



CUATRO MANERAS DE PREPARARSE PARA EL ÉXITO EN 2021

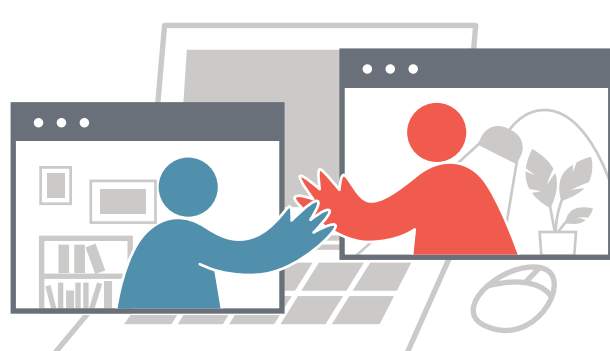
2020 ha sido un año sin precedentes. A medida que se acerca a su fin, es buena idea preparar a tu organización para el éxito en 2021 conociendo estas tendencias del sector y descubriendo exactamente lo que significarán para tu negocio.

Prepárate Para la REINCORPORACIÓN

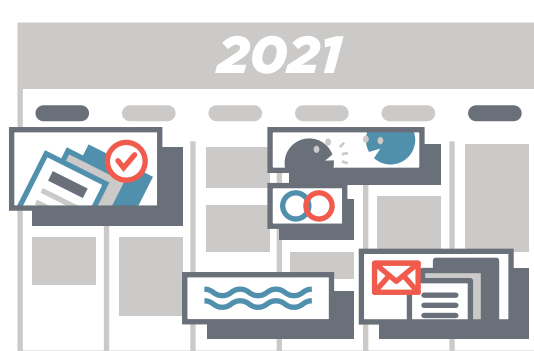
El 99% de los encuestados dijo que le gustaría trabajar a distancia al menos una parte del tiempo durante el resto de su carrera. Buffer



Muchos consideran que el cambio de esquema a trabajar desde casa, es positivo. El trabajo a distancia era cada vez más popular antes de la pandemia del COVID-19, ahora muchas personas se resistirán a volver a la oficina.



Es probable que esto afecte el proceso de reincorporación a la oficina. Prepárate para gestionar un esquema híbrido.



Tu próximo paso: Considera la posibilidad de ser más flexible en 2021. Todos nos adaptaremos a la nueva versión de la normalidad. Ofrecer horarios abreviados o flexibles, ayudará a facilitar la transición.

Céntrate en el COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

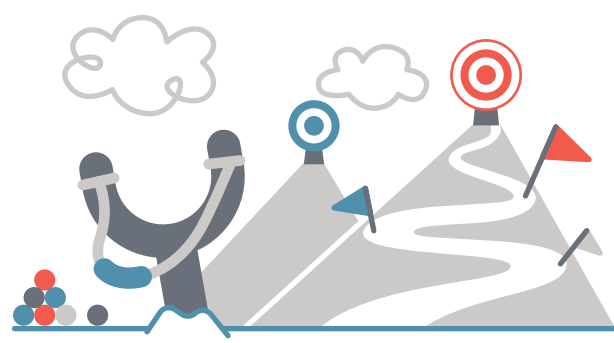
El nivel de compromiso de los empleados en 2020, es el más alto de los últimos 20 años. Gallup



A pesar de la incertidumbre socioeconómica, el compromiso aumenta cuando el trabajo tiene sentido para la persona.



Asegúrate de que inviertes en tu equipo y que los impulsas a desarrollarse y crecer en sus roles.



Tu próximo paso: Organiza sesiones de coaching para tu equipo, ya sea a través de un programa de mentoring o un consultor externo. Ayúdales a establecer objetivos profesionales y pon a su disposición las herramientas adecuadas para alcanzarlos.

Estudia mas acerca de la INTELIGENCIA EMOCIONAL (EQ)

El desarrollo de EQ es el factor que influye en casi el 90%, en el éxito laboral. Esto por encima del coeficiente intelectual y las habilidades técnicas.

Harvard Business Review



La Inteligencia Emocional sigue siendo un tema importante. Es la clave para manejar el cambio, el estrés y los conflictos.



Aumenta la conciencia y regulación de las emociones cuando se trata de ti y de los demás.



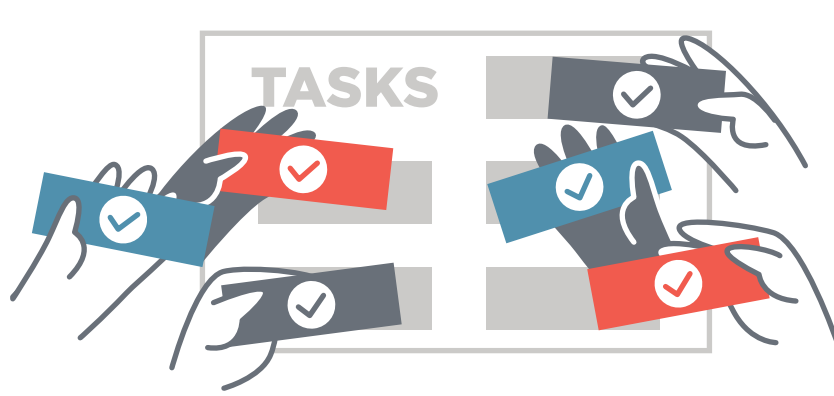
Tu próximo paso: Realiza una evaluación de Inteligencia Emocional para saber en qué punto se encuentran tus habilidades actuales y en qué punto podrían estar.

Controla TU ESTRÉS

La causa número uno de estrés en la vida de los estadounidenses es la presión laboral, debido a factores como la tensión entre compañeros de trabajo, la relación con su jefe y la sobrecarga de trabajo. American Institute of Stress



Al aumentar el compromiso, aumenta también el estrés. Ten en cuenta la ansiedad de tus equipos cuando trabajas para establecer un entorno positivo.



Tu próximo paso: Entrena a tu equipo en diferentes áreas. Cuantos más personas sean capaces de completar las tareas necesarias, más seguras estarán las organizaciones. Esto permite que los miembros del equipo se tomen vacaciones o puedan retirarse momentáneamente por alguna enfermedad, sin que la productividad se vea afectada.