

5 Payroll- und HR-Knaller für 2022

Zeit sparen, Geld sparen, neue Mitarbeiter in Scharen: Ein Feuerwerk an raketensarken Tipps, mit denen Ihr Unternehmen 2022 so richtig abgeht.



#1 Freiraum durch frei räumen

Weg mit alten Aktenschränken – durch **digitale Personalakten** wirkt das Büro gleich viel luftiger. Und Sie und Ihr Team haben in der Cloud jederzeit von überall Zugriff auf alle Daten.



#2 Payroll mit links

Oder rechts, wie Sie möchten – mit **automatisierter Lohn- und Gehaltsabrechnung**. Dabei fließen alle gehaltsrelevanten Daten zusammen und Sie brauchen sie nur noch freizugeben.



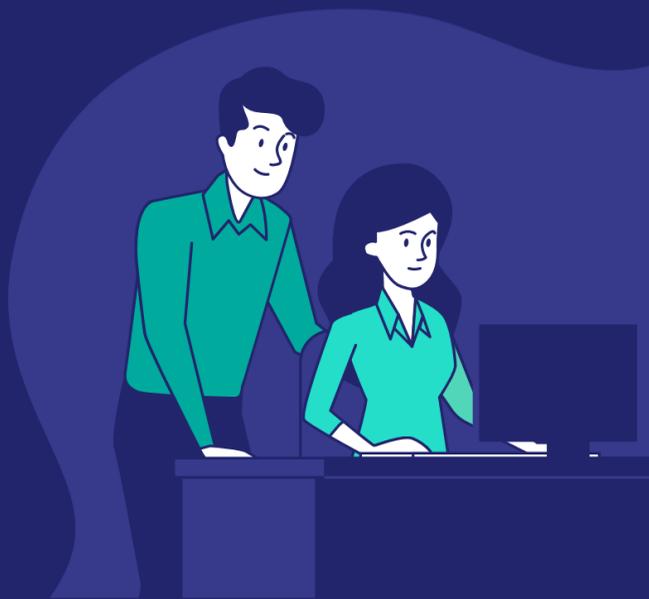
#3 Kompetenzen ergänzen

Holen Sie sich tolle Talente ins Team. Für optimale Überzeugungskraft gibt's mehr Netto vom Brutto. Denn mit einer **Nettolohnoptimierung** können Sie mehr rausholen, ohne mehr zu zahlen.



#4 Andere machen lassen

Win-Win statt Antragswahnsinn: Binden Sie Ihre Mitarbeiter mit **Employee Self Service** einfach in HR-Prozesse mit ein. So landen z. B. Urlaubsanträge bequem direkt im System.



#5 Alles drin mit 1 Login

2022 bringt Ihnen mehr Zeit. Zumindest wenn Sie eine clevere **All-in-One-Lösung** für Payroll und HR nutzen. Dadurch greifen alle Prozesse perfekt ineinander – und sind schneller und effizienter.

