



FEATURE TUESDAY

Releasenotes Feature Tuesday MSF #15

+ ABU/NBBU: StiPP wachttijd naar 8 weken per 2022 C11013	2
+ ABU/NBBU: StiPP pensioengevend loon en reserveringen per 2022 C11826	2
+ Nieuwe rubriek in loonaangifte tbv aanvulling op uitkering C11018.....	3
+ Transitievergoeding: rapportage contractdata berekenen t/m huidige contractdatum C11410.....	4
+ Onderscheid loonbelasting op premie volksverzekeringen op jaaropgave C11444	4
+ Export verloning tbv Brand New Day pensioen via STP Connect C11456.....	4

Dit document bevat een toelichting bij de uitgelichte features op Feature Tuesday van 21 december 2021. Voor de volledige inhoud van de release verwijzen we naar het [klantenportaal](#), daar kan u per versie de releasenotes bekijken.

+ ABU/NBBU: StiPP wachttijd naar 8 weken per 2022 C11013

Op 1 januari 2022 wijzigt de pensioenregeling van StiPP. Vanaf 1 januari 2022 gaat een werknemer na 8 weken voor dezelfde werkgever gewerkt te hebben pensioen opbouwen in de Basisregeling. Werknemers gaan hierdoor eerder pensioen opbouwen bij StiPP. Werknemers die in week 1 2022 meer dan 8 weken, maar minder dan 26 weken hebben gewerkt, starten direct met pensioen opbouwen in de Basisregeling. Werknemers die in 2022 de 8 weken wachttijd bereiken, gaan vanaf dat moment pensioen opbouwen. Voor werknemers die nu al deelnemen aan de Basis- of Plusregeling van StiPP verandert er niets door de verkorte wachttijd. De duur van StiPP basis blijft onveranderd, namelijk 52 gewerkte weken.

Om in 2022 een uniforme wekentelling voor alle resources te behouden (namelijk bij 8 weken start Basis en bij 60 weken start Plus) zal de telling van in 2021 gewerkte weken worden gewijzigd. Dit geldt zowel bij het tonen van het veld StiPP-pensioenweken in het feitenblok Contractgegevens als in het Pensioenopbouw rapport.

Hiervoor moet op of spoedig na 3 januari 2022 het nieuwe 'Pensioenindicatoren bijwerken' rapport eenmalig worden gedraaid om voor de betreffende resources de pensioenindicator bij te werken.

Bijvoorbeeld iemand die eind 2021 met 24 gewerkte weken in de wachttijd zit, zal m.i.v. week 1 gaan deelnemen aan Basis pensioen met 8 gewerkte weken. En iemand anders die eind 2021 met 30 gewerkte weken inmiddels 4 weken deelneemt aan Basis pensioen, zal begin week 1 worden getoond met 12 gewerkte weken..

+ ABU/NBBU: StiPP pensioengevend loon en reserveringen per 2022 C11826

De ABU/NBBU hebben besloten om de StiPP pensioengrondslag te wijzigen. Tot nu toe mocht worden gekozen om de opbouw (en dus niet de uitbetaling) van reserveringen tot het pensioengevend loon te rekenen. Zo is het bij veel ABU/NBBU-klienten die met MSF werken ingericht. Maar vanaf 2022 is er geen keuze meer mogelijk en móet de opname/uitbetaling van reserveringen tot het pensioengevend loon worden gerekend. Dit moet dus bij die klienten in de inrichting worden aangepast.

Extra complicerend hierbij is dat het laatste niet geldt voor reserveringen waarbij over de opbouw al pensioenpremie is berekend (overgangsprobleem). Hiervoor geldt dat de reservering waarover in 2021 of eerder reeds pensioen is afgedragen in mindering kan worden gebracht op het bij StiPP op te geven pensioengevende loon in 2022 (waar de uitbetaalde reservering vanaf 2022 in zit).

Daarbij komt nog de complexiteit dat het deel van een reservering dat is opgebouwd in de

wachttijd ook niet pensioengevend is bij opname.

Hiervoor moet er voor alle reserveringen, waarvan de opname in principe straks pensioengevend is, gespecificeerd worden welk deel van het saldo niet pensioengevend is (voor een belangrijk deel omdat al over de opbouw StiPP pensioenpremie is gerekend en voor het in de wachttijd opgebouwde deel). Bij opname van de reservering kan dat deel dan in mindering worden gebracht op het pensioengevend loon. Dit is de overgangsregeling die in 2022 van toepassing is.

Om het niet pensioengevende deel van een reservering te specificeren kan er nu naast de betrokken reserveringssoort een NP-reserveringssoort (NP=niet pensioengevend) worden aangemaakt die als meelopend onderdeel van de reguliere reserveringssoort wordt ingesteld. Deze reserveringssoort krijgt zijn eigen NP-componenten, die verder geen invloed hebben op de werking van de reguliere reserveringscomponenten. Een opname uit een reguliere reservering in 2022 zal dan automatisch ook leiden tot een opname uit het gekoppelde NP-saldo (zo lang die voorraad strekt). De NP-opname moet negatief in de grondslag van de pensioenpremie worden opgenomen, waardoor deze feitelijk wordt verrekend met de wel pensioengevende opname in de grondslag.

Als tot 2022 de opbouw van een reservering tot pensioenloon werd gerekend, moet het saldo begin 2022 als niet (opnieuw) pensioengevend worden beschouwd. Hiervoor kan op de NP-reserveringssoort de nieuwe 'Saldo overnemen van jaar' instelling met 2021 worden ingevuld. De eerste loonberekening in 2022 zal dan het reguliere saldo eind 2021 overnemen in het NP-saldo component.

Voor het automatisch aanmaken van een NP-reserveringssoort (als onderdeel van een reguliere reserveringssoort) inclusief de aanmaak van componenten, grondslaggroepen en toevoeging in de looncomponentenset kan de nieuwe 'Genereer niet pensioengevende reserveringssoort' lintknop van de Reserveringssoorten lijst worden gebruikt. U kunt in de week van 20-12-21 nog een aanvullende instructie voor inrichting verwachten. Voor eventuele verdere vragen of assistentie m.b.t. dit onderwerp kunt u contact opnemen met uw salarisconsultant.

+ Nieuwe rubriek in loonaangifte tbv aanvulling op uitkering C11018

Om te voldoen aan fiscale regelgeving is in het werknemersgegevensgedeelte van de loonaangifte het nieuwe veld 'Verstreckte aanvulling op uitkering werknemersverzekering' toegevoegd. Het gaat om een aanvulling op een uitkering WW, ZW, WAO, WIA, WAZO (incl. WIEG) en TW, terwijl de dienstbetrekking nog niet is beëindigd. Hiertoe is aan het veld 'Uitkering' op de looncomponent de nieuwe waarde 'Verstreckte aanvulling op uitkering' toegevoegd. De bestaande waarde 'ZW-Aanv' is hernoemd naar 'ZW-aanvulling na dienstverband'.

+ Transitievergoeding: rapportage contractdata berekenen t/m huidige contractdatum C11410

De waarde van het veld 'Transitievergoeding' in het feitenblok 'Contractgegevens' werd altijd gebaseerd op de einddatum van het laatste te verlonen contract. Als de einddatum leeg is, wordt uitgegaan van de huidige datum. Het is nu mogelijk om de waarde van het veld 'Transitievergoeding' altijd te baseren op de actuele datum, behalve als het laatste te verlonen contract inmiddels is beëindigd. Dit kan worden ingesteld via een nieuwe instelling op de bedrijfseenheid in de nieuwe sneltab 'Transitievergoeding', namelijk de instelling 'Transitievergoeding feitenblok altijd baseren op actuele datum'. Deze staat standaard uitgeschakeld, zodat de bestaande functionaliteit ongewijzigd blijft.

+ Onderscheid loonbelasting op premie volksverzekeringen op jaaropgave C11444

Voor Poolse werknemers moet de ingehouden loonbelasting op de jaaropgave apart van de premie volksverzekeringen worden vermeld, zodat de Nederlandse loonbelasting kan worden afgetrokken van de loonbelasting die men in Polen nog moet afdragen. Daarom is het nu mogelijk gemaakt om in de loonberekening en de jaaropgave de ingehouden loonbelasting apart te tonen voor resources die woonachtig zijn in Polen. Een resource is woonachtig in Polen indien de land-/regiocode is ingesteld op 'PL' of wanneer het loongegeven 'LH_WOONLAND' staat ingesteld op de nieuwe optiewaarde 6 (Polen). Er kan een nieuwe hardcoded looncomponent 'LOONBELASTING' worden ingericht, waarvan de cumulatieve waarde op de jaaropgave wordt getoond door in de lay-out de nieuwe XML elementen 'WageTaxesOnlyTax' en 'LabelWageTaxesOnlyTax' toe te voegen. Voor alle niet-Poolse werknemers zullen deze elementen niet worden getoond (maar wel een witregel).

+ Export verloning tbv Brand New Day pensioen via STP Connect C11456

Het is nu mogelijk om een .csv exportbestand aan te maken van de laatste verloning(en) die aan STP Connect kan worden geleverd t.b.v. het payroll pensioen bij Brand New Day. In de Loonberekeningen lijst is hiervoor een nieuw 'STP Connect export' rapport beschikbaar (standaard verborgen lintknop) om alle relevante data rondom de gedane verloning(en) te kunnen exporteren naar een .csv bestand om die op een nader overeen te komen locatie te kunnen delen met STP Connect. In de aanroep van het rapport moet het volgende worden aangegeven:

- De 'Component(en) pensioenpremie' waaraan het aan te geven pensioen kan worden herkend en de pensioeninformatie vanaf moet worden gelezen.

- Filters voor de juiste bedrijfseenheid, periodesoort en gewenste loonperiodes waar de export voor moet worden gedaan.

Er wordt dan aan de hand daarvan een .csv bestand aangemaakt waarin een regel wordt aangemaakt voor iedere loonperiode per resource die een actief te verlonen Payrolling contract heeft. U kunt het aangemaakte .csv bestand het beste eerst opslaan en pas daarna eventueel openen in Excel om te voorkomen dat het gewenste bestandsformaat door Excel automatisch wordt aangepast.