INTERVIEW-RICHTLIJNEN: Jan Jansens

04/01/2022
Persoonlijk & Vertrouwelijk

INTERVIEW-RICHTLIJNEN - PERSOONLIJKE PROFIEL ANALYSE

Jan Jansens

Het is aanbevolen dat de interviewer onderstaande vragen in overweging neemt tijdens het gesprek met Jan Jansens. Deze vragen zijn ontworpen om de interviewer een diepgaander inzicht te geven in het gedrag van Jan Jansens en zijn sterkten en beperkingen. Deze interview-richtlijnen zijn gebaseerd op de inhoud van het PPA rapport.

Aan de hand van onderstaande vragen kan men het profiel checken en nagaan in welke mate Jan Jansens zich bewust is van zijn impact op zijn medewerkers. Deze vragen zijn ook ontworpen om te onderzoeken of hij zijn gedrag kan aanpassen aan de behoeften van zijn collega's.

- Welke strategie hanteert u om mensen die minder geduldig, geëngageerd en gelijkmoedig zijn als u, te kalmeren en hen te motiveren een waardevolle bijdrage te leveren in de verwezenlijking van de gemeenschappelijke objectieven?
- Wat vindt u het moeilijkst als u nauw moet samenwerken met mensen die uw waarden en normen niet delen?
- Gezien u eerder systematisch, precies, detailgericht en met een open geest te werk gaat, zou men kunnen aannemen dat u risico's en kwaliteit doeltreffend kan evalueren. Deelt u die mening? Kunt u hier voorbeelden van geven?
- Welke gedragskenmerken irriteren u het meest in de werksituatie?
- Welke omstandigheden of relaties veroorzaken bij u, als vriendelijk en betrouwbaar iemand, spanningen, onzekerheid, prikkelbaarheid en frustraties?
- Hoe moeilijk of hoe gemakkelijk vindt u het om nieuwe mensen te ontmoeten? Op welke manier maakt u verschil tussen vrienden en kennissen?
- Op welke manier kan u de grootste bijdrage leveren aan de organisatie met betrekking tot het handhaven van de waarden en het verwezenlijken van de objectieven?
- Welke zaken belemmeren volgens u het meest uw algemene prestaties en uw jobtevredenheid?

Zijn er zaken die nog niet aan bod zijn gekomen en die u nog graag wil bespreken?