

FAQ – WorkFlowWise portfoliowijziging

Zal de GO-Spend-oplossing – zoals we die kennen – blijven bestaan?

Onze strategie is om één Onventis te worden. Dit omvat ook de integratie van onze gecombineerde oplossings Suites. De functies, flexibiliteit en gebruiksvriendelijkheid van GO-Spend blijven niet alleen behouden, maar worden ook in de loop van de tijd verbeterd. De integratie die we voor ogen hebben, is een gedeelde suite op basis van één platform, met de mogelijkheid om meer modules te gebruiken en met Onventis-branding.

Wat is het toekomstperspectief van het WorkFlowWise-productportfolio binnen de Onventis-groep?

De fusie van WorkFlowWise met Onventis is er één van kracht. De belangrijkste reden om beide bedrijven te combineren is de toegevoegde waarde van het WorkFlowWise product in de Onventis productsuite. Als resultaat is Onventis volledig toegewijd aan het ontwikkelen, onderhouden en verbeteren van het bestaande WorkFlowWise-product. Dit betekent dat geen enkel product buiten gebruik zal worden gesteld of aan het einde van de levensduur wordt verklaard.

Blijft de WorkFlowWise Servicedesk – zoals we die kennen – blijven bestaan?

In de nabije toekomst zal dit zeker het geval zijn. Ondersteuning op 20/20 classic loopt tot 01/01/2022 en de integratie van onze oplossingen zal ook tijd kosten. In dit opzicht verandert er niets. Als de integratie is afgerond voorzien we een uitbreiding van de supportafdeling in Rijswijk.

Tot nu toe was Harm Poelen de oprichter en CEO. Hij leidde de ontwikkelteams en zorgde voor innovatie. Wat wordt zijn rol vanaf nu?

In de nieuwe organisatie treedt Harm terug als CEO. Als een van de aandeelhouders van Onventis zal Harm in de raad van bestuur blijven als Chief Integration & Nearshore Officer. Harm blijft verantwoordelijk voor de *nearshore development* afdeling die nu is uitgebreid met de gelijknamige teams van Onventis. Zijn primaire taak is het leiden van de technische kant van de integratie van de oplossingen.

Zijn er nog andere organisatorische veranderingen gepland?

Het doel is om zo snel mogelijk één bedrijf te worden. De Nederlandse organisatie zoals u die kent, blijft als eerste regionale organisatie in de Onventis-groepsstructuur intact. De enige geplande organisatieverandering is hierboven beschreven. Harm Poelen richt zich op productintegratie. Jerker Vulperhorst, voorheen commercieel directeur van WorkFlowWise, zal de Benelux-organisatie leiden als algemeen directeur.

Wat is de impact op de update/release-cyclus van WorkFlowWise?

Geen. We zullen de software blijven ontwikkelen en updaten via de huidige agile release-cyclus van vijf tot zes releases per jaar.



Wat is de impact op de innovatie/ontwikkelingsmogelijkheden van WorkFlowWise zoals we die kennen?

Zoals met vrijwel elke andere afdeling binnen WorkFlowWise, blijft de ontwikkelafdeling intact en blijft hetzelfde aantal mensen in het team. Hierdoor wordt een zeer beperkte impact verwacht. Uiteraard integreren we de ontwikkelaanpak en kost de integratie van beide systemen tijd. Dit gebeurt echter meestal met extra middelen. We zijn en blijven ons inzetten om een goede oplossing te bieden voor automatisering van inkoop tot betaling en aangepaste workflow automatisering op basis van ons low-code platform.

