



L'entreprise post-crise

Bilan et attentes des cadres

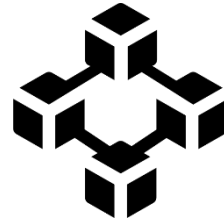
FIGARO
Recruteur





ECHANTILLON

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1 343** répondants.



ADMINISTRATION

Questionnaire administré en ligne auprès des bases opt-in **Cadremploi**

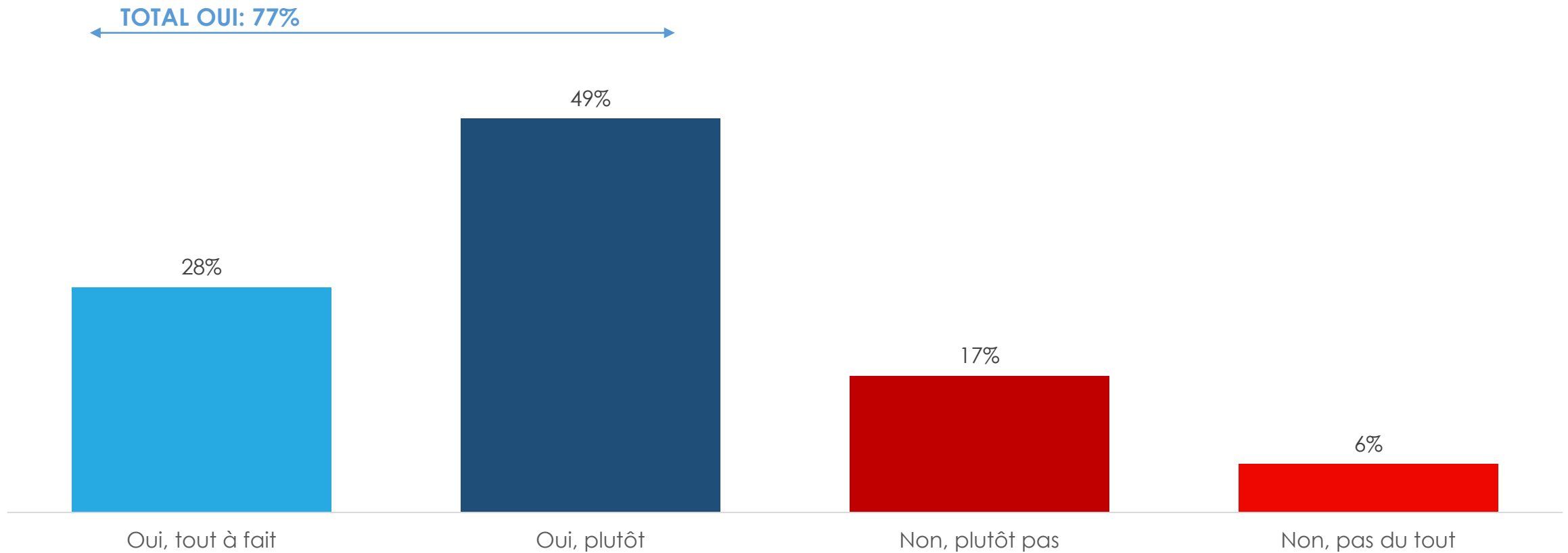


DATES DE RECUEIL

Du **7 au 9 mai 2021**

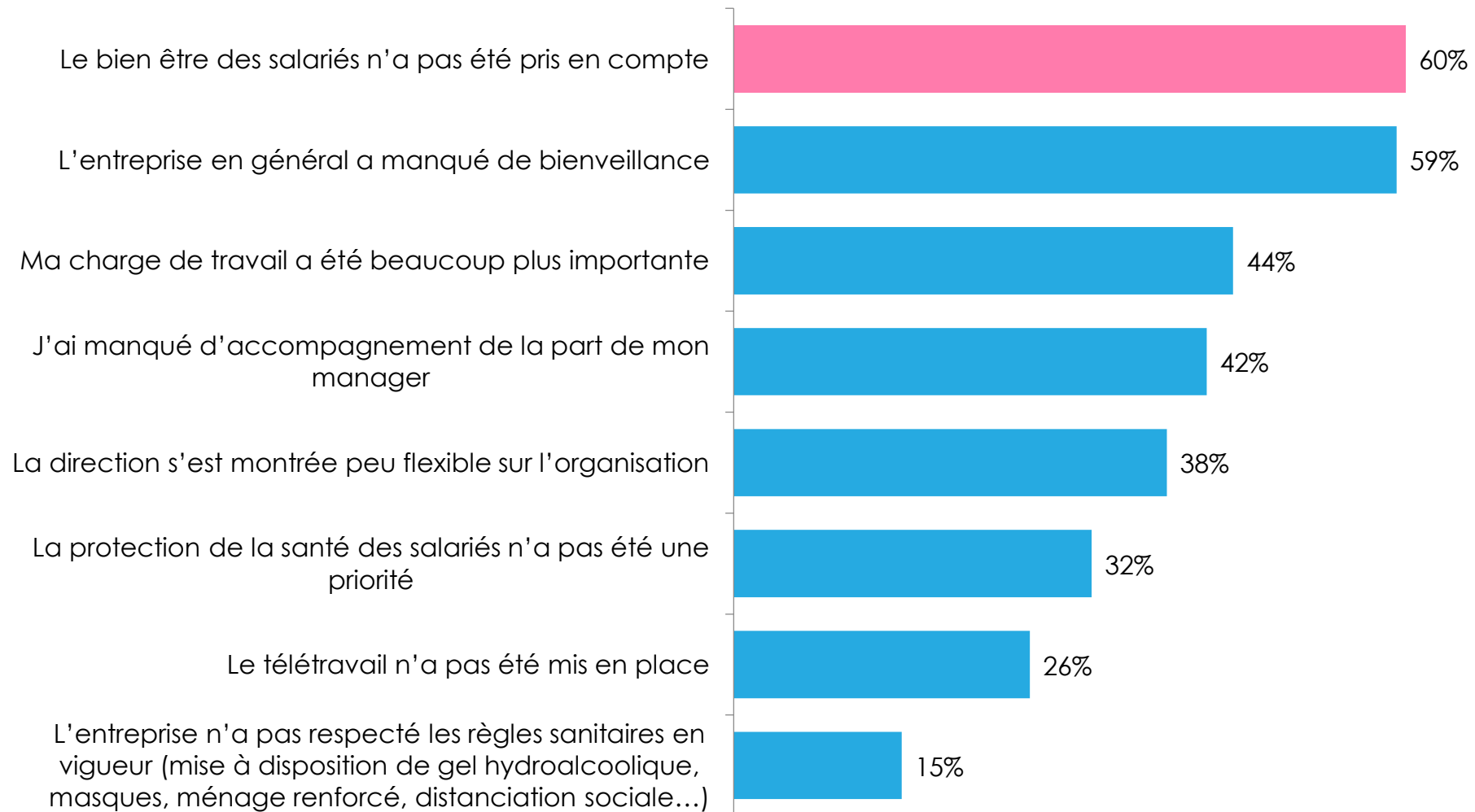
LES CADRES MAJORITAIREMENT SATISFAITS DE LA GESTION DE CRISE DE LEUR ENTREPRISE

Alors que nous sommes en pleine phase de déconfinement, diriez-vous que vous êtes jusqu'ici satisfait de la façon dont votre entreprise a géré cette crise sanitaire ?



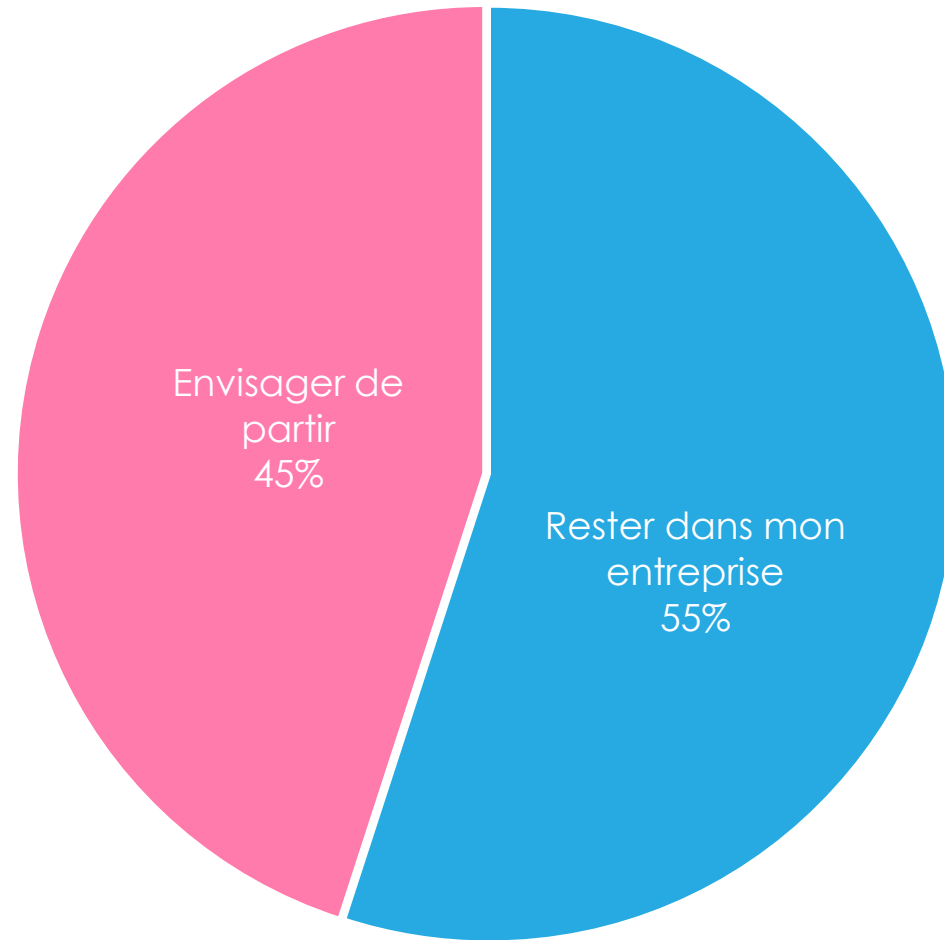
LE MANQUE DE PRISE EN COMPTE DU BIEN ÊTRE: PRINCIPAL POINT DE TENSION POUR LES CADRES

Pour quelles raisons n'êtes-vous pas satisfait ?



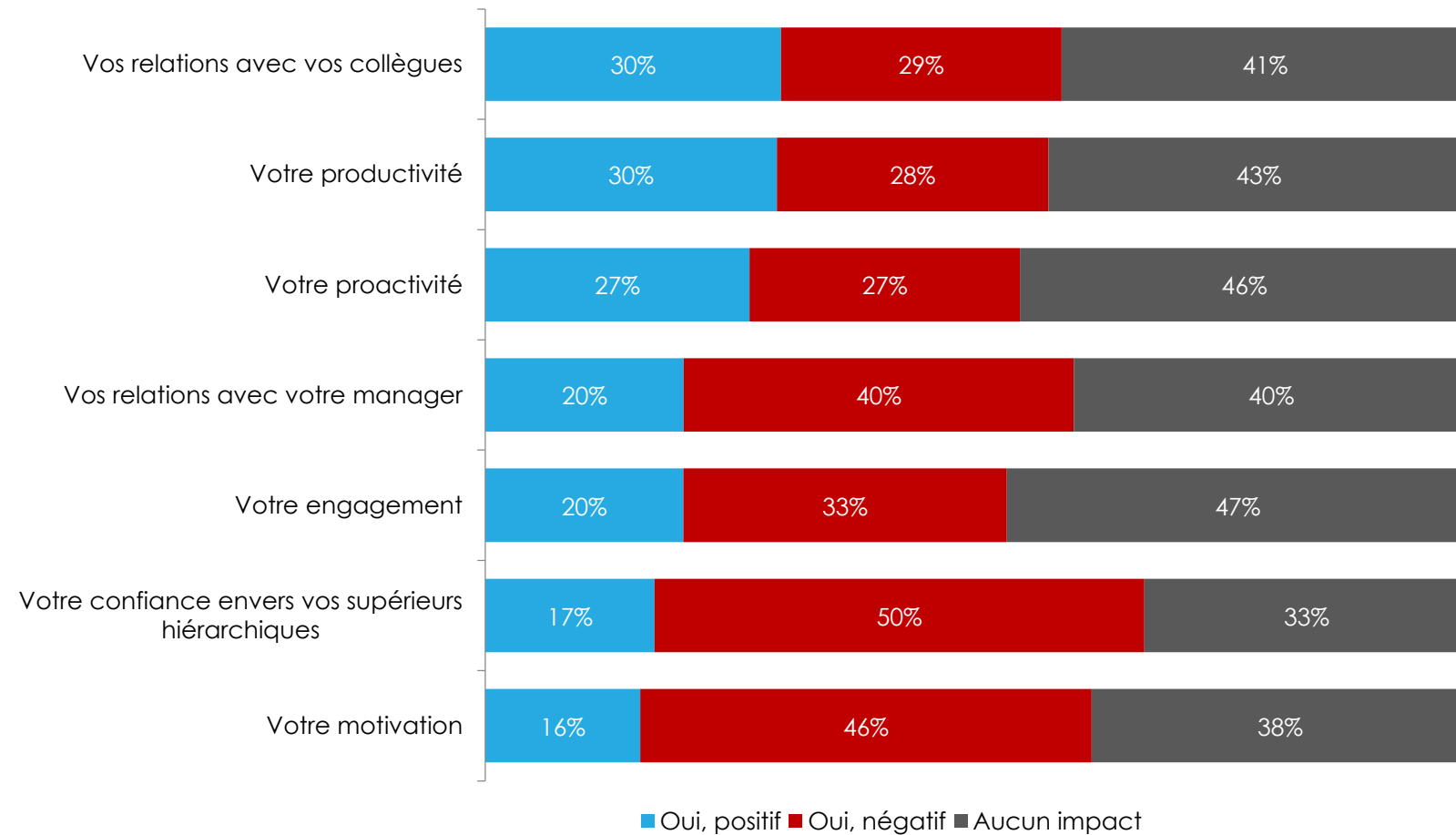
45% DES CADRES INTERROGÉS ENVISAGENT DE QUITTER LEUR ENTREPRISE

La façon dont la crise sanitaire est gérée depuis mars 2020 vous incite-t-elle à:



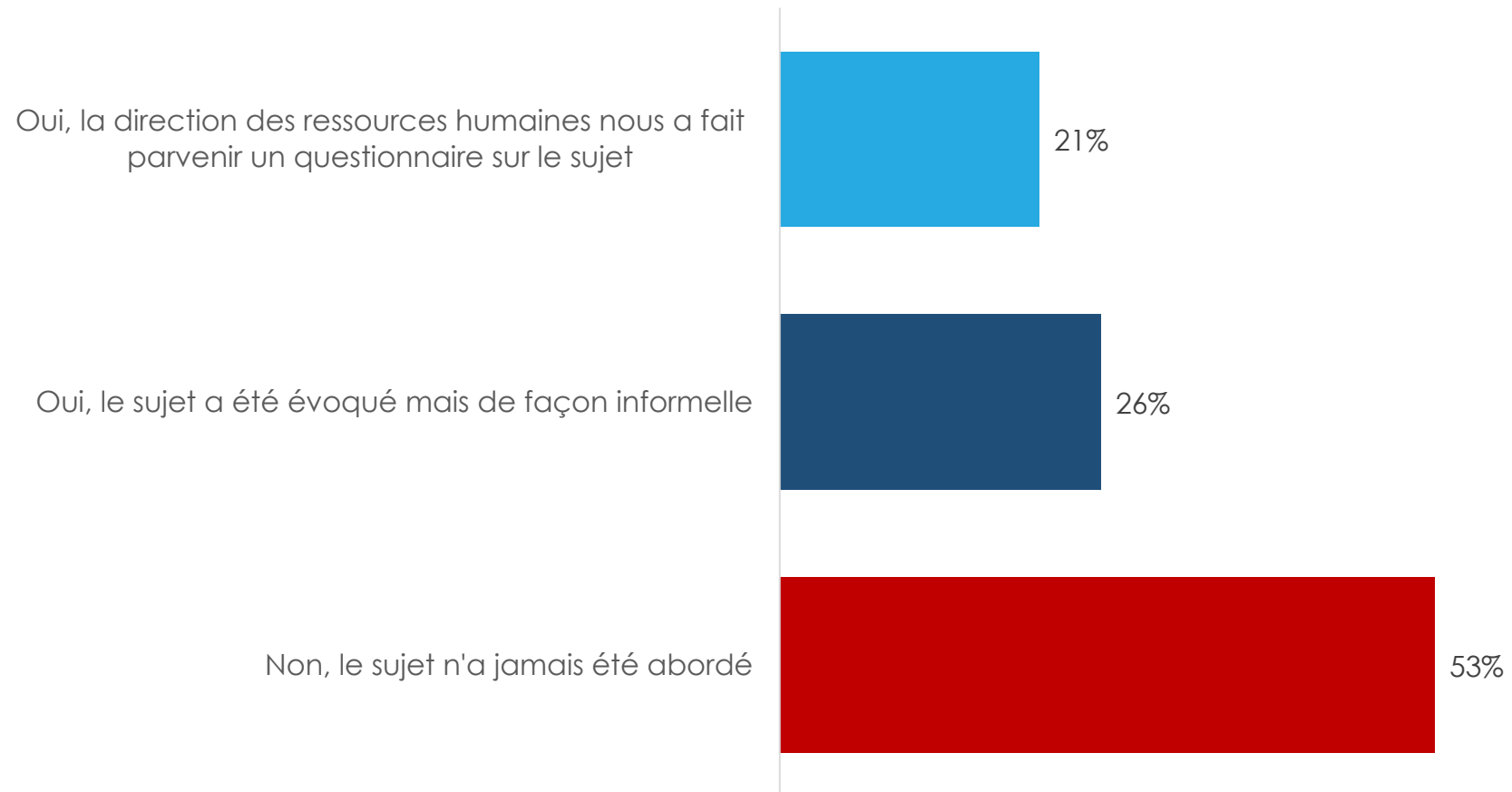
LA MOTIVATION ET LA CONFIANCE ENVERS LES SUPÉRIEURS HIÉRARCHIQUES ENTACHÉS PAR LA CRISE SANITAIRE

La façon dont la crise sanitaire est gérée depuis mars 2020 a-t-elle eu un impact sur:



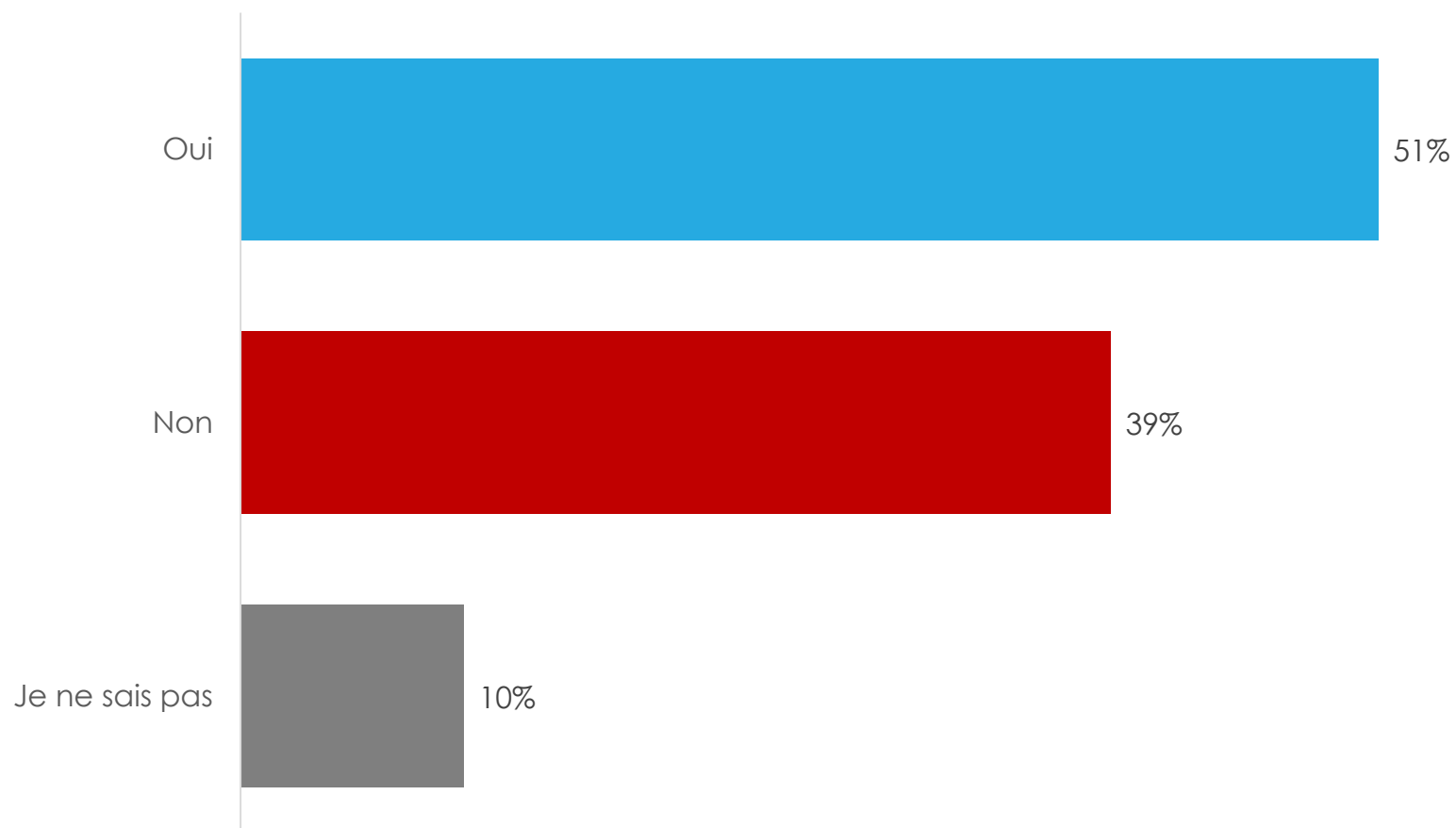
MOINS D'1 CADRE SUR 2 A ÉTÉ INTERROGÉ SUR SON RESENTI QUANT À LA GESTION DE CRISE

Avez-vous été interrogé par votre entreprise sur votre ressenti vis-à-vis de la gestion de crise ?



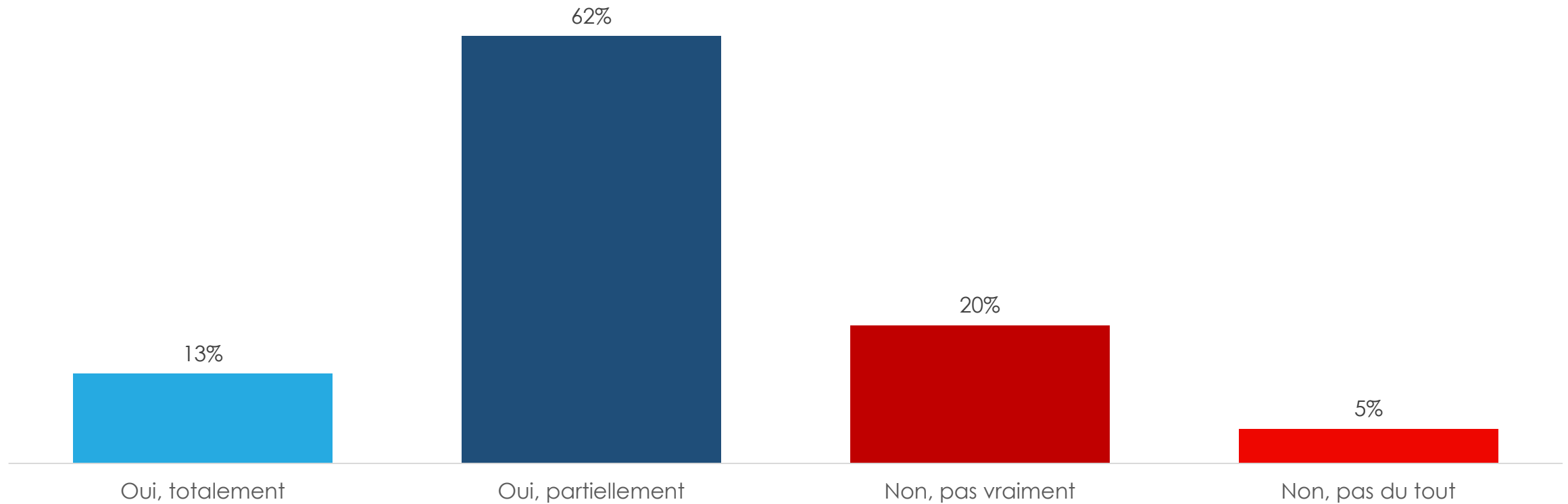
PLUS D'1 CADRE SUR 2 DÉCLARE QUE LA CRISE SANITAIRE A AMENÉ DES RÉORGANISATIONS DANS LEUR ENTREPRISE

La crise sanitaire a-t-elle amené des réorganisations au sein des services de votre entreprise ?



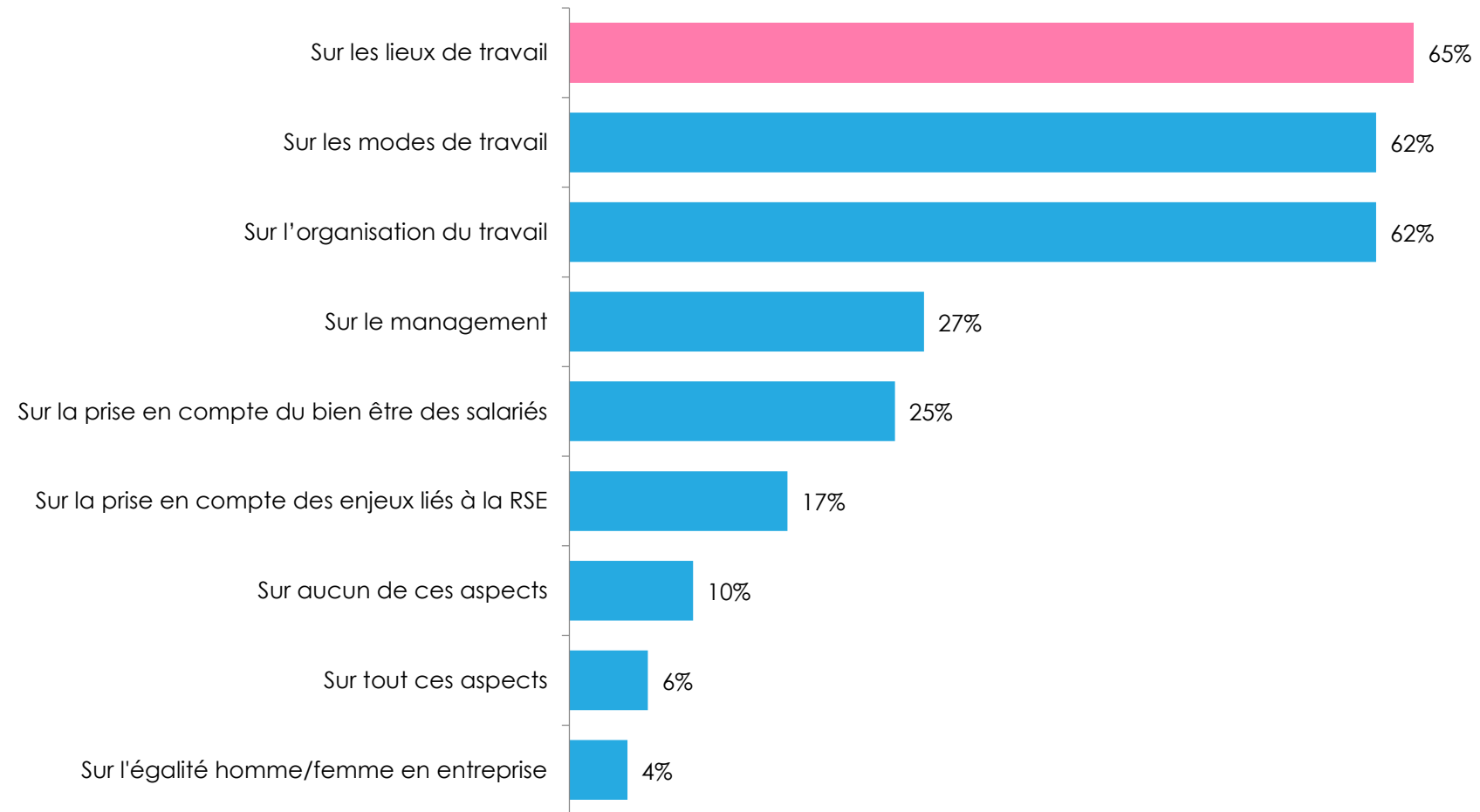
3 CADRES SUR 4 PENSENT QUE L'ENTREPRISE POST CRISE VA CHANGER

Pensez-vous que le monde de l'entreprise va fondamentalement changer lorsque la crise sanitaire sera terminée ?



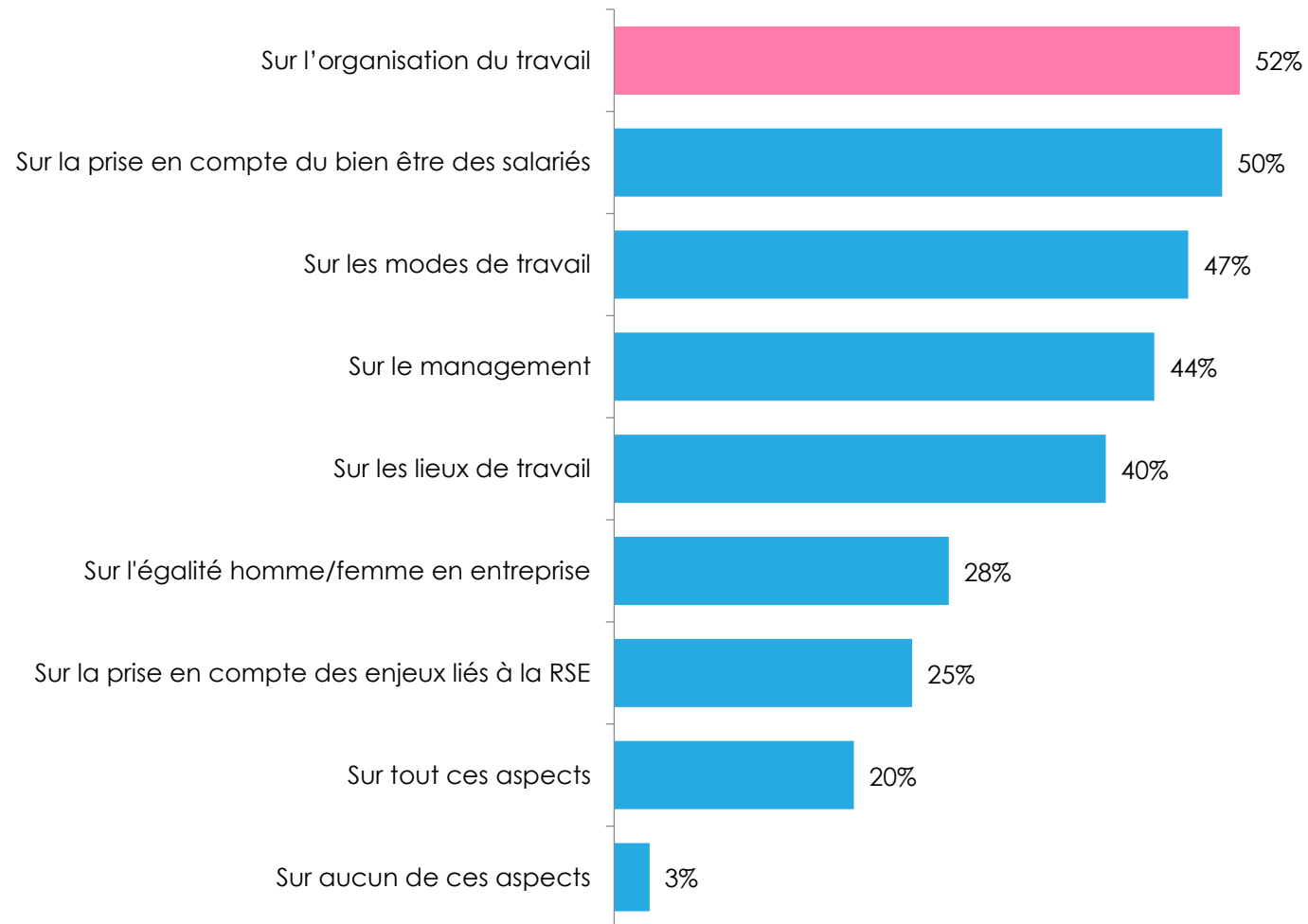
LES CHANGEMENTS SERAIENT PRINCIPALEMENT LIÉS AUX LIEUX, MODES ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Sur quels aspects pensez-vous qu'il y aura du changement ?



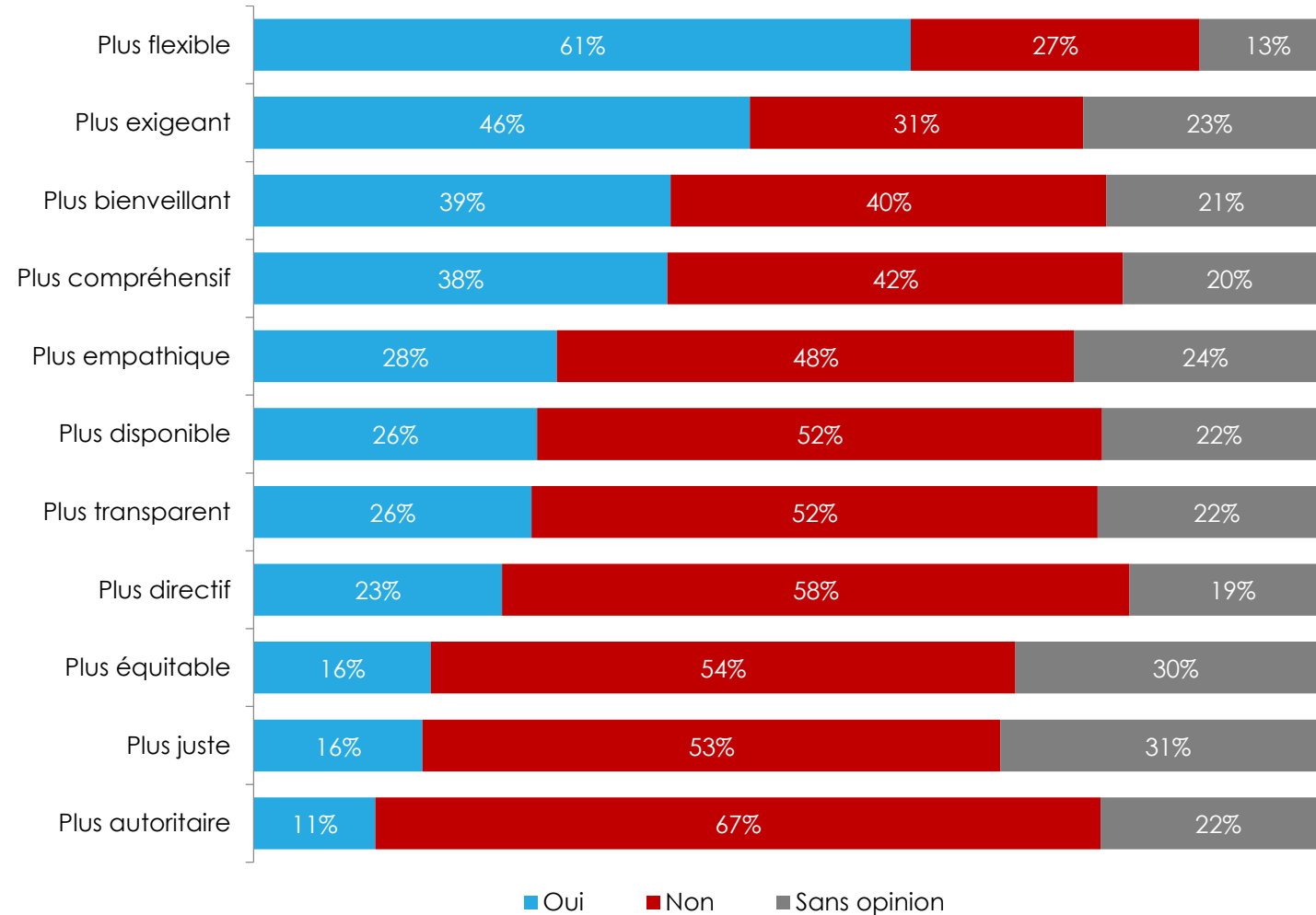
DES CHANGEMENTS ATTENDUS SUR L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET LE BIEN ÊTRE DES SALARIÉS

Sur quels aspects souhaiteriez-vous et attendez-vous du changement ?



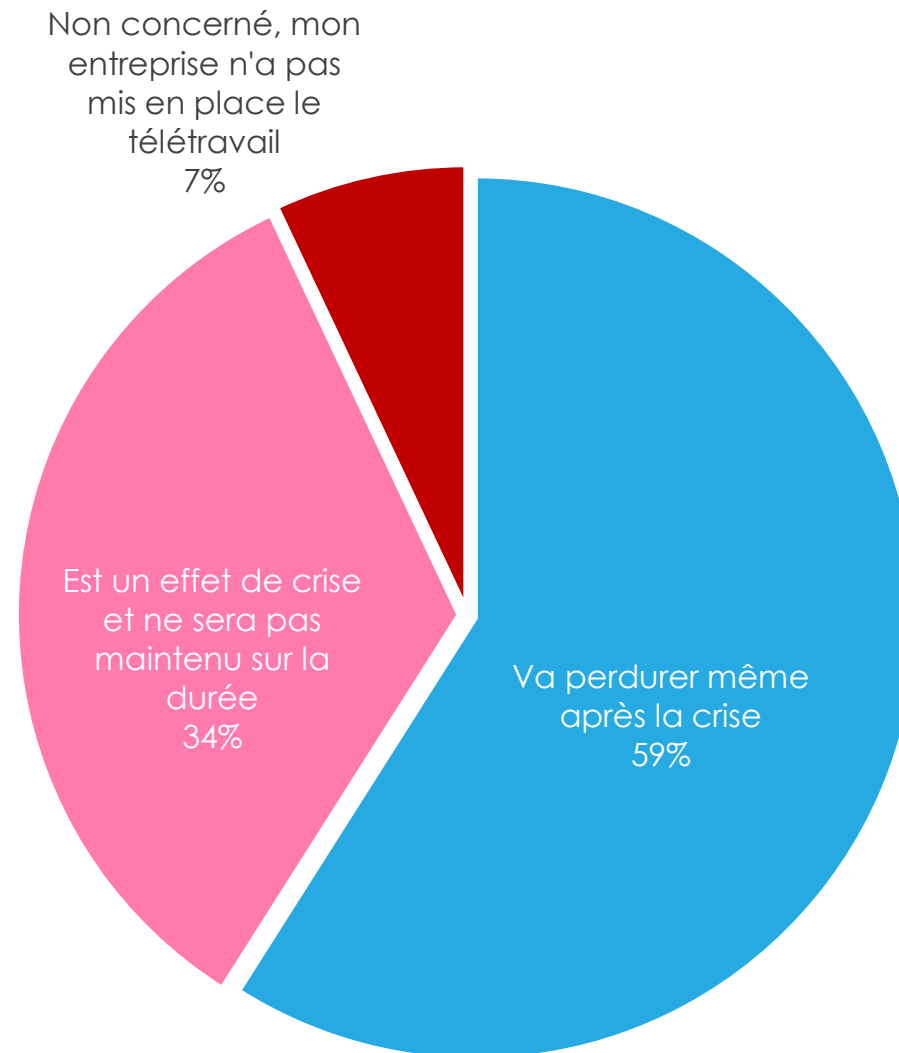
LE MANAGER DE DEMAIN: PLUS FLEXIBLE MAIS AUSSI PLUS EXIGEANT

En termes de management, pensez-vous que le manager post-crise sera:



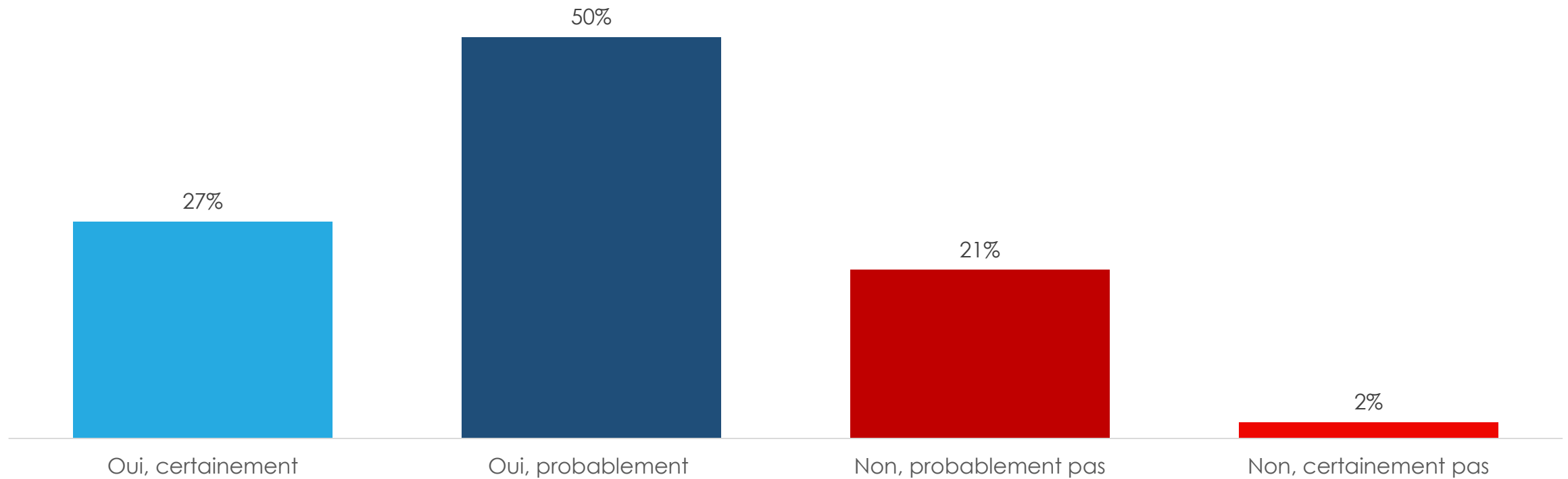
PLUS D'1 CADRE SUR 2 PENSE QUE LE TÉLÉTRAVAIL VA PERDURER APRÈS LA CRISE

Pensez-vous que la généralisation du télétravail:



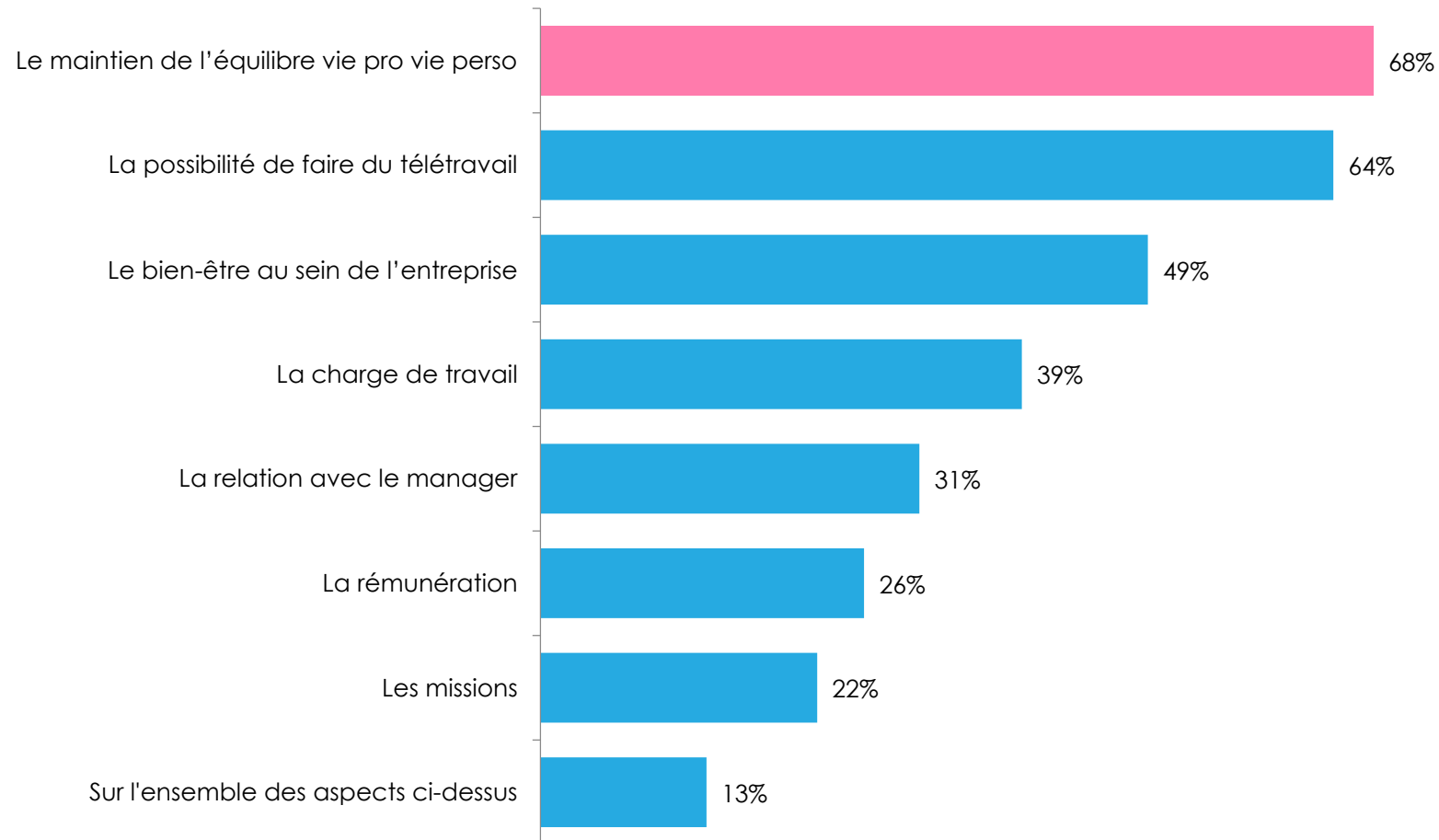
PLUS DE 7 CADRES SUR 10 ANTICIPENT D'ÊTRE PLUS EXIGEANTS ENVERS LEURS EMPLOYEURS

Pensez-vous que vous allez, et que les salariés en général, vont se montrer plus exigeants à l'égard de leur employeur après la crise sanitaire ?



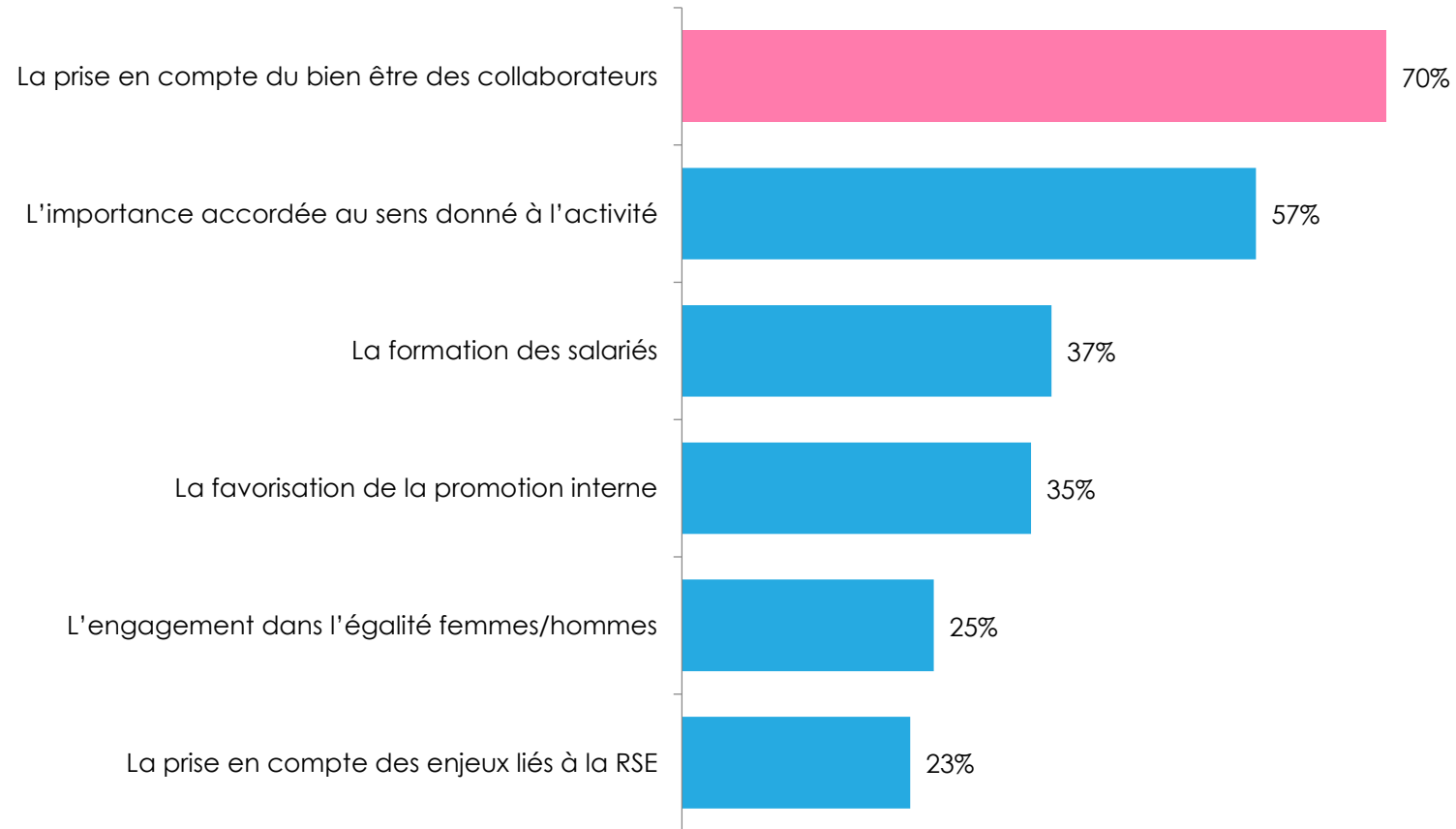
DES EXIGEANCES ORIENTÉES EN FAVEUR DU BIEN ÊTRE EN GÉNÉRAL

Sur quels aspects pensez-vous que vous serez plus exigeant ?



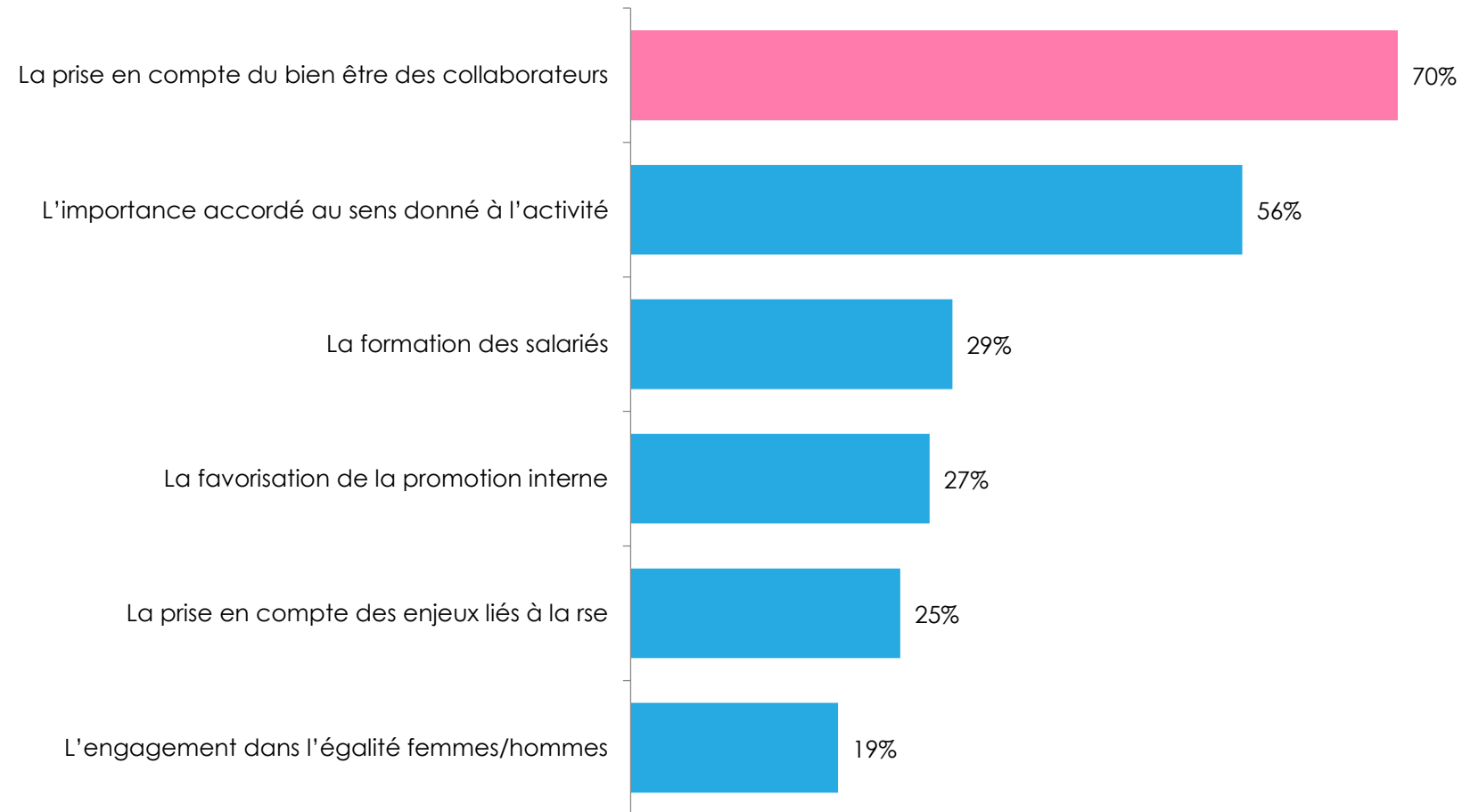
DE FORTES ATTENTES SUR LA PRISE EN COMPTE DU BIEN ÊTRE EN ENTREPRISE

Parmi les propositions suivantes, quelles sont vos attentes prioritaires vis-à-vis de votre entreprise ?



LE BIEN-ÊTRE EN ENTREPRISE, PLUS QUE JAMAIS UNE PRIORITÉ POUR LES CADRES

Parmi les propositions suivantes, quelles sont les dimensions pour lesquelles vos attentes se sont ou vont se renforcer suite à la crise sanitaire ?



44% DES CADRES PROJETTENT DES EFFETS BÉNÉFIQUES DE LA CRISE SUR L'ENTREPRISE

A long terme, pensez-vous que l'impact de la crise sanitaire sera:

Bénéfique pour les entreprises et entrainera de réels changements et remises en question

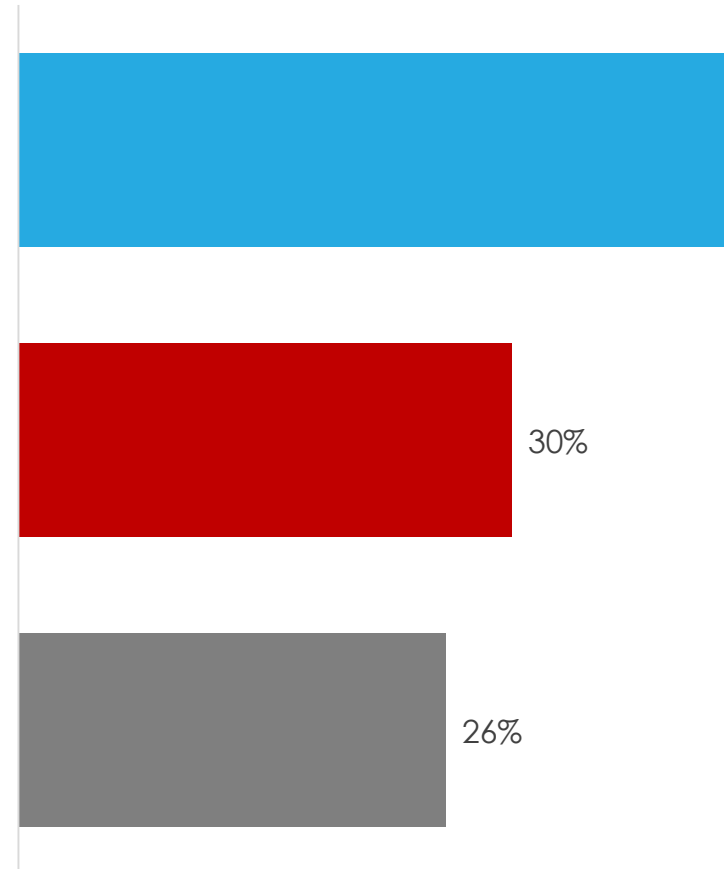
44%

Non bénéfique pour les entreprises et les points de tensions existants seront encore plus importants

30%

Neutre pour l'entreprise, les salariés oublieront une fois la crise terminée et nous retrouverons notre vie d'avant dans l'entreprise

26%



DES REMISES EN QUESTION PRINCIPALEMENT LIÉES À L'ÉQUILIBRE VIE PRO VIE PERSO

Plus personnellement, cette crise sanitaire vous a-t-elle poussée à vous interroger sur les dimensions suivantes ?

