezelf meer dan €51.000,- per jaar uitbetaalt. Volgt uit optie 2 of 3 een hoger bedrag dan €51.000,-? Dan geldt dat bedrag. Zo niet, dan geldt voor jou in principe een gebruikelijk loon van €51.000,-. Kom je tot het verkeerde bedrag of onderbouw jij je verzoek niet uitdrukkelijk? Lees dan in het voorbeeld hieronder wat er kan gebeuren.

Voorbeeld - Corendon-oprichter kreeg een naheffing van zes ton!

In 2014 legde de Belastingdienst de Corendon-oprichter Atilay Uslu een enorme naheffing op, omdat hij zichzelf 'maar' €150.000,- aan salaris had uitgekeerd. Hij had dit bedrag gebaseerd op de hoogte van het salaris van zijn meest verdienende werknemer (optie 3 hierboven). Een redelijk hoog bedrag, denk je wellicht. De Belastingdienst dacht daar anders over. Atilay Uslu had zichzelf op basis van bovengenoemde optie 2 veel meer moeten uitbetalen. Een fikse naheffing van maar liefst €600.000,- was het gevolg. Ga daarom zorgvuldig alle opties af, voordat je salaris aan jezelf uitkeert. Zo voorkom je dat de Belastingdienst je achteraf een naheffing oplegt!

4. Wanneer kom ik in aanmerking voor verlaging van het DGA-salaris?

Wie kan er onder het DGA salaris uitkomen? De Belastingdienst geeft duidelijk aan dat verlaging slechts in enkele gevallen mogelijk is. Valt jouw onderneming in één van de hieronder genoemde situaties? Dan kom je in aanmerking voor verlaging van het minimum DGA-salaris. Daarnaast geldt ook hier dat jij je verzoek nog steeds nadrukkelijk moet onderbouwen.

In de volgende situaties kan je een verzoek tot verlaging indienen:

- 1. Startende ondernemers:** Wat nou als je een onderneming start en je het wettelijke minimum DGA-salaris niet kan betalen? Dan mag je verlaging van het DGA-salaris aanvragen. Heb je bijvoorbeeld voor het opstarten van je onderneming een grote investering gedaan in een kantoorruimte of machine? Of heb je simpelweg nog niet voldoende inkomsten om het DGA-salaris aan jezelf te betalen? Dien dan op basis hiervan een verzoeken tot verlaging in. Hou er rekening mee dat je maximaal 3 jaar gebruik mag maken van deze regeling
- 2. Ondernemingen die verlies lijden:** Maakt jouw onderneming langdurig verlies en komt de toekomst van je onderneming hierdoor in gevaar? Zelfs als je geen startup of startende onderneming bent, kan je om verlaging van het minimum DGA-salaris verzoeken. Hiervoor gelden strenge voorwaarden. Je moet aannemelijk maken dat je onderneming al jaren verlies maakt en dat je onderneming anders niet kan overleven. Let op: is je slechte financiële positie veroorzaakt door een rekening-courant schuld van jou als DGA of door niet-zakelijke uitgaven? Dan mag geen verlaging worden aangevraagd. In tegenstelling tot punt 1 moet je hiernaast je toekomst, ook je verleden onderbouwen.
- 3. Lager loon uit vergelijkbare functie:** Als het salaris van iemand met een vergelijkbare functie in een vergelijkbaar bedrijf lager is dan €51.000,- per jaar, dan mag jouw salaris ook lager zijn dan €51.000,-. Stel in dat geval je salaris op 100% van het salaris uit die vergelijkbare functie. Dit is ook mogelijk in het geval dat het loon uit de vergelijkbare functie lager is dan jouw meest verdienende werknemer. Hou er wel rekening mee dat de Belastingdienst altijd de situatie gaat beoordelen en het wellicht niet aannemelijk zal vinden. Een goede toelichting is dan ook altijd belangrijk.

5. Wat als je in deeltijd werkt als DGA?

Stel, je werkt als DGA in deeltijd voor je BV. Dan zou je kunnen denken dat jij jezelf niet een minimum DGA-salaris van €51.000,- per jaar hoeft te betalen. Je werkt niet fulltime, dus dan krijg je normaal gesproken ook minder. Maar dat is niet altijd het geval.

Let op: je mag jezelf niet zomaar minder aan DGA-salaris uitbetalen, omdat je in deeltijd werkt. Deeltijdwerk alleen is namelijk niet genoeg. Je moet altijd je verzoek aan de Belastingdienst nadrukkelijk onderbouwen. Je geeft hierbij aan waarom je niet het gebruikelijke loon aan jezelf kan betalen en onderbouwt dat je daadwerkelijk parttime werkt. Ook moet je aannemelijk maken dat een evenredig deel van het loon uit de meest vergelijkbare functie lager is dan €51.000,-.

Voorbeeld - DGA in deeltijd

Stel, je werkt maar twee dagen in de week in plaats van vijf en je wil een verzoek tot verlaging van het DGA-salaris indienen. Als je aannemelijk kan maken dat het loon voor een vergelijkbare voltijdse functie €55.000,- is, dan kan je de hoogte van je salaris vaststellen door $2/5$ van €55.000,- te nemen. Dit betekent dat jij jezelf een salaris van €22.000,- per jaar zou betalen.

6. Hoe verlaag ik het DGA-salaris?

Je bent net een bedrijf gestart en je kan jezelf dan ook nog helemaal niet minimaal €51.000,- uitbetalen per jaar. Heel begrijpelijk, en daarom moet je dan de Belastingdienst verzoeken tot verlaging van het DGA-salaris. Dit doe je met een brief waarin je dit verzoek opneemt. Hierbij een stappenplan met tips:

Stap 1: Download de [brief verzoek tot verlaging DGA](#) eenvoudig via Ligo.

Stap 2: Stap 2 is meteen ook een tip. Neem in jouw brief een voorspelling op van de uitgaven en inkomsten van je BV en doe dit zo uitvoerig mogelijk. Dit is namelijk het belangrijkste onderdeel van jouw verzoek waar de Belastingdienst goed naar zal kijken.

Stap 3: Verbind aan jouw cijfers vervolgens de conclusie dat de BV de komende tijd niet in staat is om jou een jaarsalaris van €51.000,- uit te keren. Onderbouw je dit niet goed genoeg? Dan kan jouw verzoek zomaar afgewezen worden.

Stap 4: Doe de brief op de post en stuur het naar de Belastingdienst. Over het algemeen ontvang je binnen 6 weken een terugkoppeling van de Belastingdienst.

Is jouw verzoek afgekeurd? Wanhoop niet. Bekijk eerst welke tegenargumenten de Belastingdienst heeft aangedragen. Vaak betekent het dat je jouw verzoek beter moet beargumenteren met cijfers en een gegronde onderbouwing.

Is je verzoek goedgekeurd? Heel goed. Betekent dit dat je volgend jaar weer een verzoek moet sturen naar de Belastingdienst? Nee. Zolang jouw financiële positie ongewijzigd blijft, is dat niet nodig. Is jouw situatie de afgelopen periode wel gewijzigd? Als je cashflow verbetert door hogere inkomsten en je jezelf een hoger salaris kan betalen, mag je de verlagingregeling niet meer toepassen. De Belastingdienst zal dit ook controleren. Gelukkig hoef je dit niet zelf in de gaten te houden. Benieuwd naar hoe we je salarisadministratie voor een klein bedrag uit handen kunnen nemen? Lees dan snel het einde van deze gids.

Nog twee tips om problemen met de Belastingdienst te voorkomen als je verzoek is geaccepteerd:

1. Je mag jezelf geen dividend uitkeren, totdat je jezelf tenminste €51.000,- aan salaris hebt betaald. Doe je dit toch? Dan wek je de indruk dat er ten onrechte een verlaging is aangevraagd, omdat er kennelijk nog geld over is om als dividend uit te keren. Het gevolg? Een forse naheffing én boete van de Belastingdienst op de mat.
2. Als DGA mag je geen geld opnemen van de rekening-courant van de BV om dit vervolgens voor privé-doeleinden te gebruiken. Ook hiermee wek je de indruk dat er nog financiële ruimte is om het minimum DGA-salaris te betalen. Dit kan de Belastingdienst ook afstraffen met een boete of naheffing.

Tip 3

Overleg regelmatig met je accountant of boekhouder om te kijken of de hoogte van je salaris, nog binnen de regels van de Belastingdienst valt. Als jouw omzet omhoog schiet, zal wellicht aanpassing nodig zijn.

7. Laatste tips

Het wettelijk verplichte DGA-salaris schrikt op het eerste gezicht misschien af, maar dit is helemaal niet nodig. Vaak kan de Belastingdienst een uitzondering voor je maken. Dit kan erg voordelig zijn als je bijvoorbeeld net een onderneming bent begonnen en je dit bedrag niet kan betalen of als jij je geld wil gebruiken om te investeren.

Om jou als starter nog wat laatste tips mee te geven:

1. Hulp bij verlaging DGA-salaris: Wil je gratis hulp en advies bij het voorbereiden en het opstellen van het verzoek tot verlaging van je DGA-salaris voor de Belastingdienst? Kies dan bij je [BV oprichting](#) bij Ligo voor een jaar DGA salarisadministratie voor enkel €155,-. Dan heb je je salarisadministratie geregeld, je verlaging DGA-salaris, je brief en je krijgt dan ook nog 10% korting op je BV.

2. Wacht niet met het versturen van het verzoek: Wacht niet te lang met het versturen van je verzoek tot het verlagen van je DGA-salaris, gericht aan de Belastingdienst. Doe dit binnen 1 maand na de oprichting van je BV.

Bij ons kan je eenvoudig en op maat een [brief verzoek tot verlaging DGA-salaris](#) regelen. Ook voor andere [contracten](#) en het [oprichten van je BV](#) kan je vanuit hier van start.

Heb je nog vragen over het DGA-salaris? Ons team van juristen staat voor je klaar en geeft graag vrijblijvend advies via 020-3031043 of via de online chat op onze website www.ligo.nl en je krijgt binnen enkele minuten antwoord. Ook in de avond en in het weekend!

Het Ligo team

Stadhouderskade 60 1072 AC Amsterdam
support@ligo.nl 020 - 3031043 KvK 63699060
www.ligo.nl