

TÉLÉTRAVAIL

Bureaux : le questions-réponses

Coûts et organisation

Comment penser l'occupation et la taille de vos bureaux ?

- Il est important de bien cadrer votre politique de télétravail et de savoir ce que vous autorisez (ex : quelle fréquence de télétravail).
- Vous pouvez ensuite envoyer des sondages à vos équipes pour savoir combien de fois ils comptent se rendre dans les bureaux.
- En fonction de ces informations, vous aurez une idée du taux d'occupation et pourrez aménager vos espaces ou choisir vos nouveaux bureaux en conséquence.

Comment limiter les coûts ?

- Si vous êtes déjà engagés dans vos bureaux qui ne sont pas intégralement occupés, vous pouvez envisager d'en sous-louer une partie.
- Si vous déménagez, pensez à prendre des bureaux qui anticipent une occupation réelle post-Covid, ou à opter pour des bureaux partagés.

Pour en savoir plus sur les options de limitation des coûts, lisez cet article sur les bureaux partagés.

[Lire l'article](#)

Espace de travail

Quels nouveaux espaces de travail créer ?

Vous pouvez penser des bureaux plus modulables et flexibles. Pour être en accord avec des locaux qui n'accueillent pas tous les salariés à la fois, optez par exemple pour le flex office.

Pour des raisons d'hygiène, certaines marques proposent des mobiliers pensés pour être facilement désinfectés et lavés.

Si vous n'avez pas de "phone box" ou d'espaces dédiés aux commerciaux ou équipes qui sont fréquemment au téléphone, pensez à des jours alternés : par exemple, les mardis et jeudis pour les commerciaux, les lundis et mercredis pour les autres.

Vous pouvez penser à des salles "convertibles" : avec des superficies et mobiliers pensés pour être réorganisés : salles de brainstorm, salle de réunion...

Comment maintenir la cohésion ?

Vous pouvez organiser des moments de travail en équipe lorsque celles-ci reviennent au bureau : brainstormings, réunions en présentiel, réunions hebdomadaires.

Vous pouvez également planifier des moments de teambuilding : soirées thématiques, brunchs mensuels, ateliers cuisine, sensibilisation pour la planète, ateliers de solidarité, etc.

Quels espaces de vie et bien-être ?

Chez PayFit :

nous avons une salle de sport et une salle de sieste, ainsi que des espaces de détente. Nous organisons aussi de temps en temps des sessions de massages par des professionnels, et les employés ont accès à des frigidaires connectés, des snacks et des boissons fraîches.

