

Yhteistoimintaneuvottelut lomautus- irtisanomis ja osa-aikaistamistilanteissa -Väliaikainen menettely 1.4.-31.12.2020 välisenä aikana

Työntekijämäärä	YT-lain piirissä	Neuvotteluesitys	Ennakkoselvitys- ja kuulemisvelvollisuus	Neuvottelun kesto	Lomautusilmoitus	Irtisanomisilmoitus/ irtisanomisaika	Takaisinottovelvollisuus
1-19 työntekijää	Ei	Ei	Kyllä, välittömästi	Ei neuvotteluelvoitetta	Ennakkoselvityksen ja kuulemistilaisuuden jälkeen 5 päivää	Irtisanomisilmoitus tulisi antaa ennakkoselvityksen ja kuulemistilaisuuden jälkeen noudattaen irtisanomisaikaa joko työsopimuksesta, työsopimuslaista tai työehtosopimuksesta	Takaisinottovelvoite 9 kuukautta, mikäli irtisanominen tapahtunut väliaikaisen menettelyn aikana
20-29 työntekijää	Kyllä	Kyllä- 5 päivää ennen neuvottelun alkua	Ei	5 päivää (ellei toisin sovita)	Neuvotteluiden päätyttyä ja viimeistään 5 päivää ennen lomautuksen alkua	Irtisanomisilmoitus tulee antaa neuvotteluiden päätyttyä noudattaen irtisanomisaikaa joko työsopimuksesta, työsopimuslaista tai työehtosopimuksesta	Takaisinottovelvoite 9 kuukautta, mikäli irtisanominen tapahtunut väliaikaisen menettelyn aikana
+30 työntekijää	Kyllä	Kyllä- 5 päivää ennen neuvottelun alkua	Ei	5 päivää (ellei toisin sovita)	Neuvotteluiden päätyttyä ja viimeistään 5 päivää ennen lomautuksen alkua	Irtisanomisilmoitus tulee antaa neuvotteluiden päätyttyä noudattaen irtisanomisaikaa joko työsopimuksesta, työsopimuslaista tai työehtosopimuksesta	Takaisinottovelvoite 9 kuukautta, mikäli irtisanominen tapahtunut väliaikaisen menettelyn aikana

YT-lain piirissä: YT-lakia sovelletaan yrityksissä, jonka työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä säännöllisesti on vähintään 20.

Neuvotteluesitys: Ennen työvoiman vähentämistä koskevien YT-neuvottelujen alkamista, työnantajan on annettava henkilöstölle neuvotteluesitys.

Ennakkoselvitys- ja kuulemisvelvollisuus: Ennakkoselvitys- ja kuulemisvelvollisuutta ei ole yrityksissä, joissa säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää. Työnantaja esittää ennakkoselvityksen viipymättä työntekijöille, kun lomautustarve on tullut tietoon. Työnantajan on annettava työntekijöille ja heidän edustajilleen mahdollisuus kertoa näkemyksensä ennakkoselvityksestä.

