

# Wavin ansøger databeskyttelse

Ikrafttrædelsesdato: 1. februar 2022.

Denne meddelelse om ansøger databeskyttelse ("**Meddelelse om databeskyttelse**") beskriver, hvordan Wavin BV og dets partnere (i det følgende: "**Wavin**", "**vi**", "**vores**" eller "**os**"), håndterer dine personoplysninger som led i rekrutterings- og udvælgelsesprocessen. Wavin er forpligtet til at håndtere dine personoplysninger i overensstemmelse med loven på en fair og gennemsigtig måde.

Denne meddelelse om databeskyttelse gælder for alle ansøgere, der søger ansættelse hos os ("**ansøgere**" eller "**dig**"). Når vi henviser til "**Personoplysninger**" i henhold til denne meddelelse om databeskyttelse, mener vi alle oplysninger, hvorved Wavin direkte eller indirekte kan identificere dig. Når vi henviser til "**behandling**" af personoplysninger, mener vi al brug af dine personoplysninger, såsom indsamling, lagring, ændring, videregivelse og sletning.

Den Wavin-enhed, hvor du ansøger om et job, er ansvarlig for dine personoplysninger og fungerer som "dataansvarlig". Ved siden af dette kvalificerer Wavin BV sig som dataansvarlig med hensyn til dine personoplysninger, der behandles til globale rekrutteringsformål. En oversigt over de relevante ansvarlige Wavin-enheder og i eventuelt deres repræsentanter findes [her](#).

## 1. Hvor får vi dine personoplysninger fra?

Wavin kan indsamle dine personoplysninger fra følgende kilder:

- (i) Vi kan få dine personoplysninger, som du har givet os som led i din jobsøgningsproces.
- (ii) Vi kan indsamle personoplysninger, der er offentligt tilgængelige, herunder via sociale medier (i det omfang du vælger at gøre din profil offentligt synlig).
- (iii) Vi kan modtage dine personoplysninger fra tredjeparter, der giver dem til os, f.eks.:
  - Selskaber der beskæftiger sig med rekruttering eller lederrekruttering;
  - Udtalelser fra referencer;
  - Baggrundsinformation givet eller bekræftet af akademiske institutioner eller certificeringsudbydere, og/eller
  - Andre Wavin-enheder til de formål, der er beskrevet i denne meddelelse om databeskyttelse.

## 2. Hvilke kategorier af personoplysninger behandler vi?

Med henblik på at administrere din ansøgning gennem hele ansøgningsprocessen behandler Wavin følgende typer af personoplysninger:

- **Personoplysninger, herunder kontaktdata:** F.eks. dit for- og efternavn, adresse, e-mailadresse, telefonnummer, køn, nationalitet, statsborgerskab, fødselsdato, grad/titel, cpr-nummer eller nationalt forsikringsnummer (hvor det er relevant), oplysninger om pårørende og familiemedlemmer (hvor det er relevant).
- **Rekrutteringsdata og faglige kvalifikationer:** Såsom alle personoplysninger i dit CV, ansøgningsskema og anden ansøgningsdokumentation, f.eks. uddannelse og arbejdshistorik, attest om god opførelse, certifikater, tilladelser, oplysninger om erfaringer, referencer og oplysning om den, der giver referencen, offentlig tilgængelig information vist på platforme som LinkedIn, sprogkundskaber og medlemskab af udvalg eller andre (frivillige) organer.
- **Interviewdata og vurderingsresultater:** F.eks. registreringer af interviews eller interviewnotater. For visse job indhenter vi resultaterne af vurderinger, vi har foretaget med dig eller fra vurderingsbureauer, der har foretaget en vurdering af dig.
- **Dokumentation påkrævet i henhold til immigrationslove:** Såsom oplysninger om statsborgerskab og ophold, visumnummer (hvor det er relevant), arbejdstilladelser (hvor det er relevant/påkrævet for at overholde lovgivningen).
- **Videoovervågnings-optagelser (CCTV):** Såsom videoovervågningsoptagelser optaget i vores lokaler, hvis du kommer til vores virksomhed for et interview.
- **Besøgslogfiler:** Nogle af vores lokaler har en registreringslog for besøgende, logning af for- og efternavn, ankomst- og afgangstidspunkt og, hvis det er relevant, køretøjets registreringsnummer.
- **Information om feedback:** Enhver feedback eller mening, du frivilligt giver os under rekrutteringsprocessen.
- **Alle andre personoplysninger:** Alle andre personoplysninger, som du vælger at videregive til os i løbet af ansøgningsprocessen.

I princippet indsamler eller bruger vi ikke særlige kategorier af personoplysninger om ansøgere (også kaldet "følsomme personoplysninger" i henhold til nogle gældende love) såsom helbredsoplysninger eller andre følsomme oplysninger, medmindre du giver os dette frivilligt som led i din ansøgningsdokumentation eller under et interview.

### 3. Hvorfor behandler vi dine personoplysninger?

Wavin behandler kun dine personoplysninger til specifikke og begrænsede formål. Disse formål er:

- At indgå et ansættelsesforhold eller anden form for kontrakt med dig. At gennemføre ansøgningsprocessen ved at vurdere dine færdigheder, kvalifikationer og egnethed til vores karrieremuligheder, bekræfte referencer og håndtere anmodninger, klager eller spørgsmål fra dig.
- For at styre vores ansøgningsproces og for at vedligeholde vores administration.
- At kontakte dig for fremtidige ledige stillinger. Vi kan gemme din registrering for fremtidige ansættelsesprocesser med henblik på at kommunikere med dig og give dig oplysninger om potentielle karrieremuligheder, der passer til din ansøgerprofil.

- For at beskytte sikkerheden i vores lokaler og for at kunne undersøge eventuelle (sikkerhedsmæssige) hændelser. Wavin har en legitim interesse i at beskytte sin virksomhed og sikre, at alle medarbejderne kan arbejde i et sikkert miljø. Derfor behandler vi personoplysninger til at sørge for sikkerheden ved vores fysiske aktiver. Dette omfatter sikkerhedsforanstaltninger på stedet, såsom CCTV.
- At overholde vores juridiske forpligtelser. For at overholde gældende (beskæftigelses-) love og forskrifter, anmodninger fra statslige organisationer eller retslige tjenester og at udøve og forsvare (potentielle) juridiske krav.

## 4. Hvem deler Wavin dine personoplysninger med?

For at opfylde de formål, der er beskrevet ovenfor, skal vi muligvis dele dine oplysninger med Wavin-medarbejdere eller eksterne tredjeparter. Vi vil kun gøre det, hvor det er strengt nødvendigt. Vi deler dine personoplysninger med følgende parter:

- Wavin-medarbejdere: autoriserede (HR) medarbejdere hos Wavin, der er involveret i rekrutterings- og udvælgelsesprocessen, f.eks. din potentielle vejleder eller HR-afdelingen. Dette kan omfatte ansatte i andre Wavin-enheder.
- Medarbejdere hos Orbia Advance Corporation, SAB de CV ("**Orbia**"): Visse Wavin-medarbejdere falder ind under tilsyn eller ledelse af Orbia. Vi deler muligvis personoplysningerne om disse Wavin-medarbejdere med Orbia-medarbejdere, hvis det er strengt nødvendigt, f.eks. din leder eller medarbejdere, der er ansvarlige for HR- og økonomiske ydelser.
- Tjenesteudbydere og Wavins partnere: Vi engagerer tredjepartsleverandører, tjenesteudbydere og tilknyttede enheder til at levere tjenester til os, f.eks. IT -tjenesteudbydere til opbevaring af personoplysningerne. Desuden kan vi dele dine (kontakt) oplysninger med eksterne vurderingsbureauer for at foretage en vurdering med dig.
- Myndigheder og andre tredjeparter: Wavin kan dele personoplysninger med andre tredjeparter, f.eks. efterfølgende ejere af vores virksomhed i tilfælde af en virksomhedstransaktion og kompetente tilsynsmyndigheder, retshåndhævende myndigheder eller andre statslige organisationer i tilfælde af juridiske krav.

Vi tager alle rimelige, nødvendige skridt for at sikre, at dine personoplysninger holdes fortrolige og behandles sikkert som krævet i gældende lovgivning og i overensstemmelse med denne meddelelse om databeskyttelse.

## 5. Overføres dine personoplysninger uden for EØS eller den jurisdiktion, hvor personoplysningerne oprindeligt blev indsamlet?

Modtagerne af personoplysninger beskrevet ovenfor under afsnit 4 kan være placeret i eller uden for dit eget land i lande, hvis love vedrørende databeskyttelse ikke giver et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau i forhold til lovene i dit land. For eksempel tilbyder ikke alle lande uden for Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde ("**EØS**") det samme beskyttelsesniveau som i EØS.

Wavin træffer alle nødvendige foranstaltninger for at sikre, at overførsler fra dit land er tilstrækkeligt beskyttet som krævet i gældende databeskyttelseslovgivning. Med hensyn til overførsler til lande, der ikke giver et tilstrækkeligt databeskyttelsesniveau, kan Wavin basere overførslen på passende sikkerhedsforanstaltninger, såsom EU-standardkontraktklausuler vedtaget af Europa-Kommissionen eller andre godkendte dataoverførsels- eller certificeringsmekanismer sammen med modtagerens bindende og retskraftige forpligtelser. I hvert tilfælde gennemgår Wavin overførslen og sørger for, at der iværksættes yderligere tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at sikre, at der er et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau. Ansøgere kan anmode om en kopi af de relevante sikkerhedsforanstaltninger og foranstaltninger ved at kontakte os ved hjælp af kontaktoplysningerne i afsnit 9 nedenfor.

## 6. Hvordan er dine personoplysninger beskyttet?

Det er vigtigt for os, at dine personoplysninger er effektivt sikret. Vi har derfor truffet passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte dine personoplysninger mod tab, ændringer, videregivelse og uautoriseret eller ulovlig brug eller adgang.

Vi tager skridt til at begrænse adgangen til dine personoplysninger til de personer, der har behov for adgang til et af de formål, der er anført i denne meddelelse om databeskyttelse. Desuden sikrer vi kontraktligt, at en tredjepart, der behandler dine personoplysninger på samme måde, giver fortrolighed og integritet af dine data på en sikker måde.

## 7. Hvor længe gemmer Wavin dine personoplysninger?

Vi opbevarer dine personoplysninger, så længe det er nødvendigt for at opfylde det formål, hvortil de blev indsamlet, medmindre en længere periode er nødvendig for at overholde vores juridiske forpligtelser eller for at forsvare et juridisk krav.

Hvis din ansøgning ikke resulterede i et job, opbevarer vi kun dine personoplysninger i en maksimal periode, som det er tilladt i henhold til lokale love og regler. For eksempel, hvis du er baseret i EU, er det 30 dage.

Hvis vi ønsker at beholde dine personoplysninger længere, for at informere dig om mulige fremtidige jobmuligheder hos os, vil vi informere dig i overensstemmelse hermed og give dig mulighed for at gøre indsigelse mod en sådan behandling.

Hvis du accepterer ansættelse hos Wavin, vil vi opbevare og bruge dine personoplysninger i overensstemmelse med vores meddelelse om databeskyttelse, som leveres til alle medarbejdere.

## 8. Hvad er dine rettigheder med hensyn til dine personoplysninger?

Wavin overholder ansøgernes rettigheder i overensstemmelse med alle lokale lovkrav. En ansøger kan spørge til karakteren af de personoplysninger, der er gemt eller behandlet om vedkommende af Wavin eller gennem en tredjepart, der er bemyndiget af os.

**Bilag A** indeholder en fuldstændig beskrivelse af de rettigheder, du har over dine personoplysninger i visse jurisdiktioner.



Hvis du har spørgsmål om, hvordan vi bruger eller beskytter dine personoplysninger, eller om nogen af oplysningerne i denne meddelelse om databeskyttelse, eller hvis du ønsker at udøve en af dine ovennævnte rettigheder eller gøre indsigelser vedrørende behandlingen af dine personoplysninger, kan du kontakte os ved hjælp af kontaktoplysningerne i afsnit 9 nedenfor.

Wavin tilstræber at give et svar hurtigst muligt og under alle omstændigheder inden for 30 dage efter modtagelsen af anmodningen eller inden for en anden tidsramme, som kræves eller er tilladt i henhold til gældende lovgivning. Hvis en anmodning afvises, vil årsagen til afvisningen blive kommunikeret i svaret.

## 9. Hvordan kontakter du os?

Hvis du har spørgsmål eller bekymringer vedrørende vores brug af dine personoplysninger, eller hvis du ønsker at udøve nogen af dine rettigheder, bedes du sende en e-mail til os på [dataprivacy@orbia.com](mailto:dataprivacy@orbia.com).

## 10. Ændringer af denne meddelelse om databeskyttelse?

Denne meddelelse om databeskyttelse findes på [Wavin Denmark](#). Denne meddelelse om databeskyttelse kan til enhver tid blive revideret. Hvis der er tale om en grundlæggende ændring af arten af brugen af dine personoplysninger, eller hvis ændringen på anden måde er relevant for dig, sikrer vi, at der gives oplysninger til dig, inden ændringen rent faktisk træder i kraft.

## Bilag A - Specifikke krav til lokale regler om databeskyttelse

### I. EØS

Den generelle databeskyttelsesforordning ("GDPR") finder anvendelse på behandling af ansøgeres personoplysninger i forbindelse med aktiviteterne i en virksomhed i Wavin i Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde ("EØS"), uanset om behandlingen finder sted i EØS.

Ud over eller som en undtagelse fra meddelelsen om databeskyttelse gælder følgende for behandling af personoplysninger af Wavin inden for rammerne af GDPR.

- F.eks. gælder dette, når den Wavin-enhed, der har til hensigt at ansætte dig, er baseret i EØS.

#### a. HVILKE KATEGORIER PERSONOPLYSNINGER BEHANDLER VI

I forhold til kategorierne af personoplysninger, der er markeret som "hvor det er relevant", mener vi, at de gælder, hvor vi udtrykkeligt beder dig om at give os disse oplysninger.

#### b. RETSGRUNDLAGET FOR BEHANDLING AF PERSONOPLYSNINGER FOR PERSONER, DER ER UNDERLAGT GDPR

Som beskrevet i meddelelsen om databeskyttelse behandler Wavin personoplysninger på lovlig vis. Dette inkluderer at sikre, at der altid er et retsgrundlag for behandling af personoplysninger.

Med hensyn til behandling af personoplysninger om ansøgere, der er omfattet af GDPR, påberåber Wavin sig en eller flere af de retsgrundlag, der er anført i nedenstående tabel til behandling af personoplysninger:

Formål:	Retligt grundlag:
At indgå (og tage skridt før indgåelse af) et ansættelsesforhold eller anden form for kontrakt med dig.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nødvendigt for en beslutning om ansættelse/opfyldelse af ansættelseskontrakt eller anden aftale med ansøger (art. 6, stk. 1, litra b) i GDPR).</li> <li>• Nødvendigt med henblik på Wavins eller andre tredjeparters legitime interesser (artikel 6, stk. 1, litra f) i GDPR).*</li> </ul>
*At forfølge vores legitime interesser i at ansætte kvalificerede mennesker, finde de rigtige kandidater til fremtidige ledige stillinger og sikre, forsvare og udvikle vores virksomhed. Vi bruger kun dette retsgrundlag, hvis dine interesser og grundlæggende rettigheder ikke tilsidesætter vores legitime interesser.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nødvendigt med henblik på Wavins eller andre tredjeparters legitime interesser (artikel 6, stk. 1, litra f) i GDPR).*</li> </ul>
Til håndtering af nødsituationer og opretholdelse af sikkerhed på stedet: (a) kommunikation med udpegede kontakter i nødstilfælde; (b) behandling efter behov for at sikre sikkerheden og beskyttelsen af Wavins medarbejdere, faciliteter, ressourcer og lokalsamfund, herunder, men ikke begrænset til, beskyttelse af arbejdsmiljø og sikkerhed og	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nødvendigt for at beskytte ansøgerens eller en anden persons vitale interesser (art. 6, stk. 1, litra d) i GDPR).</li> <li>• Nødvendigt med henblik på Wavins eller andre tredjeparters legitime interesser (artikel 6, stk. 1, litra f) i GDPR).*</li> </ul>

<p>godkendelse af arbejderstatus for at give adgang til Wavin-teknologi, ressourcer og faciliteter og (c) gennemførelse af sikkerhedsundersøgelser i det omfang, loven tillader det.</p>	
<p>Af juridiske og regulatoriske formål: (a) overholdelse af gældende love og lovkrav såsom indkomstskat, fradrag for nationale forsikring og ansættelses- og immigrationslove og (b) besvare og efterkomme anmodninger og juridiske krav fra tilsynsmyndigheder eller andre myndigheder.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nødvendigt for at overholde de juridiske forpligtelser, som Wavin er underlagt, især inden for arbejds- og ansættelsesret, social sikrings- og beskyttelseslovgivning, databeskyttelseslovgivning, skattelovgivning og lovgivning om virksomheders overholdelse af regler (art. 6, stk. 1, litra c) i GDPR).</li> </ul>
<p>Hvor vi har dit samtykke: I princippet påberåber vi os ikke dit samtykke til behandling af dine personoplysninger. Vi vil kun gøre det under meget begrænsede omstændigheder. Hvis vi gør det, giver vi dig alle detaljer om de oplysninger, vi gerne vil have, og årsagen til, at vi har brug for dem, så du nøje kan overveje, om du ønsker frivilligt at give samtykke. Hvor vi påberåber os samtykke som et retsgrundlag, har du til enhver tid ret til at trække dit samtykke til brug af dine personoplysninger tilbage ved hjælp af kontaktoplysningerne i afsnit 9 i denne meddelelse om databeskyttelse.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samtykke (artikel 6, stk. 1, litra a) i GDPR).</li> </ul>

### c. OPLYSNINGER OM BEHANDLING AF FØLSOMME PERSONDATA

Når lokale Wavin-enheder behandler særlige kategorier af personoplysninger (herunder data vedrørende straffedomme), vil de kun gøre det, når det er tilladt ved lov, og når en eller flere af følgende begrundelser finder anvendelse:

1. Behandlingen er nødvendig med henblik på at opfylde forpligtelserne og udøve ansøgerens eller Wavins rettigheder inden for ansættelsesret, social sikring og social beskyttelse, i det omfang det er tilladt i henhold til gældende lovgivning;
2. Behandlingen er nødvendig af hensyn til væsentlige offentlige interesser som tilladt i henhold til lokal lovgivning;
3. Behandlingen er nødvendig for at beskytte dine eller en anden persons vitale interesser, hvor du fysisk eller juridisk ikke er i stand til at give samtykke (f.eks. i særlige situationer såsom en medicinsk nødsituation);
4. Behandlingen er nødvendig for fastsættelse, udøvelse eller forsvar af juridiske krav eller
5. ansøgeren har givet sit udtrykkelige samtykke.

### d. YDERLIGERE RETTIGHEDER ANGÅENDE PERSONOPLYSNINGER

Ud over oplysningerne i afsnit 8 ovenfor har du ret til at:

1. anmode om adgang til dine personoplysninger (f.eks. retten til at få visse oplysninger om Wavins behandling af personoplysninger og adgang til disse oplysninger (med forbehold for undtagelser))
2. anmode om berigtigelse eller korrektion af dine personoplysninger (f.eks. hvis din hjemmeadresse ændres, og Wavin skal have de ajourførte oplysninger)
3. anmode om sletning af dine personoplysninger under visse omstændigheder, herunder hvor det ikke længere er nødvendigt for Wavin at behandle personoplysningerne til det formål, de blev indsamlet;
4. anmode om begrænsning af behandlingen af dine personoplysninger (f.eks. hvor du bestrider nøjagtigheden af personoplysninger vedrørende dig, eller hvor Wavin ikke længere har brug for personoplysningerne, men ansøgeren har brug for dem til fastsættelse, udøvelse eller forsvar af juridiske krav);
5. anmode om dataportabilitet (f.eks. retten til at modtage alle personoplysninger, du har givet til Wavin i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, samt at kræve, at Wavin sender dem til en anden dataansvarlig, når det er teknisk muligt);
6. gøre indsigelse mod behandlingen af deres personoplysninger (f.eks. på grund af deres særlige situation, hvor en sådan behandling er baseret på Wavins legitime interesser eller på offentlig interesse) og
7. trække samtykke tilbage (hvor et sådant samtykke blev indhentet og påberåbt i forbindelse med behandlingen).

Du har også ret til at indgive en klage til den [lokale tilsynsmyndighed](#) .

Ansøgere, der ønsker at udøve nogen af ovenstående rettigheder, bør kontakte Wavin ved hjælp af oplysningerne i afsnit 9.